

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Tipe kepribadian konvensional tidak lebih banyak memberikan pengaruh terhadap minat kerja karyawan BRI di Cabang Majalaya. Artinya minat kerja karyawan BRI Cabang Majalaya tidak lebih banyak dipengaruhi oleh karyawan yang lebih menyukai kegiatan yang terstruktur, berorientasi pada perintah atasan, dan berorientasi pada peningkatan karir.
2. Tipe kepribadian *enterprising* lebih banyak memberikan pengaruh terhadap minat kerja karyawan BRI di Cabang Majalaya. Artinya minat kerja karyawan BRI Cabang Majalaya yang utama dipengaruhi oleh karyawan yang menyukai kegiatan-kegiatan yang menggunakan keterampilan-keterampilan berbicara untuk memengaruhi orang lain, dan menyukai kegiatan yang menggunakan keterampilan-keterampilan berbicara untuk beradaptasi dengan orang lain.

B. Saran

Saran yang diajukan peneliti dari hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Bagi BRI Cabang Majalaya

Berdasarkan kesimpulan bahwa minat kerja karyawan BRI Cabang Majalaya paling besar dipengaruhi oleh tipe kepribadian *enterprising*, maka bagian SDM (Sumber Daya Manusia) atau bagian yang terkait, kompeten dan bertanggung jawab atas proses *recruitment* karyawan BRI dapat menjadikan tipe kepribadian sebagai bahan pertimbangan dalam proses *recruitment*, seleksi, mutasi maupun penempatan kerja karyawan agar dapat menciptakan prestasi kerja sesuai dengan yang diharapkan baik oleh perusahaan maupun karyawan itu sendiri. Disamping itu minat kerja dapat menunjang konsistensi dan stabilitas karyawan dalam pekerjaannya.

Lira Vina Yantri, 2014

Pengaruh Tipe Kepribadian Konvensional Dan Enterprising Terhadap Minat Kerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia (Bri) Cabang Majalaya

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, dapat melakukan penelitian pendahulu dengan menyebarkan kuesioner PCI (*Position Classification Inventory*) terlebih dahulu, sehingga hasil dari analisis lingkungan okupasi, dan tipe kepribadian dapat lebih komprehensif.