

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
DI BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN
PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH IV BANDUNG**

SKRIPSI

*diajukan untuk memenuhi sebagian syarat dalam memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



Oleh:

Hasna Febriyani Putri

NIM. 2008153

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2024

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
DI BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN
PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH IV BANDUNG**

Oleh:

Hasna Febriyani Putri

2008153

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Hasna Febriyani Putri

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2024

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang,
difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

HALAMAN PENGESAHAN

HASNA FEBRIYANI PUTRI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
DI BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN
PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH IV BANDUNG**

Disetujui dan disahkan oleh :

Pembimbing I



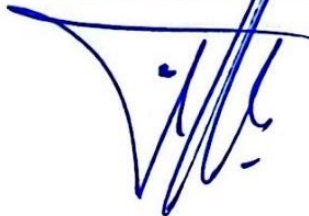
Dr. Asep Sudarsyah, M.Pd
NIP. 19610731 198703 1 001

Pembimbing II



Dr. Hj. Yayah Rahyasih, M.Pd
NIP. 19601231 198603 2 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Administrasi Pendidikan S-1,



Dr. Sururi, M.Pd
NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Wilayah IV Bandung" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika atau ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan



Hasna Febriyani Putri

NIM. 2008153

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirrabil'alam puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena atas berkat, kesehatan, dan karunia-Nya Saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Wilayah IV Bandung”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan dari program studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indoensia. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, peneliti memohon kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk perbaikan kedepannya.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi dan semoga penelitian ini memberikan manfaat khususnya untuk peneliti dan umumnya bagi kita semua.

Bandung, Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan

Hasna Febriyani Putri

NIM. 2008153

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillahirabbil'alamin puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan karunia, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu walaupun dengan hambatan yang datang secara bertubi-tubi. Penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak berikut :

1. Kepada Bapak Dr. Asep Sudarsyah, M.Pd selaku dosen pembimbing I yang senantiasa membimbing penulis dari awal pengajuan judul, melakukan penelitian hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada Ibu Hj. Yayah Rahyasih, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang senantiasa membimbing, mengarahkan, dan memberikan dukungan hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Kepada Bapak Dr. Sururi, M.Pd selaku ketua program studi administrasi pendidikan yang telah mendukung proses penyusunan skripsi.
4. Kepada Bapak/Ibu dosen dan *staff* program studi administrasi pendidikan yang telah turut mendukung proses penyusunan skripsi.
5. Kepada kedua orangtua penulis yaitu Ibu Yani Haryani dan Bapak Riyanto Eko Saputro yang telah memberikan dukungan terbaik, do'a yang tak pernah putus, hingga dapat menyekolahkan anak pertamanya hingga S-1.
6. Kepada seluruh pegawai Bapekom PUPR Wilayah IV Bandung yang juga telah membantu selama proses penelitian.
7. Kepada adik penulis yaitu Ayumi Kireina Aflah yang juga turut membantu dan memberi dukungan hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Mirra Putri Salsabillah sahabat penulis sejak SD, terima kasih karena telah berteman 13 tahun lebih lamanya dengan penulis juga turut membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga kita tetap bersama-sama hingga bisa sukses dijalannya masing-masing.
9. Kepada sahabat tercinta di SMA yaitu Ajeng, Fany, Putri, dan Nelisa. Terima kasih karena telah mendukung dan mendoakan dari jauh hingga pengerjaan

skripsi ini selesai dan telah menjadi tempat keluh kesah penulis sejak duduk dibangku SMA. Semoga kita tetap bersama-sama hingga bisa sukses dijalannya masing-masing.

