

## Daftar Pustaka

### Sumber: Buku

Arep dan Tanjung. 2004. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti

Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Bernardin, H. John. 2003. *Human Resource Management (Internasional Edition)*. New York, Amerika: McGraw-Hill, Inc

Dessler, Gary. 2008. *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education, Inc. Upper Saddle River.

Handoko, T Hani. 2003. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE

Hasibuan, Malayu. 2008. *Organisasi dan Motivasi*: Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu. 2010. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Ivancevich, J. M (2007). *Human Resource Management (Internasional Edition)*. New York, Amerika: McGraw-Hill, Inc

Ivancevich, J.M., Konopaske, Robert. Dan Matteson, M.T. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga

Priansa dan Suwatno. 2011. *Manajemen SDM*. Bandung: Alfabeta

**Ayu Anisa Ramadhani, 2013**

Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Di Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung (Survey pada Karyawan Divisi Pelayanan Sumber Daya Manusia)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

Robbins, S.P. dan Judge, T.A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat

Simamora, Henry.2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: YKPN

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Winardi, J. 2001. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

**Sumber: Jurnal**

Igalens, Jacques and Roussel, Patrice. (1999). "A Study of the Relationships between Compensation Package, Work Motivation and Job Satisfaction Author(s)". *Journal of Organizational Behavior*. 20, (7), 1003-1025.

Waqas Khan, Engr. Owais Mufti. (2012). "Effect of Compensation on Motivating Employee in Public and Private Banks of Peshawar (BOK and UBL)". *Journal of Basic and Applied Scientific Research*. 2, (5), 4616-462

**Sumber: Tesis**

Haryono. 2009. "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada pegawai Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan Kabupaten Batang. "Tesis tidak dipublikasikan. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen, Universitas Stikubank Semarang

**Sumber: Internet**

<http://www.posindonesia.co.id/> [ 20 Mei 2013]

Ayu Anisa Ramadhani, 2013

Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Di Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung (Survey pada Karyawan Divisi Pelayanan Sumber Daya Manusia)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu



**Ayu Anisa Ramadhani, 2013**

Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Di Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung (Survey pada Karyawan Divisi Pelayanan Sumber Daya Manusia)

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu)