

**STUDI EKSPERIMEN PENGARUH *CAREER DEVELOPMENT*
DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP *TURNOVER* AUDITOR
PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS PENDIDIKAN
INDONESIA ANGKATAN 2021**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh Ujian Sidang Sarjana pada
Program Studi Akuntansi



Disusun oleh :

Hafizha Fathin Rahayu

2102933

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2025**

**Studi Eksperimen Pengaruh *Career Development* dan *Work-life Balance*
terhadap *Turnover Auditor* pada Mahasiswa Akuntansi Universitas
Pendidikan Indonesia Angkatan 2021**

Oleh:

Hafizha Fathin Rahayu

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.

© Hafizha Fathin Rahayu

Universitas Pendidikan Indonesia

2025

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau Sebagian, dengan dicetak
ulang, difotocopy, atau cara lain tanpa izin penulis

Hafizha Fathin Rahayu 2025

**STUDI EKSPERIMEN PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP
TURNOVER AUDITOR PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
ANGKATAN 2021**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH

Dengan ini saya menyatakan skripsi dengan judul “Studi Eksperimen Pengaruh *Career Development* dan *Work-life Balance* terhadap *Turnover Auditor* pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Indonesia Angkatan 2021” beserta keseluruhan isinya benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian naskah ini.

Bandung, Februari 2025
Penulis,

Hafizha Fathin Rahayu

ABSTRAK

Studi Eksperimen Pengaruh *Career Development* dan *Work-life Balance* terhadap *Turnover Auditor* pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Indonesia Angkatan 2021

Oleh:

Hafizha Fathin Rahayu

2102933

Dosen Pembimbing

¹Dr. R. Nelly Nur Apandi, SE., M.Si., Ak., ACPA., QMRO., CIISA., CA.

²Dr. Agus Widarsono, S.E., M.Si., Ak., CA., QMSA., CPA., CIISA.

Penelitian menguji bagaimana pengaruh dari *career development* dan *work-life balance* terhadap *turnover auditor* dengan penelitian eksperimen berbasis skenario desain faktorial 2x2. Subjek penelitian ini terdiri dari 40 mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Indonesia angkatan 2021 yang dipilih dengan metode *simple random sampling*. Pengujian hipotesis menggunakan *Two Way ANOVA* dan *Independent Sample T-Test*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dari *career development* dan *work-life balance* terhadap *turnover auditor* dan tidak terdapat pengaruh interaksi dari kedua variabel. Terdapat perbedaan tingkat *turnover* pada responden yang memiliki *work-life balance* dengan yang tidak memiliki *work-life balance* pada kondisi tidak memiliki *career development* dan pada responden yang memiliki *career development* dengan yang tidak memiliki *career development* pada kondisi tidak memiliki *work-life balance*, sebaliknya tidak terdapat perbedaan antara responden yang memiliki *work-life balance* dengan yang tidak memiliki *work-life balance* pada kondisi memiliki *career development* dan pada responden yang memiliki *career development* dengan yang tidak memiliki *career development* pada kondisi memiliki *work-life balance*.

Kata Kunci: *career development, work-life balance, turnover auditor.*

Hafizha Fathin Rahayu 2025

**STUDI EKSPERIMEN PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP
TURNOVER AUDITOR PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
ANGKATAN 2021**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

***Experimental Study The Impact of Career Development and Work-life Balance
to Turnover Auditor on Accounting Student of Universitas Pendidikan
Indonesia Class of 2021***

Author:

Hafizha Fathin Rahayu

2102933

Supervisors:

¹Dr. R. Nelly Nur Apandi, SE., M.Si., Ak., ACPA., QMRO., CIISA., CA.

²Dr. Agus Widarsono, S.E., M.Si., Ak., CA., QMSA., CPA., CIISA.

This study examines the impact of career development and work-life balance to auditor turnover using an experimental scenario based design with a 2x2 factorial design. The study subjects consist of 40 Accounting students from Universitas Pendidikan Indonesia, class fo 2021 selected using simple random sampling. Hypothesis testing was conducted using Two Way ANOVA and Independent Sample T-Test. The result indicate that career development and work-life balance influence auditor turnover but there are no interaction effect was found between the two variables. Differences in turnover levels were observed between respondents with work-life balance and those without work-life balance in the absence of career development, as well as between those with career development and those without career development in the absence of work-life balance. However, no significant differences were found between respondents with and without work-life balance in the presence of career development, nor between those with and without career development in the presence of work-life balance.