10. Kepada Rizki Aulia, Simphony, Faathir, dan Juan. Terima kasih karena telah menjadi teman penghibur dikala skripsi ini menjenuhkan.
11. Kepada teman seperjuangan di masa-masa akhir perkuliahan yaitu Nurmalia, Siti Mulyani, dan Praditya yang senantiasa menjadi partner himpunan dan juga membantu progress skripsi ini hingga selesai. Terima kasih karena telah membuat masa perkuliahan ini cukup berwarna.
12. Kepada seluruh teman-teman di Adpend 20, terima kasih sudah berjuang dan bertahan dari awal perkuliahan hingga perkuliahan ini berakhir.
13. Kepada penulis skripsi ini yaitu Hasna Febriyani Putri. Terima kasih sudah mampu bertahan dan berjuang hingga sejauh ini, juga mampu mengendalikan diri dari hal-hal yang tidak bisa dikendalikan. Semoga dirimu tetap rendah hati dan bisa menjadi pribadi yang lebih baik lagi.
14. Terakhir kepada jodoh penulis, skripsi ini adalah salah satu bentuk tanggung jawab penulis untuk bertemu dengan seseorang yang sudah Allah tetapkan dalam *lauluh mahfudz*. Semoga Allah selalu memberikan kesehatan dan menjagamu dari hal-hal yang tidak baik. Mari sama-sama untuk terus memperbaiki diri hingga Allah memberikan titik yang tepat untuk kita bertemu.

Sekali lagi penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua jasa dengan kebaikan dan pahala yang tidak pernah putus. *Aamiin Allahumma Aamiin*.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh motivasi kerja (variabel X) terhadap disiplin kerja (variabel Y) dengan menggunakan metode penelitian metode deskriptif pendekatan kuantitatif, dan responden sebanyak 49 pegawai dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner atau angket. Pengolahan data dilakukan dengan bantuan *software Microsoft Excel 2013* dan *IBM SPSS 22.0 for Windows*. Hasil uji kolerasi variabel X dan variabel Y adalah sebesar 0,732 yang menunjukkan bahwa kolerasi kedua variabel tersebut pada tingkatan yang kuat, dengan koefisien determinasi sebesar 53,6%. Kesimpulan dari penelitian ini terdapat Pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze how much work motivation (variable X) affects work discipline (variable Y) by using descriptive research methods, quantitative approaches, and respondents as many as 49 employees with data collection using questionnaires or questionnaires. Data processing is carried out with the help of Microsoft Excel 2013 and IBM SPSS 22.0 for Windows software. The result of the correlation test of variable X and variable Y is 0.732 which shows that the correlation of the two variables is at a strong level, with a determination coefficient of 53.6%. The conclusion of this study is that there is a positive and significant influence between work motivation on employee work discipline at the PUPR Competency Development Center Region IV Bandung.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Umum	6
1.3.2 Tujuan Khusus	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1 Desinisi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.3 Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.4 Aktivitas Pokok Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Konsep Motivasi Kerja.....	14
2.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	14
2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja	15
2.2.3 Teori Motivasi Menurut Ahli	16

2.2.4	Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	19
2.2.5	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	22
2.3	Konsep Disiplin Kerja	23
2.3.1	Definisi Disiplin Kerja	23
2.3.2	Tujuan Disiplin Kerja.....	24
2.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	25
2.3.4	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	27
2.4	Peneliti Terdahulu	28
2.5	Kerangka Berpikir	32
2.6	Definisi Konseptual dan Operasional	33
2.5.1	Motivasi Kerja.....	33
2.5.2	Disiplin Kerja	34
2.7	Hipotesis	34
BAB III	METODE PENELITIAN	35
3.1	Desain Penelitian	35
3.1.1	Metode Penelitian	35
3.1.2	Pendekatan Penelitian	35
3.2	Partisipan Dan Lokasi Penelitian.....	36
3.2.1	Partisipan.....	36
3.2.2	Lokasi Penelitian.....	36
3.3	Populasi Dan Sampel.....	36
3.3.1	Populasi	36
3.3.2	Sampel.....	37
3.4	Instrumen Penelitian	37
3.4.1	Kisi-Kisi Penelitian	38
3.4.2	Alat Pengumpulan Data	41
3.5	Prosedur Penelitian	41
3.6	Analisis Data	44
3.6.1	Uji Instrumen Penelitian	44
3.6.2	Seleksi Data.....	49
3.6.3	Klasifikasi Data	50

