

ABSTRAK

Bunga Sumargo Putri (1005803) “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Persepsional pada Karyawan Bagian Produksi Garmen PT Sansan Saudaratex Jaya)”, dibawah bimbingan Askolani, SE. MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai budaya organisasi dan kepuasan kerja pada PT Sansan Saudaratex Jaya, serta bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada PT sansan Saudaratex Jaya. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 100 orang, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik pengambilan sampel berstrata. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *Pearson's product moment* dan analisis regresi sederhana. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t untuk melihat pengaruh parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi PT Sansan Saudaratex Jaya berada pada kategori moderat dan kepuasan kerja berada pada kategori tinggi. Hasil perhitungan korelasi, variabel budaya organisasi (X) memiliki memiliki hubungan yang positif dengan klasifikasi kuat dengan variabel kepuasan kerja (Y). Hasil perhitungan analisis regresi sederhana diketahui bahwa kepuasan kerja dipengaruhi oleh budaya organisasi sebesar 57,8%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 42,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja

Bunga Sumargo Putri, 2014

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

Bunga Sumargo Putri (1005803), *Influence of Culture Organization to Job Satisfaction (Perseptional Study to Garment Production's Employees at PT Sansan Saudaratex Jaya), Under The Guidance of Askolani, SE. MM.*

This study aims to describe culture organization and job satisfaction of PT Sansan Saudaratex Jaya. This research uses descriptive and verification methods. The number of samples in this study were 100 peoples, and the sampling technique used was proportinate stratified random samplingtechnique. The analysis technique used is the Pearson's product moment correlation coefficient and simple regression analysis. Hypothesis testing using t-test to see the effect of partially.

The results showed that culture organization of PT Sansan Saudaratex Jaya are located in the moderate category and job satisfaction is located in the high category. The result of correlation calculations, culture organization variable (X) and job satisfaction (Y) have a positive relationship with a strong classification. Calculation results obtained simple regression analysis, culture organization (X) can effect job satisfaction (Y) was 57,8%, while the remaining 42,2% is influenced by another factors that were not observed.

Key Words: Culture Organization, Job Satisfaction

Bunga Sumargo Putri, 2014

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu