

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR PERHOTELAN
DI PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Pariwisata pada Program Studi Manajemen Resort dan Leisure*



Oleh :

Anita Raihan Fadila

2007686

**MANAJEMEN RESORT DAN LEISURE
FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2025**

LEMBAR HAK CIPTA
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR PERHOTELAN
DI PROVINSI JAWA BARAT

Oleh :

Anita Raihan Fadila

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Pariwisata (S.Par) pada Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan
Sosial

© Anita Raihan Fadila 2025

Universitas Pendidikan Indonesia

Januari 2025

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, difoto copy, atau cara lain tanpa izin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN

Anita Raihan Fadila
2007686

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR PERHOTELAN
DI PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh

Pembimbing,



Dr. Erry Sukriah, S.E., M.SE.
NIP. 197912152008122002

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Resort dan Leisure



Dr. Erry Sukriah, S.E., M.SE.
NIP. 197912152008122002

PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini Saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga kerja pada Sektor Perhotelan di Provinsi Jawa Barat**” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak benar sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam Masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, Saya siap menanggung risiko/sanksi apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau adak lain dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Januari 2025

Anita Raihan Fadila

2007686

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan ridho-Nya, karena atas kuasa dan kehendak-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga kerja pada Sektor Perhotelan di Provinsi Jawa Barat”. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang menjadi suri tauladan yang baik bagi umatnya dalam berbuat kebajikan.

Adapun tujuan dari pengerjaan skripsi ini sebagai syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pariwisata di Program Studi Manajemen Resort dan Leisure, Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Universitas Pendidikan Indonesia. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan sumber pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Penulis juga menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat selesai pada waktunya. Atas bantuan dan kerjasamanya penulis mengucapkan terimakasih.

Bandung, Januari 2025

Anita Raihan Fadila

2007686

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Allah SWT, karena atas segala ridho dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga kerja pada Sektor Perhotelan di Jawa Barat”. Penulisan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pariwisata pada program studi Manajemen Resort dan Leisure di Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan dan doa dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai dengan penyusunan laporan skripsi ini, sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih, khususnya kepada :

1. Ibu Dr. Erry Sukriah, S.E., M.SE., selaku dosen pembimbing skripsi, dosen pembimbing akademik, dan Ketua Program Studi Manajemen Resort dan Leisure yang telah membantu penulis dengan memberikan bimbingan, arahan, masukan, serta ilmu yang berharga kepada penulis, selama proses berjalannya pengerjaan skripsi ini.
2. Ibu Caria Ningsih, S.E., M.Si., Ph.D selaku dosen Program Studi Magister Pariwisata Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan arahan dan pembelajaran mengenai metode penelitian dalam skripsi penulis.
3. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Resort dan Leisure, Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia
4. Keluarga peneliti yaitu Ibu Ukas Sukaesih, Alm. Bapak Mahmud Dabarudin, dan Deniar Magni Mahmud yang telah memberikan semangat kepada penulis dan menjadikan penulisan skripsi ini sebagai motivasi untuk terus berjuang kedepannya dan mewujudkan mimpi serta cita-cita penulis.
5. Sandrina Aulia Yasmine, Devin Mahadiputra Riswanto, Saddam Danandjaja, dan Rakly Sukma Wiwaha, sebagai teman satu bimbingan penulis yang selalu mendukung, memotivasi, mendengar serta memberikan saran kepada penulis di setiap proses pengerjaan tugas akhir hingga sidang.

6. Khaerunisa, Wulan Fitriani, Aulia Alfiani Dewi, Hasna Faza Shafiyyah, Salsabilla Azzahra, Yunia Arafah, sebagai teman penulis yang selalu memberikan semangat kepada penulis selama proses penulisan skripsi.
7. Seluruh mahasiswa Manajemen Resort dan Leisure Angkatan 2020, atas kerjasama, support dan pengalaman berharga selama penulis menjalani proses perkuliahan.
8. Pihak dari Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat dan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat yang telah membantu penulis dalam memperoleh data.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan laporan skripsi ini disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki. Oleh karena itu, dengan terbuka penulis menerima kritik dan saran, yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih. Penulis berharap skripsi ini bermanfaat terutama bagi penulis dan bagi pembaca ataupun pihak-pihak terkait.