Key Words: career development, work-life balance, auditor turnover.

Hafizha Fathin Rahayu 2025

**STUDI EKSPERIMEN PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP
TURNOVER AUDITOR PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
ANGKATAN 2021**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

LEMBAR PENGESAHAN

**STUDI EKSPERIMEN PENGARUH *CAREER DEVELOPMENT* DAN
WORK-LIFE BALANCE TERHADAP *TURNOVER* AUDITOR PADA
MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
ANGKATAN 2021**

SKRIPSI

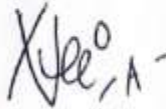
Disusun Oleh:

Hafizha Fathin Rahayu

2102933

Telah disetujui dan disahkan oleh:

Dosen Pembimbing 1



Dr. R. Nelly Nur Apandi, SE., M.Si., Ak., ACPA.,
QMRO., CIISA.
NIP. 19801115 200801 2 010

Dosen Pembimbing 2



Dr. Agus Widarsono, S.E., M.Si., Ak., CA.,
QMSA., CPA., CIISA.
NIP. 19710827 200801 1 011

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Akuntansi**



Dr. Aristanti Widyaningsih, S.Pd., M.Si., CPMA., CRMP.
NIP. 19740911 200112 2 001

Hafizha Fathin Rahayu 2025

**STUDI EKSPERIMEN PENGARUH *CAREER DEVELOPMENT* DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP
TURNOVER AUDITOR PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
ANGKATAN 2021**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur penulis haturkan kepada Allah SWT karena atas berkah dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Studi Eksperimen Pengaruh *Career Development* dan *Work-life Balance* terhadap *Turnover Auditor* pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Indonesia Angkatan 2021” sebagai salah satu syarat meraih gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Universitas Pendidikan Indonesia.

Dalam penyusunan skripsi ini, tidak dapat dipungkiri bahwa penulis mengalami berbagai kesulitan. Namun, berkat bantuan, dorongan, dan motivasi dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan secara tepat waktu dan sesuai dengan target penulis dimana hal ini tentu saja bagian dari izin-Nya. Oleh sebab itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu, mendukung, serta membimbing penulis saat proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan terdapat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun sebagai perbaikan di masa yang akan datang.

Bandung, Februari 2025
Penulis,

Hafizha Fathin Rahayu

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada yang Maha Besar, Maha Pengasih, lagi Maha Penyayang, karena atas rahmat dan ridha Allah SWT penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Studi Eksperimen Pengaruh *Career Development* dan *Work-life Balance* terhadap *Turnover Auditor* pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Indonesia Angkatan 2021” sebagai salah satu syarat meraih gelar Sarjana Akuntansi Universitas Pendidikan Indonesia.

Gelar sarjana ini penulis dedikasikan kepada Ibu Pudji Utami dan Bapak Deddy Purwanto selaku Mama dan Papa penulis. Penulis ucapkan terima kasih sebanyak banyaknya atas doa yang tanpa henti dipanjatkan, dukungan, serta cinta dan kasih sayang Mama Papa yang diberikan kepada penulis selama ini terutama dalam proses penyelesaian skripsi ini. Keikhlasan, kesabaran, dan pengorbanan yang Mama Papa berikan menjadi kekuatan terbesar penulis untuk tetap semangat melangkah, meskipun menghadapi berbagai tantangan di setiap langkahnya. Tiada kata yang cukup untuk menggambarkan rasa syukur penulis dari segala hal yang sudah Mama Papa berikan.

Penulis juga mengucapkan terima kasih dengan hati yang tulus kepada pihak-pihak di bawah ini yang telah membantu, mendukung, memotivasi, dan membimbing penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini, ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., M.A. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Ibu Prof. Ratih Hurriyati, M.P., CSBA selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Aristanti Widyaningsih, S.Pd., M.Si., CPMA., CRMP selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Pendidikan Indonesia yang telah mendukung keberlangsungan pelaksanaan studi Program Studi Akuntansi.

Hafizha Fathin Rahayu 2025

**STUDI EKSPERIMEN PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP
TURNOVER AUDITOR PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
ANGKATAN 2021**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4. Ibu Dr. R. Nelly Nur Apandi, SE., M.Si., Ak., ACPA., QMRO., CIISA., CA. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan memberikan masukan kepada penulis, serta memberikan dukungan serta motivasi untuk terus semangat dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Agus Widarsono, S.E., M.Si., Ak., CA., QMSA., CPA., CIISA. Selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan serta masukan dan juga dukungan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Toni Heryana selaku dosen pembimbing akademik yang telah mendukung dan membimbing selama penulis menempuh pendidikan di Program Studi Akuntansi Universitas Pendidikan Indonesia.
7. Ibu Dr. Rozmita Dewi Yuniarti, S.Pd., M.Si, Ibu Indah Fitriani, SE., Ak., M.Ak., CA. ChFi, dan Ibu Mimin Widaningsih, S.Pd., M.Si., ChFi. Selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran kepada penulis saat menyusun skripsi ini.
8. Seluruh dosen serta staff Program Studi Akuntansi dan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat serta membantu proses perkuliahan penulis.
9. Mas Fikri, Mas Irfan, Mba Elik, Mba Wony, Abang Baim, Azzam, Dede Arkhan, Rania yang selalu memberikan dukungan, semangat, serta cinta kepada penulis selama menjalankan hidup. Skripsi ini penulis dedikasikan untuk keluarga tercinta.
10. Salma Nabilah selaku sahabat penulis sejak SMP yang selalu menjadi tempat bercerita dan tempat penyampaian keluh kesah serta menjadi sosok inspirasi penulis dalam menghadapi suatu masalah. Tak lupa penulis ucapkan terima kasih atas support yang diberikan dengan cara yang berbeda meskipun terhalang jarak Bandung-Surabaya.
11. Lina Fitriana , Tantri Alifah, Salma Lathifah, Ivan Fadhillah, Haikal Akram, Aryadhika Wisesa, dan Nazhif Ahmad selaku sahabat penulis yang selalu mendukung, memotivasi, membantu, bahkan menjadi tempat berkeluh kesah penulis selama menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa penulis ucapkan terima kasih untuk waktu, canda, dan tawa yang telah diberikan selama

Hafizha Fathin Rahayu 2025

STUDI EKSPERIMEN PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER AUDITOR PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA ANGKATAN 2021

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

masa perkuliahan ini, sehingga penulis dapat melewati masa perkuliahan di perantauan dengan sangat menyenangkan dan tak terlupakan.

Sekali lagi penulis ucapkan terima kasih yang tulus kepada pihak-pihak yang telah hadir dalam hidup penulis dan memberikan banyak cerita serta pembelajaran. Semoga Allah SWT selalu memberikan kelancaran dalam setiap urusan dan membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Selain itu, semoga Allah SWT mengampuni segala dosa dan kekhilafan. Aamiin Allahumma Aamiin.

Bandung, Februari 2025
Penulis,

Hafizha Fathin Rahayu

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR GRAFIK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1.1 Teori Atribusi (Attribution Theory).....	10
2.1.2 Career Development.....	11
2.1.3 Work-Life Balance	13
2.1.4 Turnover Intention.....	15
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Objek Penelitian	25
3.2 Metode Penelitian.....	25
3.3 Prosedur Penelitian.....	28
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.5 Teknik Analisis Data.....	30

Hafizha Fathin Rahayu 2025

**STUDI EKSPERIMEN PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP
TURNOVER AUDITOR PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
ANGKATAN 2021**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.5.1 Uji Normalitas.....	30
3.5.2 Uji Homogenitas Varian.....	30
3.6 Uji Hipotesis.....	31
BAB IV	34
PEMBAHASAN	34
4.1 Hasil Penelitian	34
4.2 Hasil Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	39
BAB V.....	54
SIMPULAN DAN SARAN	54
5.1 Simpulan	49
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	50
5.3 Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data <i>Turnover</i> Karyawan PT. Renesola Distribusi Indonesia Divisi Produksi	2
Tabel 1.2 Tingkat Kecenderungan <i>Turnover Intention</i> Karyawan PwC Tahun 2022-2024.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Desain Penelitian.....	25
Tabel 3.2 Skenario Penelitian.....	25
Tabel 3.3 Daftar Bobot Penilaian Kuesioner.....	27
Tabel 4.1 Daftar Sampel Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Indonesia Angkatan 2021	32
Tabel 4.2 Data Sampel Penelitian	34
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas Data	35
Tabel 4.4 Hasil Uji Homogenitas Data	35
Tabel 4.5 Deskriptif Statistik <i>Career Development</i> dan <i>Work-life Balance</i>	36
Tabel 4.6 Hasil Test of Between Subject Effect Variabel <i>Career Development</i> ...	38
Tabel 4.7 Hasil Test of Between Subject Effect Variabel <i>Work-life Balance</i>	39
Tabel 4.8 Hasil Test of Between Subject Effect Variabel <i>Career Development</i> dan <i>Work-life Balance</i>	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Beda <i>Work-life Balance</i> pada Perlakuan <i>No Career Development</i>	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Beda <i>Work-life Balance</i> pada Perlakuan <i>Career Development</i>	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Beda <i>Career Development</i> pada Perlakuan <i>Work-life Balance</i>	46

Hafizha Fathin Rahayu 2025

**STUDI EKSPERIMEN PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP
TURNOVER AUDITOR PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
ANGKATAN 2021**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.12 Hasil Uji Beda <i>Career Development</i> pada Perlakuan <i>No Work-life Balance</i>	48
--	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	22
------------------------------------	----

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Statistik Pertimbangan Gen-Z dan Milenial dalam Memilih Pekerjaan..	5
--	---

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skenario 1.....	56
Lampiran 2 Skenario 2.....	57
Lampiran 3 Skenario 3.....	58
Lampiran 4 Skenario 4.....	59
Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian.....	60
Lampiran 6 Bukti Pengambilan Data pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Indonesia Angkatan 2021.....	62
Lampiran 7 Hasil Statistik Deskriptif	63
Lampiran 8 Hasil Uji Prasyarat.....	64
Lampiran 9 Hasil Pengujian Hipotesis.....	65

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Alves, I., Limao, M., & Lourenco, S. M. (2024). *Work Overload, Work–Life Balance and Auditors’ Turnover Intention: The Moderating Role of Motivation*. 34(108).
- Alwi, I. (2015). *Kriteria Empirik dalam Menentukan Ukuran Sampel pada Pengujian Hipotesis Statistika dan Analisis Butir*.
- Bernardin, F., & Russel, J. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Armico.
- Chandra, L. K., & Satrya, A. (2023). PENGARUH PERCEIVED FIRM FAIRNESS TERHADAP JOB SATISFACTION, BURNOUT DAN TURNOVER INTENTION PADA AUDITOR DI JAKARTA. *Dynamic Management Journal*, 7(3).
- Dayona, G., & Rinawati, N. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Di Pt Andalan Finance Indonesia. *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2).
- Deloitte. (2022). *Striving for balance, advocating for change*.
- Fisher, G., Bulger, C., & Smith, C. (2009). . Beyond work and family: a measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*.
- Handoko, H. T. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Harnoto. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prehallindo.
- Hartono, A. R. (2023). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA KARYAWAN DI PT XYZ BANDUNG. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2).
- Heider, F. (2010). *Teori Atribusi Merupakan Teori yang Menjelaskan Tentang Perilaku Seseorang*.
- Hezrberg, F. (1964). The Motivation-Hygiene Concept and Problems of Manpower. *Personnel Administrator*.
- Jaharuddin, N. S., & Zainol, L. N. (2019). The Impact of Work-Life Balance on Job Engagement and Turnover Intention. *The South East Asian Journal of Management*.

Hafizha Fathin Rahayu 2025

STUDI EKSPERIMEN PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER AUDITOR PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA ANGKATAN 2021

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Jayasri, R. I. A., & Annisa, I. T. (2023). Effect of Workload and Career Development on Turnover Intention Through Job Satisfaction as Variable Mediator. *Research of Business and Management*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada.
- Khalda, M. R. (2024). *Pengaruh Career Development, Perceived Organizational Support, Work-Life Balance, dan Job Embeddenes terhadap Turnover Intention Auditor (Studi Empiris KAP di Wilayah DKI Jakarta)*.
- Lubis, A. I. (2010). *Akuntansi Keperilakuan*.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). *Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization*. American Psychological Association.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian karyawan: sebab, akibat dan pengendaliannya*. PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Oktaviani, M. A., & Notobroto, H. B. (2014). Perbandingan Tingkat Konsistensi Normalitas Distribusi Metode Kolmogorov-Smirnov, Lilliefors, Shapiro-Wilk, dan Skewness-Kurtosis. *Jurnal Biometrika Dan Kependudukan*, 3, 127–135.
- Payadnya, I. P. A. A., & Jayantika, I. G. A. N. T. (2018). *Panduan Penelitian Eksperimen Beserta Analisis Statistik dengan SPSS*.
- Phakiti, A. (2015). *Experimental Research Methods in Language Learning*. Bloomsbury Academic.
- Pramushinta, A., Winarto, W. W., & Biyanto, F. (2024). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, EMPLOYEE ENGAGEMENT, BURNOUT DAN ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN GENERASI Z. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(12).
- Price, J., & Mueller, C. (1986). *Handbook of Organizational Measurement*.
- PwC. (2023). *PwC Asia Pasifik Hopes and Fears 2023: Karyawan Indonesia Optimis tentang potensi AI dalam karier mereka*.
- PwC. (2024). *Para pekerja merangkul AI dan memprioritaskan pertumbuhan keterampilan di tengah meningkatnya beban kerja dan percepatan perubahan: menurut laporan PwC Global Workforce Hopes & Fears 2024*.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins, S., & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