3.7	Teknik Pengolahan Data.....	50
3.7.1	Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata WMS (<i>Weight Means Score</i>).....	50
3.7.2	Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	51
3.7.3	Pengujian Persyaratan Analisis	53
3.7.4	Uji Hipotesis Penelitian	55
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN		61
4.1	Temuan Penelitian	61
4.1.1	Analisis Data	61
4.1.2	Pengolahan Data	62
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	81
4.2.1	Gambaran Motivasi Kerja di Bapekom PUPR Wilayah IV Bandung ..	82
4.2.2	Gambaran Disiplin Kerja Pegawai di Bapekom PUPR Wilayah IV Bandung	85
4.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Bapekom PUPR Wilayah IV Bandung	89
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI		91
5.1	Simpulan.....	91
5.2	Implikasi	92
5.3	Rekomendasi	93
DAFTAR PUSTAKA		95

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Bulan Januari – Oktober 2023	3
Tabel 2. 1 Peneliti Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Daftar Pegawai Bapekom PUPR Wilayah IV Bandung	36
Tabel 3. 2 Alternatif Jawaban Penelitian	37
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Penelitian	38
Tabel 3. 4 Prosedur Penelitian	42
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel X	46
Tabel 3. 6 Uji Validitas Variabel Y	47
Tabel 3. 7 Uji Reliabilitas Variabel X.....	49
Tabel 3. 8 Uji Reliabilitas Variabel Y.....	49
Tabel 3. 9 Konsultasi WMS	51
Tabel 3. 10 Kriteria Interpretasi Koefisien Kolerasi Nilai r.....	55
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Angket.....	61
Tabel 4. 2 Skala Likert	62
Tabel 4. 3 Konsultasi WMS	62
Tabel 4. 4 Hasil Perhitungan WMS Variabel X (Motivasi Kerja).....	63
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan WMS Variabel Y	67
Tabel 4. 6 Skor Mentah dan Skor Baku Variabel X	72
Tabel 4. 7 Skor Mentah dan Skor Baku Variabel Y	73
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	75
Tabel 4. 9 Hasil Uji Linearitas	76
Tabel 4. 10 Kriteria Interpretasi Koefisien Kolerasi.....	77
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Kolerasi	78
Tabel 4. 12 Hasil Uji Signifikansi Koefisien Kolerasi.....	79
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	79
Tabel 4. 14 Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir Penelitian	33
Gambar 4. 1 Diagram Nilai Kecenderungan Umum Variabel X	65
Gambar 4. 2 Diagram Nilai Kecenderungan Umum Motivasi Internal	66
Gambar 4. 3 Diagram Nilai Kecenderungan Umum Motivasi Eksternal	67
Gambar 4. 4 Diagram Nilai Kecenderungan Variabel Y	69
Gambar 4. 5 Diagram Nilai Kecenderungan Umum Taat Peraturan Waktu.....	70
Gambar 4. 6 Diagram Nilai Kecenderungan Umum Taat Peraturan Organisasi	70
Gambar 4. 7 Diagram Nilai Kecenderungan Umum Taat Peraturan Perilaku Dalam Bekerja	71
Gambar 4. 8 Diagram Nilai Kecenderungan Umum Taat Peraturan Lainnya	72
Gambar 4. 9 Hasil Uji Persamaan Regresi Sederhana	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Administrasi Penelitian.....	101
Lampiran 2 Instrumen Penelitian	104
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen	114
Lampiran 4 Hasil Pengolahan Data.....	118
Lampiran 5 Instrumen Penelitian	126
Lampiran 6 Catatan Bimbingan Dan Daftar Riwayat Hidup	130

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Akdon, S., & Hadi, S. (2005). *Aplikasi Statistika Dan Metode Penelitian Untuk Administrasi Dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Arikunto, S. (2010). *Metode peneltian*. Jakarta: Rineka Cipta, 173.
- Burhanuddin, Y. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Gulo, W. (2002). *Metodologi Penelitian*. Grasindo.
- Hasibuan. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta : Haji Masagung . 2003. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta : Bumi Aksara
- Irmayani, N. W. D., & SE, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- Mangkunegara, A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Priansa, D. J., & Suwanto. (2011). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi publik dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2003). *Manajemen tenaga kerja Indonesia: Pendekatan administratif dan operasional*. Bumi aksara.