Bandung, Januari 2025

Anita Raihan Fadila

2007686

ABSTRAK**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA SEKTOR PERHOTELAN
DI PROVINSI JAWA BARAT**

Anita Raihan Fadila

2007686

Sektor pariwisata berperan penting untuk meningkatkan perekonomian Indonesia karena dapat memberikan kontribusi dalam penyerapan tenaga kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja pada sektor perhotelan di Provinsi Jawa Barat periode 2019-2023. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi data panel dengan model yang terpilih yaitu *Fixed Effect Model*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Jumlah Wisatawan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja, Jumlah Hotel berpengaruh positif signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja, Jumlah Kamar Hotel berpengaruh positif signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja, dan Upah Minimum Kabupaten/Kota berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.

Kata Kunci : Penyerapan Tenaga Kerja, Jumlah Wisatawan, Jumlah Hotel, Jumlah Kamar Hotel, Upah Minimum Kabupaten/Kota.

ABSTRACT***ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING LABOR ABSORPTION IN THE
HOSPITALITY SECTOR IN WEST JAVA PROVINCE***

Anita Raihan Fadila

2007686

The tourism sector plays an important role in improving Indonesia's economy as it contributes to labor absorption. This study aims to analyze the factors that influence labor absorption in the hotel sector in West Java Province during the 2019–2023 period. The method used in this research is panel data regression analysis, with the selected model, namely Fixed Effect Model. The results show that the Number of Tourists has a positive but not significant effect on Labor Absorption, the Number of Hotels has a significant positive effect on Labor Absorption, the Number of Hotel Rooms has a significant positive effect on Labor Absorption, and the District/City Minimum Wage has a negative but not significant effect on Labor Absorption.

Keywords: *Labor Absorption, Number of Tourists, Number of Hotels, Number of Hotel Rooms, District/City Minimum Wage.*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II.....	10
LANDASAN TEORI	10
2.1 Penyerapan Tenaga Kerja	10
2.2 Permintaan Tenaga Kerja.....	11
2.2.1 Teori Permintaan Tenaga Kerja	11
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Permintaan Tenaga Kerja	11
2.2.3 Kurva Permintaan Tenaga Kerja	13
2.3 Pariwisata	15
2.3.1 Definisi Pariwisata (<i>Tourism</i>)	15
2.3.2 Pariwisata Berkelanjutan (<i>Sustainable Tourism</i>).....	16
2.3.2 Industri Pariwisata.....	17
2.4 Wisatawan	17
2.4.1 Definisi Wisatawan	17

2.4.2 Jenis-Jenis Wisatawan.....	18
2.5 Hotel.....	19
2.5.1 Definisi Hotel	19
2.5.2 Karakteristik Hotel	19
2.6 Upah	20
2.6.1 Upah Minimum Regional.....	20
2.7 Hubungan Teori setiap Variabel Bebas dengan Variabel Terikat.....	21
2.7.1 Hubungan Jumlah Wisatawan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Perhotelan.....	21
2.7.2 Hubungan Jumlah Hotel terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Perhotelan	22
2.7.3 Hubungan Jumlah Kamar Hotel terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Perhotelan.....	22
2.7.4 Hubungan Upah Minimum Kabupaten/Kota terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Perhotelan	23
2.8 Penelitian Terdahulu	23
2.9 Kerangka Berpikir.....	29
2.10 Hipotesis.....	29
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Jenis dan Sumber Data	31
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4 Variabel Penelitian	32
3.4.1 Variabel Bebas (<i>Independent</i>).....	32
3.4.2 Variabel Terikat (<i>Dependent</i>)	33
3.4.3 Operasional Variabel.....	33
3.5 Metode Analisis Data.....	34
3.6 Model Estimasi Regresi Data Panel.....	35
3.6.1 <i>Common Effect Models</i> (CEM).....	35
3.6.2 <i>Fixxed Effect Models</i> (FEM).....	36
3.6.3 <i>Random Effect Model</i> (REM).....	36