Hafizha Fathin Rahayu 2025

STUDI EKSPERIMEN PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER AUDITOR PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA ANGKATAN 2021

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Rosini, D. L. (2023). *Metode Penelitian Akuntansi Kuantitatif dan Kualitatif*. Penerbit Adab.
- Rukmini, E., & Hendriani, S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Studi Pada Karyawan MNC Bank Wilayah Sumatera). *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (Vol. 1).
- Sandi, H. H., & Erlin, N. A. (2023). Pengaruh Work-life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial. *Journal of Comprehensive Science*, 2(3).
- Schabracq, M. J., Winnbst, J. A. M., & Cooper, C. L. (2003). *The Handbook of Work and Helath Psychology*.
- Shahbazi, V., Zalaghi, H., & Sheikhi, M. (2022). Investigating the Mediating Role of Occupational Well-Being in the Relationship between Excessive Workload and Work Stress on Auditor Turnover Intention. *Financial Accounting Knowledge*.
- Siagian, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sianturi, R. (2022). Uji homogenitas sebagai syarat pengujian analisis. *Jurnal Pendidikan, Sains Sosial, Dan Agama*, 8(1).
- Sirgy, M. J., & Lee, D.-J. (2023). *Work-life Balance*. Cambridge University Press.
- Sitohang, M. H. G., & Rianto, M. R. (2023). ANALISIS DAMPAK CAREER DEVELOPMENT, KEPUASAN KERJA, PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA NAGA SWALAYAN JATIASIH. *Neraca Manajemen Ekonomi*, 2(7).
- Sopia, A., Harahap, N., & Syafina, L. (2024). Pengaruh Wor-life Balance dan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pegawai Milenial Bank Muamalat KC Medan. *Jurnal EK&BI*, 7.
- Subhan, Arsyad, M., & Bakri, A. (2023). Pengaruh Stressor Auditor Dan Tipe Keperibadian Auditor Terhadap Kejenuhan (Burnout) Serta Dampaknya Pada Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Mirai Management*, 341–354.
- Suryaningrum, D. H., & Utama, I. W. W. (2023). Kelayakan Mahasiswa sebagai Subjek Penyuluh dalam Penelitian Perilaku dengan Metode Eksperimen: Sebuah Reviu Literatur. *Indonesian Journal of Sustainability Policy and Technology*, 1(1), 46–56. <https://doi.org/10.61656/ijospat.v1i1.151>

Hafizha Fathin Rahayu 2025

STUDI EKSPERIMEN PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER AUDITOR PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA ANGKATAN 2021

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Suryaningrum, H., & Basuki. (2021). Profesi Auditor bagi Mahasiswa Akuntansi: Sebuah Studi Eksploratoris. *Jurnal Akuntansi Aktual*, 8(2).
- Tarkosunaryo. (2019). "IAI Keluhkan Minimnya Jumlah Akuntan Publik.
- Toly, A. A. (2001). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Ekonomi Akuntansi*.
- Ufer, T. (2024). *The Millennial Turnover Problem in the Financial Services Industry*. Hppy.
- Vozza, S. (2022). *This is why so many accountants are burned out and quitting right now. This, More Like. "This Is Why so Many Accountants Are Burned out and Quitting Right Now,"* .
- Wibowo, E. (2010). PENGARUH GENDER, PEMAHAMAN KODE ETIK PROFESI AKUNTAN TERHADAP AUDITOR JUDGMENT. *Media Akuntansi Universitas Muhammadiyah Semarang*.