

ABSTRAK

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PERKEBUNAN PROVINSI JAWA BARAT

Oleh:

Supriyati

1002122

Skripsi ini di bimbing oleh:

Dr. Janah Sojanah, M.Si.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran mengenai kondusif tidaknya iklim organisasi, tingkat kinerja serta adakah pengaruh dari iklim organisasi terhadap kinerja karyawan di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif-verifikatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket yang diperoleh dari sampel karyawan Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat yang berjumlah 57 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *Pertama*: iklim organisasi di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat berada pada kategori kondusif. Dari kelima indikator iklim organisasi, skor rata-rata tertinggi berada pada indikator komunikasi sedangkan skor terendah berada pada indikator kualitas pimpinan. Untuk mengatasi hal tersebut maka pimpinan harus mampu membangun suasana yang harmonis dan menjalin hubungan yang lebih *respect* atau lebih peduli terhadap masalah yang sedang dialami oleh karyawan. *Kedua*: tingkat kinerja karyawan berada pada kategori tinggi. Dari keenam indikator kinerja karyawan skor rata-rata tertinggi berada pada indikator disiplin waktu dan absensi sedangkan skor terendah berada pada indikator inisiatif. Untuk mengatasi hal tersebut maka karyawan harus memiliki pemikiran yang lebih luas dan terbuka guna selalu merasa termotivasi dan terangsang untuk melakukan suatu hal yang lebih baik untuk mendorong tercapainya kinerja yang optimal. *Ketiga*, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara iklim organisasi terhadap kinerja karyawan Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kinerja Karyawan

Supriyati, 2014

Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

ORGANIZATIONAL CLIMATE EFFECT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN DEPARTMENT OF PLANTATION WEST JAVA

By:
Supriyati
1002122

This thesis is guided by:
Dr. Janah Sojanah, M.Si.

The purpose of this study was to obtain an overview of the whether or not conducive organizational climate, employee performance levels and is there any influence of organizational climate on employee performance in the Plantation Department of West Java Province.

The method used in this research is descriptive-verification. Techniques of data collection using questionnaires obtained from a sample of employees Plantation Office of West Java province, amounting to 57 people. The data analysis technique used is a simple linear analysis.

The results showed that: First: organizational climate in Plantation Department of West Java Province is in the conducive category. From the five indicators of organizational climate, the highest average scores is in communication indicator, while the lowest score is the indicator of leadership quality . To solve this problem, the must be able to build a harmonious atmosphere and in a relationship more respect or more concerned about problem you are experiencing by employees. Second: the level of employee performance at the high category. From the six indicators of employee , the highest average scores is on indicators of time discipline and attendance while the lowest scores is on indicator initiatives. To solve this problem . employees should have the broadest sense and open mind to always feel motivated and stimulated to do something better to encourage the achievement of optimum performance. Third, there is a positive effect and significant among organizational climate on employee performance Plantation Department of West Java Province.

Keywords: Organizational Climate, Employee Performance