3.7 Pemilihan Model dalam Regresi Data Panel.....	37
3.7.1 Uji Chow	37
3.7.2 Uji Hausman.....	37
3.7.3 Uji <i>Lagrange Multiplier</i>	38
3.8 Uji Asumsi Klasik	38
3.8.1 Uji Normalitas	38
3.8.2 Uji Multikolinearitas	39
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas	39
3.8.4 Uji Autokorelasi	39
3.9 Pengujian Hipotesis.....	40
3.9.1 Uji Secara Parsial (Uji t)	40
3.9.2 Uji Secara Simultan (Uji F).....	40
3.9.3 Koefisien Determinasi (R ²)	40
BAB IV	42
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Umum	42
4.2 Analisis Deskriptif	43
4.2.1 Jumlah Tenaga Kerja Sektor Perhotelan di Jawa Barat.....	43
4.2.2 Jumlah Kunjungan Wisatawan ke Akomodasi di Jawa Barat	45
4.2.3 Jumlah Hotel di Jawa Barat	46
4.2.4 Jumlah Kamar Hotel di Jawa Barat	47
4.2.5 Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jawa Barat.....	48
4.3 Model Estimasi Regresi Data Panel.....	50
4.3.1 Hasil <i>Common Effect Model</i> (FEM)	50
4.3.2 Hasil <i>Fixed Effect Model</i> (CEM)	51
4.3.3 Hasil <i>Random Effect Model</i> (REM)	52
4.4 Pemilihan Model dalam Regresi Data Panel.....	52
4.4.1 Hasil Uji Chow (<i>Chow Test</i>)	52
4.4.2 Hasil Uji Hausman (<i>Hausman Test</i>)	53
4.4.3 Hasil Pemilihan Model Regresi Data Panel	53
4.5 Uji Asumsi Klasik	54
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	54

4.5.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
4.5.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	57
4.6 Pengujian Hipotesis.....	58
4.6.1 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t).....	58
4.6.2 Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)	60
4.6.3 Hasil Koefisien Determinasi (R ²).....	61
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	62
4.7.1 Pengaruh Jumlah Wisatawan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Perhotelan di Provinsi Jawa Barat.....	62
4.7.2 Pengaruh Jumlah Hotel terhadap Penyerapan Tenaga Kerja pada Sektor Perhotelan di Provinsi Jawa Barat	62
4.7.3 Pengaruh Jumlah Kamar Hotel terhadap Penyerapan Tenaga Kerja pada Sektor Perhotelan di Provinsi Jawa Barat.....	63
4.7.4 Pengaruh Upah Minimum Kabupaten/Kota Hotel terhadap Penyerapan Tenaga Kerja pada Sektor Perhotelan di Provinsi Jawa Barat	64
4.7.5 Pengaruh Jumlah Wisatawan, Jumlah Hotel, Jumlah Kamar hotel, dan Upah Minimum Kabupaten/Kota terhadap Penyerapan Tenaga Kerja pada Sektor Perhotelan di Provinsi Jawa Barat	65
BAB V.....	67
PENUTUP	67
1.1 Kesimpulan	67
1.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) di Provinsi Jawa Barat Tahun 2019-2023.....	2
Tabel 1. 2 Jumlah Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2019-2023	2
Tabel 1. 3 Jumlah Kunjungan Wisatawan ke Akomodasi di Provinsi Jawa Barat Tahun 2019-2023.....	4
Tabel 1. 4 Jumlah Hotel di Provinsi Jawa Barat tahun 2019-2023	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	33
Tabel 4. 1 Hasil <i>Common Effect Model (CEM)</i>	50
Tabel 4. 2 Hasil <i>Fixed Effect Model (FEM)</i>	51
Tabel 4. 3 Hasil <i>Random Effect Model (REM)</i>	52
Tabel 4. 5 Hasil Uji Hausman.....	53
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4. 7 Hasil Uji Autokorelasi	57
Tabel 4. 8 Hasil Uji Parsial (Uji t)	58
Tabel 4. 9 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	60
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kurva Permintaan Tenaga Kerja	13
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4. 1 Peta Pariwisata Jawa Barat.....	42
Gambar 4. 2 Jumlah Tenaga Kerja Perhotelan di Jawa Barat 2019-2023	44
Gambar 4. 3 Jumlah Kunjungan Wisatawan ke Akomasi di Jawa Barat 2019-2023	45
Gambar 4. 4 Jumlah Hotel di Jawa Barat 2019-2023	46
Gambar 4. 5 Jumlah Kamar Hotel di Jawa Barat tahun 2019-2023.....	47
Gambar 4. 6 Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jawa Barat	49
Gambar 4. 7 Hasil Uji Normalitas.....	54
Gambar 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Panel.....	73
Lampiran 2 Data jumlah tenaga kerja sektor perhotelan di Jawa Barat tahun 2019-2023	76
Lampiran 3. Data Jumlah kunjungan wisatawan domestik ke akomodasi di Jawa Barat tahun 2019-2023.....	77
Lampiran 4. Jumlah kunjungan wisatawan mancanegara ke akomodasi di Jawa Barat 2019-2023	78
Lampiran 5 Jumlah hotel bintang di Jawa Barat 2019-2023.....	79
Lampiran 6 Jumlah hotel non bintang di Jawa Barat 2019-2023.....	79
Lampiran 7 Jumlah kamar pada hotel bintang di Jawa Barat 2019-2023	80
Lampiran 8 Jumlah kamar pada hotel non bintang di Jawa Barat	81
Lampiran 9 Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jawa Barat 2019-2023	82
Lampiran 10 Hasil Common Effect Model.....	83
Lampiran 11 Hasil Fixed Effect Model	84
Lampiran 12 Hasil Random Effect Model.....	85
Lampiran 13 Hasil Uji Chow	86
Lampiran 14 Hasil Uji Hausman.....	87

