

ABSTRAK

Zunnun Yunita MNH (1006214), **“Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. X Bekasi (Studi pada Bagian Produksi)”**, dibawah bimbingan Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai tingkat motivasi dan tingkat kinerja karyawan, serta bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. X Bekasi.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Populasi berjumlah 32 orang, yang dijadikan populasi dalam penelitian ini karyawan pada bagian produksi. Teknik analisis yang digunakan adalah metode regresi linier sederhana dan korelasi product moment. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t-test untuk melihat pengaruh parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. X Bekasi berada pada kategori tinggi. Hasil perhitungan analisis regresi linier sederhana diketahui bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi sebesar 33,5%, sedangkan sisanya yaitu 66,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Zunnun Yunita MNH (1006214), *The effect of motivation towards the performance employees PT. X Bekasi (study to production division), under the guidance Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si*

The purpose of this research to describe the level of motivation and performance levels of employees, and how the influence of motivation on employee performance at PT. X Bekasi.

This research uses descriptive and verification method. The population is 32 people, which is used as the population in this research is an employees in the production. The analysis technique used is simple linear regression and product moment correlation. Hypothesis testing using t-test to see the effect of the partial.

The results of this research showed that the affect of motivation toward performance of employees at PT. X Bekasi be the high category. The results of the simple regression analysis calculation is known that the performance of the employees affected by the motivation by 33.5%, and the remaining as 66.5% is influenced by other factors not examined by the authors.

Key words : Motivation, Performance employees