

DAFTAR ISI

PERNYATAAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMA KASIH	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	11

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Konsep Karier	13
2.2 Konsep Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier	17
2.3 Konsep Program Bimbingan Karier	27
2.4 Konsep Pendekatan <i>Myers-Briggs Type Indicator</i>	35
2.5 Penelitian Terdahulu	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan dan Metode Penelitian	41
3.2 Lokasi, Populasi, dan Sampel Penelitian	42
3.3 Definisi Operasional Variabel	44
3.4 Instrumen Penelitian	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data	56
3.6 Analisis Data	56
3.7 Prosedur dan Tahapan Penelitian	60

Rida Zuraida , 2014

Program Bimbingan Karier Berdasarkan Pendekatan Myers-Briggs Type Indicator Untuk Meningkatkan Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Temuan.....	62
4.2 Pembahasan	90

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan	105
5.2 Rekomendasi	105

DAFTAR PUSTAKA	107
-----------------------------	------------

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP PENULIS

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kelebihan dan Kekurangan Pendekatan Holland dan Myers-Briggs Type Indicator.....	37
Tabel 3.1 Populasi Penelitian	40
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier Sebelum Uji Coba	46
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier Setelah Uji Coba.....	47
Tabel 3.4 Kriteria Alternatif Respon Instrumen	49
Tabel 3.5 Hasil Penimbangan Angket	50
Tabel, 3.6 Pedoman Interpretasi Koefisiensi Korelasi.....	52
Tabel 3.7 Contoh penentuan Skor Skala Likert Secara Aposteriori	54
Tabel 3.8 Kategorisasi Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier	55
Tabel 3.9 Hasil Perhitungam Kategorisasi Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier	55
Tabel 3.10 Kategorisasi Tingkat Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier....	55
Tabel 4.1 Profil Umum Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier	60
Tabel 4.2 Profil Umum Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier Berdasarkan Kelas	62
Tabel 4.3 Profil Umum Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier Berdasarkan Tiap Aspek.....	64
Tabel 4.4 Profil Umum Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier Berdasarkan Tiap Indikator	65
Tabel 4.5 Hasil <i>Pretest</i> dan <i>Posttest</i> Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier Kelas Eksperimen	76
Tabel 4.6 Hasil <i>Pretest</i> dan <i>Posttest</i> Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier Kelas Eksperimen Berdasarkan Tiap Indikator	77

Tabel 4.7 Hasil <i>Pretest</i> dan <i>Posttest</i> Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier Kelas Kontrol.....	78
Tabel 4.8 Hasil <i>Pretest</i> dan <i>Posttest</i> Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier Kelas Kontrol Berdasarkan Tiap Indikator.....	79
Tabel 4.9 Data Normal Gain pada Kelas Eksperimen	81
Tabel 4.10 Kriteria Tingkat Gain pada Kelas Eksperimen	81
Tabel 4.11 Data Normal Gain pada Kelas Kontrol	82
Tabel 4.12 Kriteria Tingkat Gain pada Kelas Eksperimen	82
Tabel 4.13 Daftar Ukuran Statistik Gain Kelas Eksperimen dan Kelas Kontrol	82

DAFTAR GAMBAR

Grafik 4.1 Profil Umum Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier	61
Grafik 4.2 Profil Umum Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier Berdasarkan Kelas.....	62
Grafik 4.3 Profil Umum Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier Berdasarkan Tiap Aspek	64
Grafik 4.4 Profil Umum Kemampuan Pembuatan Keputusan Karier Berdasarkan Tiap Indikator.....	65
Grafik 4.5 Rata-rata Skor <i>Pretest</i> dan <i>Posttest</i> Kelas Eksperimen dan Kelas Kontrol	72
Grafik 4.6 Rata-rata Skor <i>Pretest</i> dan <i>Posttest</i> Tiap Indikator Kelas Eksperimen dan Kelas Kontrol	73
Grafik 4.7 Rata-rata Skor <i>Pretest</i> dan <i>Posttest</i> Kelas <i>Eksperimen</i>	77
Grafik 4.8 Rata-rata Skor <i>Pretest</i> dan <i>Posttest</i> Setiap Indikator pada Kelas Eksperimen.....	78
Grafik 4.9 Rata-rata Skor <i>Pretest</i> dan <i>Posstest</i> Kelas Kontrol	79
Grafik 4.10 Rata-rata Setiap Indikator Skor <i>Pretest</i> dan <i>Posstest</i> Kelas Kontrol	80