

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan merupakan langkah terakhir yang penulis lakukan dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat”, setelah membuat kesimpulan selanjutnya penulis mencoba memberikan saran-saran dengan harapan adanya perbaikan khususnya bagi objek penelitian dan pihak lain yang berkepentingan dalam skripsi ini.

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah:

1. Gambaran iklim organisasi pada Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat diwakili oleh lima indikator yaitu kualitas pimpinan, komunikasi, tanggung jawab, tujuan dan kontrol dan proses pengaruh interaksi berada pada kategori kuat/tinggi. Hasil analisis data tersebut mempunyai arti bahwa iklim organisasi yang ada dipersepsikan karyawan sesuai dengan apa yang diinginkan perusahaan yaitu kondusif dan tidak bertolak belakang dengan harapan dari perusahaan. Ada pun skor tertinggi berada pada indikator komunikasi, sedangkan skor terendah berada pada indikator kualitas pimpinan.

2. Gambaran kinerja karyawan pada Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat yang diwakili oleh enam indikator yaitu hasil kerja, pengetahuan pekerjaan, inisiatif, kecekatan mental, sikap, serta disiplin waktu dan absensi berada pada kategori kuat/tinggi. Hasil analisis tersebut mempunyai arti bahwa kinerja karyawan dipersepsikan karyawan sudah kuat/tinggi dan dapat dilakukan dengan baik. Ada pun skor tertinggi berada pada indikator disiplin waktu dan absensi, sedangkan skor terendah berada pada indikator inisiatif.
3. Hasil perhitungan menggunakan analisis regresi sederhana dan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa iklim organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari hipotesis yang diterima yang artinya semakin kuat iklim organisasi maka semakin kuat pula kinerja karyawan begitu pun sebaliknya.

1.2 Saran

Merujuk pada hasil penelitian, saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa salah satu indikator pada variabel iklim organisasi yaitu indikator kualitas pimpinan mendapat skor terendah dibandingkan indikator lainnya. Oleh karena itu, organisasi harus mampu meningkatkan kualitas pimpinan yaitu dalam membangun iklim organisasi yang kondusif maka pimpinan harus mampu membangun suasana yang harmonis dan menjalin hubungan yang lebih *respect* atau lebih peduli terhadap masalah yang sedang dialami oleh setiap karyawan yang ada di perusahaan,

serta pimpinan harus mampu bersikap bijaksana dalam mengambil setiap keputusan demi perkembangan perusahaan ke arah yang lebih baik.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa salah satu indikator pada variabel kinerja karyawan yaitu indikator inisiatif mendapatkan skor rata-rata terendah dibandingkan indikator yang lainnya. Oleh karena itu dalam meningkatkan inisiatif karyawan, maka karyawan harus memiliki pemikiran yang lebih luas dan terbuka guna selalu merasa termotivasi dan terangsang untuk melakukan suatu hal yang lebih baik untuk mendorong tercapainya kinerja yang optimal.
3. Iklim organisasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. Karena pengaruh yang ditimbulkan rendah, maka untuk meningkatkan kinerja karyawan Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat harus memperhatikan faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap peningkatan kualitas kerja karyawan agar dapat menghasilkan kinerja yang optimal dan tujuan yang telah ditetapkan instansi dapat tercapai.