

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN	
KATA MUTIARA	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR GRAFIK.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
1. Tujuan Umum	8
2. Tujuan Khusus	8
D. Manfaat/Signifikasi Penelitian	9
E. Struktur Organisasi Skripsi.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
PENELITIAN	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Konsep Iklim Organisasi.....	10
a. Pengertian Iklim Organisasi	10
b. Dimensi dan Indikator Iklim Organisasi.....	13
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi.....	16
2. Konsep Kinerja	20
a. Pengertian Kinerja.....	25
b. Unsur-unsur Kinerja.....	26
c. Faktor-faktor Kinerja.....	27
d. Indikator Kinerja.....	28
e. Penilaian Kinerja / Evaluasi Kinerja	29
f. Tujuan Penilaian Kinerja.....	32
g. Manfaat Evaluasi Kerja	33
h. Standar Penilaian Kinerja	33

Resviory Ahmadi, 2014

Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Pengembangan Dan Pernerdayaan Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Ilmu Pengetahuan Alam (Pppptk Ipa) Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

i. Tugas dan Tanggung Jawab Pegawai P4TK IPA Bandung	31
B. Penelitian Terdahulu	32
C. Kerangka Pikir Penelitian	34
D. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Lokasi, Populasi, dan Sampel Penelitian	38
1. Lokasi Penelitian	38
2. Populasi Penelitian	38
3. Sampel Penelitian	39
B. Desain Penelitian	41
C. Metode Penelitian	42
D. Definisi Operasional	44
1. Pengaruh	44
2. Iklim Organisasi	44
3. Kinerja Pegawai	46
E. Instrumen Penelitian	46
1. Variabel Penelitian dan Sumber Data Penelitian	47
2. Teknik Pengukuran Variabel Penelitian	47
3. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	48
F. Proses Pengembangan Instrumen	50
1. Uji Validitas Instrumen	51
2. Reliabilitas Instrumen.....	55
G. Teknik Pengumpulan Data	57
1. Menentukan Alat Pengumpul Data	57
a. Observasi.....	58
b. Wawancara.....	58
c. Angket	59
2. Penyusunan Alat Pengumpul Data	59
H. Proses Pengolahan dan Analisis Data	59
1. Seleksi dan Klasifikasi Data	60
2. Menghitung Kecenderungan Variabel X dan Y	61
3. Menghitung Skor Mentah Menjadi skor Baku.....	62
4. Uji Normalitas Distribusi Data	64
5. Pengujian Hipotesis.....	66
a. Analisis Korelasi.....	66
b. Analisis Determinasi.....	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A. Hasil Penelitian	69

Resviory Ahmadi, 2014

Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Pengembangan Dan Pernerdayaan Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Ilmu Pengetahuan Alam (Pppptk Ipa) Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	69
2. Perhitungan kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-rata (<i>Weight Means Skor</i>).....	71
a. Uji Kecenderungan Umum Variabel X.....	73
b. Uji Kecenderungan Umum Variabel Y.....	78
3. Hasil Uji Normalitas Distribusi Data.....	82
a. Perumusan Hipotesis	83
b. Pengambilan Keputusan.....	84
4. Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	86
a. Perhitungan Analisis Koefisien Korelasi dan Signifikansi Korelasi (<i>Nonparametic Spearman Rho</i>).....	87
b. Perhitungan Analisis Determinasi	89
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	89
1. Gambaran Iklim Organisasi di PPPPTK IPA Bandung	90
2. Gambaran Kinerja Pegawai di PPPPTK IPA Bandung	94
3. Gambaran Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di PPPPTK IPA Bandung	96
BAB V KESIMPULANDAN REKOMENDASI.....	97
A. Kesimpulan	97
1. Iklim Organisasi di PPPPTK IPA Bandung	97
2. Kinerja Pegawai di PPPPTK IPA Bandung	97
3. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja pegawai pada PPPPTK IPA Bandung.....	97
B. Saran.....	98
1. Saran Bagi Lembaga	98
2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN – LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1	Penilaian Peserta Diklat Terhadap Kinerja Pegawai PPPPTK IPA Bandung Dalam Layanan Diklat Tahun 2012-2013.....	5
2.1	Dimensi dan Indikator Iklim Organisasi.....	13
2.2	Daftar Penelitian Terdahulu.....	32
3. 1	Populasi Penelitian.....	39
3. 2	Jumlah Sampel.....	41
3. 3	Instrumen Skala <i>Likert</i>	48
3. 4	Kisi-kisi Instrument Variabel X.....	49
3. 5	Kisi-kisi Instrument Variabel Y.....	49
3. 6	Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel X.....	52
3. 7	Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Y.....	53
3. 8	Hasi Olah Data Uji Realibilitas Variabel X.....	56
3. 9	Hasi Olah Data Uji Realibilitas Variabel Y.....	57
3. 10	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.....	62
3. 11	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	67
3. 12	Interpretasi Koefisien Determinasi.....	68
4.1	Rekapitulasi Jumlah Angket Tersebar, Terkumpul, Dapat Diolah.....	70
4.2	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.....	72
4.3	Hasil Perhitungan WMS Variabel X.....	73
4.4	Rata-rata Iklim Organisasi Terlihat pada Variabel X.....	75
4.5	Hasil Perhitungan WMS Variabel Y.....	80
4.6	Rata-rata Iklim Organisasi Terlihat pada Variabel Y.....	80
4.7	Hasil Perhitungan Uji Normalitas Dengan <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	83
4.8	Korelasi <i>Spearman</i> Untuk Pengujian Hipotesis Variabel X dan Y.....	88

DAFTAR GAMBAR

2. 1	Human Performance menurut Keith Davis	22
2. 2	Kerangka Pemikiran	35
2. 3	Hubungan Variabel X terhadap Y	37

DAFTAR GRAFIK

4. 1	Grafik Normalitas Variabel X	85
4. 2	Grafik Normalitas Variabel Y	86