

## **BAB V**

### **SIMPULAN**

Bab ini berisikan kesimpulan dari hasil penelitian yang sudah dilakukan serta saran atau rekomendasi bagi perusahaan dan penelitian selanjutnya dengan topik serupa.

#### **2.1 Simpulan**

Berdasarkan pemaparan hasil, penelitian ini menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Determinasi diri memiliki pengaruh positif terhadap *work engagement* karyawan generasi milenial di Kota Bandung.
- b. *Organizational virtuousness* memiliki pengaruh positif terhadap *work engagement* karyawan generasi milenial di Kota Bandung.
- c. Determinasi diri dan *organizational virtuousness* memiliki pengaruh positif terhadap *work engagement* karyawan generasi milenial di Kota Bandung

#### **2.2 Saran**

##### **2.2.1 Saran Bagi Perusahaan**

Bagi perusahaan disarankan untuk mengembangkan sumber daya manusia yang efektif, salah satunya *work engagement*. Hal ini dapat dilakukan dengan menciptakan lingkungan kerja yang positif dan mendukung sehingga karyawan dapat merasakan keterhubungan baik pada rekan kerja maupun atasan untuk menunjang keterikatan kerjanya. Selain itu, perusahaan hendaknya memelihara rasa empati dan kepedulian pada karyawan sehingga dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif untuk meningkatkan *work engagement*.

##### **2.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya**

Peneliti selanjutnya diharapkan melakukan studi pendahuluan terlebih dahulu terkait tingkat *work engagement* pada karyawan generasi milenial di suatu daerah untuk menggali lebih dalam pengalaman karyawan secara personal.