Hasna Febriyani Putri, 2024

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH IV BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Sayuti. (2006). *Motivasi dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Siagian, S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukini. (2016). *Berdisplin*. Yogyakarta : Relasi Inti Media.
- Sunarto, R. (2014). *Pengantar Statistik Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana prenada media group, 41.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana prenada media group, 41.
- Triatna, C. (2018). *Kesehatan Manajemen Sekolah*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.

Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja Performance Management*. Jember : STAIN Jember Press.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.

Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*.

Yani, H. M. Dr., Drs., SH., MM.,(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Yuliani, W., & Supriatna, E. (2023). *Metode Penelitian Bagi Pemula*. Penerbit Widina.

Sumber Artikel dan Jurnal :

Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143. doi : <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>

Agatha, A. C. L., & Ariawan, J. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Link Parking Mandiri Jakarta Utara. *Ekonomi Dan Bisnis (Ekobis)* 45, 1(2), 54-60.

Alif, R. D. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Kalimantan Timur. *JAP: Jurnal ADMINISTRASI PUBLIK*, 3(2), 879-893.

Astuti, N. P. M. (2017). Analisis Motivasi Kerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus Bagian Assembling Perusahaan Metal Butto (Doctoral Dissertation, UNPAS).

Christin, J., & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Motivasi Internal Dan Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Indomarco Prisma Distribution Centre Bogor) (Doctoral dissertation, Brawijaya University).

- Fauzan, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Sebuah Kajian Ekonomi Sumber Daya Manusia Studi Kasus Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia Cabang Pematangsiantar). *Jurnal Ekonomi & Studi Pembangunan*, 18(1), 34-40. doi: (<https://doi.org/10.18196/jesp.18.1.3781>)
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 844-859). Doi (<https://doi.org/10.53695/sintesa.v1i1.419>)
- Kumarawati, N. M. R., Suparta, G., & Yasa, P. N. S. (2017). Pengaruh motivasi terhadap disiplin dan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(2), 63-75. doi: (<https://doi.org/10.22225/jj.4.2.224.63-75>)
- Lao, H. A. (2018). Analisis pengaruh motivasi internal dan motivasi eksternal terhadap kinerja karyawan Swiss Belin Kristal Kupang. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 3(1), 1-10.
- Mulyadi, M. (2012). Riset desain dalam metodologi penelitian. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 16(1), 71-80.
- Nurfalah, K. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Nuruh, R. P. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Kelurahan Sukakarya Kecamatan Tarogong Kidul Kabupaten Garut. *Jurnal Pembangunan dan Kebijakan Publik*, 7(2), 10-19.
- Oktaria, R. A., & Nugraheni, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada

- PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 6(3), 439-448.
- Permana, D. R. (2019). Hubungan Motivasi Kerja, Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Perawat Rumah Sakit Cikunir Bekasi Tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19(1), 174-178. doi: (<http://dx.doi.org/10.33087/jiubj.v19i1.585>)
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117-128. doi: (<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>).
- Rozalia, N. A., Nayati, H., & Ruhana, U. I. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2).
- Sofiana, S. M. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Telaumbanua, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Madrasah Aliyah Se-Kota Gunung (Doctoral dissertation, Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Yoesana, U. (2013). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal pemerintahan integratif*, 1(1), 13-27.
- Zahari, M. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi. *EKSIS: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 47-57. doi: (<http://dx.doi.org/10.33087/eksis.v6i1.117>)

Peraturan :

Hasna Febriyani Putri, 2024
PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH IV BANDUNG
 Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 16 Tahun 2020

Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2023 tentang Hari Kerja dan Jam Kerja Instansi
Pemerintah dan Pegawai Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil