

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Ilmu Pengetahuan Alam (PPPPTK IPA) Bandung”**. Tujuan penelitian ini adalah memperoleh gambaran yang jelas mengenai hubungan iklim organisasi dengan kinerja pegawai pada PPPPTK IPA Bandung. Penelitian ini dilakukan menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang ditunjang oleh studi kepustakaan dengan teknik pengumpulan data melalui angket dan studi dokumentasi. Sampel terdiri dari 49 orang pegawai PPPPTK IPA Bandung. Untuk itu pengolahan datanya menggunakan perhitungan statistik non parametrik.

Berdasarkan hasil perhitungan kecenderungan skor responden menggunakan *Weighted Means Scored* (WMS) untuk Variabel X (Iklim Organisasi) termasuk dalam kategori sangat baik, dengan rata-rata skor sebesar 3,26 dan variabel Y (Kinerja Pegawai) termasuk dalam kategori sangat baik dengan skor rata-rata 3,44.

Analisis koefisien korelasi dengan menggunakan analisis korelasi *Nonparametric Spearman Rho* di peroleh koefisien korelasi sebesar 0,618. Angka tersebut termasuk ke dalam kategori kuat. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa 38,19% ditentukan oleh iklim organisasi dan sisanya 61,80% ditentukan oleh faktor lain. Dengan taraf signifikansi 95% r_s hitung $> r_s$ tabel yaitu $0,618 > 0,281$ dengan kata lain H_a diterima yaitu terdapat hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dengan kinerja pegawai pada Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Ilmu Pengetahuan Alam (PPPPTK IPA) Bandung.

Berdasarkan hasil pengolahan data dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di pada Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Ilmu Pengetahuan Alam (PPPPTK IPA) Bandung. Rekomendasi untuk peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan variabel lain yang lebih spesifik yang berkaitan dengan peningkatan kinerja pegawai.

ABSTRACT

This study entitled "The Effect of Organizational Climate on Performance Officer at the Centre for Development and Empowerment of Teachers and Education Personnel Natural Sciences (PPPPTK IPA) of Bandung " . The purpose of this study was to obtain a clear picture of the relationship of organizational climate with employee performance PPPTK IPA Bandung . This research was conducted using descriptive method with a quantitative approach that is supported by the literature study with data collection through questionnaires and documentation . The sample consisted of 49 employees PPPTK IPA Bandung . For the processing of the data using non-parametric statistical calculations .

Based on calculations using the propensity score of respondents Weighted Means Scored (WMS) for variable X (Organizational Climate) included in the excellent category , with an average score of 3.26 and Y (Performance Officer) included in the excellent category with a score of -rata 3.44 .

Correlation coefficient analysis using Nonparametric Spearman Rho correlation analysis obtained a correlation coefficient of 0.618 . This figure is included in the strong category . The coefficient of determination indicates that 38.19 % determined by the organizational climate and the remaining 61.80 % is determined by other factors . With the 95% significance level count $r_s > r_{s \text{ table}}$ ie $0.618 > 0.281$, in other words H_a accepted that there is a significant relationship between organizational climate to employee performance at the Centre for Development and Empowerment of Teachers and Education Personnel Natural Sciences (IPA PPPPTK) Bandung .

Based on the results of data processing can be concluded that the organizational climate positive and significant effect on the performance of employees at the Center for Development and Empowerment of Teachers and Education Personnel Natural Sciences (IPA PPPPTK) Bandung . Recommendations for further research should use a more specific variables associated with increased employee performance

Keywords : Organizational Climate , Employee Performance