

ABSTRAK

PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI JAWA BARAT PADA BAGIAN SEKRETARIAT

Oleh:

Anjar Maulida Karunia
NIM. 1001275

Skripsi ini dibimbing oleh:

Dr. Rasto, M.Pd

Masalah yang menjadi kajian dalam penelitian ini adalah mengenai penurunan efektivitas kerja pegawai di Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat Pada Bagian Sekretariat. Salah satu faktor yang diduga menyebabkan penurunan adalah kurang sesuai penempatan pegawai yang dilakukan. Dengan demikian, penelitian ini hendak mengkaji gambaran Penempatan Pegawai (X) serta tingkat Efektivitas Kerja Pegawai (Y) dan adakah pengaruh Penempatan Pegawai (X) Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Y) di Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat Pada Bagian Sekretariat.

Jenis metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode survey. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran angket yang menggunakan skala pengukuran *rating scale*. Ukuran populasi yang diteliti sebanyak 42 orang pegawai, yang seluruhnya merupakan pegawai Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat Pada Bagian Sekretariat. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan pegawai di Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat Pada Bagian Sekretariat berada pada kategori sesuai, serta indikator yang terendah adalah keterampilan kerja. Sedangkan untuk efektivitas kerja pegawai berada pada kategori tinggi dan indikator terendah adalah kuantitas kerja. Selanjutnya, dari hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari penempatan pegawai terhadap efektivitas kerja pegawai. Dari koefisien korelasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang cukup kuat antara penempatan pegawai terhadap efektivitas kerja pegawai di Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat Pada Bagian Sekretariat.

Kata Kunci Penempatan Pegawai, Efektivitas Kerja Pegawai.

Anjar Maulida Karunia, 2014

Pengaruh penempatan pegawai terhadap efektivitas kerja pegawai di dinas energi dan sumber daya mineral provinsi Jawa Barat pada bagian sekretariat

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EMPLOYMENT PLACEMENT TOWARD EMPLOYEE EFFECTIVENESS AT THE SECRETARIAT SECTION OF THE DEPARTMENT OF ENERGY AND MINERAL RESOURCES OF WEST JAVA

By:
Anjar Maulida Karunia
NIM. 1001275

This Paper is supervised by:
Dr. Rasto, M.Pd

The issue investigated in this research is the decline in employee effectiveness at the secretariat section of The Department of Energy and Mineral Resources of West Java. One of the possible factors causing the decrease is the inappropriate placement regulated by the department. Hence, this research is aimed at describing employee placement (X) and employee effectiveness (Y) and investigating the influence of employee placement (X) toward employee effectiveness (Y) at the secretariat section of the Department of Energy and Mineral Resources of West Java.

The method employed in this research was survey method. The data were collected from the questionnaire utilizing rating scale as the measurement scale. The population investigated in this research was 42 employees of the secretariat section of the Department of Energy and Mineral Resources of West Java. The data were analyzed by utilizing simple linear regression analysis.

Based on the findings, it is found that the employee placement at the secretariat section of the Department of Energy and Mineral Resources of West Java is in the appropriate level, and the lowest indicator found is working skill. Moreover, the employee effectiveness is on the high level and the lowest indicator is the working quantity. Furthermore, the result of hypothesis testing shows that employee placement has a significant influence toward employee working effectiveness. The correlation coefficient shows that there is a strong correlation between employee placement and employee effectiveness at the secretariat section of the Department of Energy and Mineral Resources of West Java.

Key Words: employee placement, employee effectiveness.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya. Alhamdulillah berkat izin dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Dinas Energi Dan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat Bagian Sekretariat”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menempuh ujian sidang sarjana pada program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih banyak kekurangannya, baik dalam penulisan maupun dalam penyusunannya. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan pengetahuan, kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan sarannya dari semua pihak, hal ini bertujuan untuk memperbaiki di kemudian hari.

Mudah-mudahan dengan adanya skripsi ini, dapat memberikan manfaat bagi Dinas Energi Dan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat Bagian Sekretariat sebagai objek penelitian dan juga memberikan manfaat bagi perkembangan pengetahuan penulis khususnya serta pembaca umumnya.

Selanjutnya, pada kesempatan ini penulis sangatlah tepat untuk mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada berbagai pihak.

Pertama terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya disampaikan kepada Yth. Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M. Pd., selaku rector Universitas Pendidikan Indonesia, beserta keluarga besar civitas akademik Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk mengikuti studi hingga mendapatkan gelar sarjana di Universitas Pendidikan Indonesia.

Terima kasih penulis ucapkan kepada Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M. Si., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia, yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk mengikuti studi hingga mendapat gelar sarjana di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.

Kepada Bapak Dr. Rasto, M.Pd., selaku ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran Universitas Pendidikan Indonesia sekaligus sebagai dosen pembimbing yang disela-sela waktu dan kesibukannya, beliau selalu menyempatkan waktu untuk memberikan kesempatan penulis guna berkonsultasi dan memberikan sumbangan pemikiran dalam rangka membimbing dan mengarahkan penulis untuk menyelesaikan penulisan dan penyusunan skripsi ini dengan baik. Keterbukaan, keramahan dan kebijaksanaan beliau disertai dengan segudang cakrawal pengetahuan dan pengalamannya memberikan rasa aman dan kesadaran akan kompleksitas permasalahan berkaitan dengan penelitian ini.

Kepada Bapak/Ibu dosen di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, atas segala perhatian, pengertian dan bantuannya selama penulis mengikuti studi di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.

Kepada Ibu Nenden selaku Subbag Kepegum Dinas Energi Dan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat Bagian Sekretariat beserta seluruh pegawai yang ikut terlibat membantu dan memberikan ijin serta kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di Dinas Energi Dan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat Bagian Sekretariat.

Terima Kasih yang tak terhingga kepada orang tua tercinta Ayahanda Aa Kamsah dan Ibunda tercinta Euis Saodah, serta kakak-kakak (Iwa, Ipan dan Irwan) yang selalu memberikan kasih sayang dorongan moral dan materi selama ini serta doa-doa yang senantiasa memudahkan penulis untuk terselesainya skripsi ini.

Kepada teman-teman seperjuangan mahasiswa Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran Angkatan 2010 atas segala pengertian dan bantuannya baik secara materi maupun imateri yang telah diberikan kepada penulis.

Seluruh amal baik tersebut sangatlah besar artinya bagi penulis dan tidak akan ternilai harganya. Semoga Allah SWT, akan membalas baik budi tersebut dengan pahala yang berlipat ganda. Amiin ya robbal allamin.

Bandung, Januari 2015

Anjar Maulida Karunia
NIM. 1001275