

## ABSTRAK

**Ayu Anisa Ramadhani (0900514), “Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung”, dibawah bimbingan Prof.Dr. H. Disman, MS dan Askolani, SE.MM.**

Permasalahan yang dikaji didalam penelitian ini adalah rendahnya motivasi kerja karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung yang ditandai dengan pencapaian kinerja karyawan yang belum optimal. Permasalahan ini harus segera diatasi karena apabila tidak segera ditangani dapat menjadi penghambat bagi tercapainya tujuan PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai kompensasi serta motivasi kerja karyawan dan sejauh mana pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Aspek yang diteliti meliputi dua hal yaitu kompensasi dan motivasi kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi berjumlah 37 orang responden. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson* dan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung berada pada kategori sedang. Hasil perhitungan korelasi sebesar 0,696 artinya terdapat hubungan yang cukup tinggi antara kompensasi dengan motivasi kerja karyawan. Hasil perhitungan analisis regresi sederhana didapat persamaan  $Y = 10,713 + 0,789X$  dan  $KD = 48,44$  artinya pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 48,44% sedangkan sisanya 51,56% dipengaruhi faktor yang tidak diteliti.

Saran yang diberikan sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan pemberian kompensasi untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan karena kompensasi memiliki pengaruh terhadap peningkatan motivasi kerja.

**Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja**

## **ABSTRACT**

***Ayu Anisa Ramadhani (0900514), “Effect of Compensation on Employee’s Motivation in PT Pos Indonesia (Persero) Bandung”, under the guidance of Prof. H. Disman, MS and Askolani, SE.MM.***

*Problem examined in this study is the low motivation of employees at PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung marked by the achievement of employee’s performance is not quite optimal. This problem should be solved immediately because if it is not treated appropriately, it can be a barrier to the achievement of PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.*

*This study aims to describe the compensation and employee’s motivation and the influence extent of compensation on employee’s motivation in PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Aspects studied include two things: compensation and employee’s motivation. This study uses description and verification with a population of 37 respondents. The analysis technique used is the Pearson Correlation Coefficient and Simple Regression Analysis.*

*The result shows that compensation and employee’s motivation in PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung is in the middle category. Calculation result of correlation of 0,696 means that there is a quite high relationship between compensation and employee’s motivation. Simple regression analysis of the calculation result obtains equation  $Y = 10,173 + 0,789 X$  and  $KD = 48,44$  means that the influence of compensation on employee’s motivation is 48,44% while the remaining 51,56% is influenced factor unexamined.*

*Advice should be given is more attention to the company’s compensation to increase employee’s motivation due to compensation have an impact on increasing employee’s motivation.*

***Key Word: Compensation, Work Motivation***