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, Helmi, et al. (2018) Analysis of Labor, Tourism, and GDP Growth: Case Study of ASEAN Countries. *Journal advances in Social Science, Education and Humanities Research*, 1(259). Atlantis Press.
- ArcGIS Dashboards. (2023) “Mengenal Daya Tarik Wisata Di Jawa Barat.” *Jabarprov.go.id*.
- Bellante, Don and Jackson, Mark. 1990. *Labor Economics*, Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Badan Pusat Statistik Jawa Barat. (2022). *Kontribusi Sektor Pariwisata terhadap PDRB Jawa Barat*. BPS Provinsi Jawa Barat.
- Badan Pusat Statistik Jawa Barat. (2023) “Jumlah Kunjungan Wisatawan ke Akomodasi Menurut Kabupaten/Kota Di Provinsi Jawa Barat, 2023 - Tabel Statistik.” *Bps.go.id*, Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat, 2023.
- Badan Pusat Statistik Jawa Barat. (2023) “Jumlah Akomodasi, Kamar, Dan Tempat Tidur Yang Tersedia Pada Hotel Bintang Menurut Kabupaten/Kota Di Provinsi Jawa Barat, 2023 - Tabel Statistik.” *Bps.go.id*, Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat, 2023.
- Badan Pusat Statistik Jawa Barat. (2023) “Jumlah Akomodasi, Kamar, Dan Tempat Tidur Yang Tersedia Pada Hotel Non Bintang Menurut Kabupaten/Kota Di Provinsi Jawa Barat, 2023 - Tabel Statistik.” *Bps.go.id*, Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat, 2023.
- Cohen, E., & Cohen, S. A. (2012). Current sociological theories and issues in tourism. *Annals of Tourism Research*, 39(4), 2177-2202.
- Cooper, C., Fletcher, J., Fyall, A., Gilbert, D., & Wanhill, S. (2008). *Tourism: Principles and practice* (4th ed.). Pearson Education.
- Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat. Pariwisata Jawa Barat dalam Angka tahun 2019-2023.
- Dwirainaningsih, Y. (2017). Pengaruh Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Dan Kesejahteraan Masyarakat Di Kota Pekalongan.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2009). *Basic Econometrics* (5th ed.).

- Hayes, D. K., & Miller, A. A. (2023). *Revenue management in the hospitality industry*. New Jersey: Pearson Education.
- International Hotel and Restaurant Association (IH&RA). (2008). *Hotel definition and classification*. IH&RA.
- Ismayanti. (2010). *Pengantar Pariwisata*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Kaufman, B. E., & Hotchkiss, J. L. (2006). *The Economics of Labor Markets*. Thomson South-Western.
- Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif. (2024). *Statistik Pariwisata Indonesia 2023*. Jakarta: Kemenparekraf RI.
- Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif. (2022). *Statistik Pariwisata Indonesia*. Jakarta: Kemenparekraf RI.
- Kuncoro, Murdijat. 2006. "*Ekonomi Pembangunan*", Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Mankiw, N. G. (2016). *Macroeconomics*. Worth Publishers.
- Mankiw, N. G. (2021). *Principles of economics* (9th ed.). Cengage Learning.
- Munjaya, S., & Kurniawan, B. (2022). Analisis hubungan kapasitas kamar hotel terhadap kebutuhan tenaga kerja di industri perhotelan. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 15(2), 45-60.
- Nizar, M. A. (2015). Pengaruh Pariwisata terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia. *Jurnal Kepariwisata Indonesia*, 10(2), 127-137.
- Paramita, I. B. G., & Putra, I. N. D. (2020). Pariwisata dan Pertumbuhan Ekonomi Daerah. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 5(1), 9-18.
- Pemerintah Indonesia. (2020). *Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja*. Lembaran Negara RI Tahun 2020 Nomor 245. Sekretariat Negara.
- Pemerintah Indonesia. (2021). *Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan*. Lembaran Negara RI Tahun 2021 Nomor 46. Sekretariat Negara.
- Perhimpunan Hotel dan Restoran Indonesia. (2024). *Laporan Perkembangan Industri Perhotelan Jawa Barat 2023-2024*.

- Perhimpunan Hotel dan Restoran Indonesia. "State of the Hotel Industry 2024." *Phri.or.id*, 2022. Accessed 12 2024.
- Pratama, H., & Aryani, D. (2020). Dampak Pertumbuhan Wisatawan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Sektor Perhotelan di Bali. *Jurnal Pariwisata dan Hospitality*, 8(3), 178-190.
- Roman Efendie, Batiar. "Determinan Penyerapan Tenag Kerja Sektor Pariwisata Di Provinsi Bali." *Jurnal Kepariwisata Indonesia*, 3(2), 11., 2020.
- Romer, P. M. (1994). The Origins of Endogenous Growth. *Journal of Economic Perspectives*, 8(1), 3-22.
- Saputra, Y. E., & Muchtolifah. (2023). Analisis Pengaruh Sektor Pariwisata Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Batu. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(5), 2021–2028.
- Sasana, Hadi. (2009). Analisis Dampak Pertumbuhan Ekonomi, Kesenjangan Antar Daerah Dan Tenaga Kerja Terserap Terhadap Kesejahteraan Di Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Tengah Dalam Era Desentralisasi Fiskal. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*. Vol.16 No. 1.
- Setiawan, A. (2019). *Pengaruh Jumlah Wisatawan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Destinasi Wisata Prioritas Nasional*. Jurnal Ekonomi dan Pembangunan, 15(2), 123-136.
- Sharpley, R. (2020). *Tourism, Tourists and Society* (6th ed.). Routledge.
- Sofyan, R. (2011) *Bisnis Syariah Mengapa tidak? Pengalaman Penerapan pada Bisnis Hotel*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Stauvermann, P. J., & Kumar, R. R. (2017). *Productivity Growth and Income Distribution in Developing Countries: Case Study of Viet Nam*. *Economic Analysis and Policy*, 56, 1-12.
- Setefany, Meiliana, et al. "Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Pariwisata Di Jawa Timur ." *Journal of Development Economic and Social Studies*. Universitas Brawijaya, vol. 2, no 3, 2023.
- Sugiyono. (2011). *Statistika untuk penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sumarsono. Sony. (2003). *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sumarsono, Sonny. (2010). *Manajemen Keuangan Pemerintahan*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Tarmoezi. (2000). *Professional Hotel Front Linear*. Jakarta: Kesaint Blanc.
- Todaro, M. P., & Smith, S. C. (2015). *Economic Development* (12th ed.), Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Todaro, M. P., & Smith, S. C. (2006). *Pembangunan Ekonomi*, Jilid 1., Edisi 8, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Tulumang, Alvenia, et al. "Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Pariwisata Di Kota Manado." *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, vol. 19 No. 04, 2019.
- United Nations World Tourism Organization (UNWTO). (2018). *Tourism for Development*. UNWTO.
- Universitas Indonesia. "Strategi Tingkatkan Pariwisata Indonesia Di Tingkat Global ." *Ui.ac.id*, 2024.
- UNWTO. (2005). *Making Tourism More Sustainable: A Guide for Policy Makers*. World Tourism Organization.
- Walker, J. R., & Walker, J. T. (2013). *Introduction to hospitality* (6th ed.). Pearson Education.
- Widiasih, Ketut, et al. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sektor Pariwisata Di Provinsi Bali (2012-2021)." *Jurnal Keuangan Dan Auditing*, vol. 3, no. 2, 2021.
- Williams, A., & Page, S. (2015). *Tourism and Employment: A Comprehensive Analysis*. *Tourism Management*, 46, 178-187.
- Wibisono, D. (2005). *Metode Penelitian & Analisis Data*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yusra, Lia . Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Pariwisata. 2021.