

ABSTRAK

Lira Vina Yantri. (1000547). “Pengaruh Tipe Kepribadian Konvensional dan *Enterprising* Terhadap Minat Kerja Karyawan BRI Cabang Majalaya”. Skripsi. Jurusan Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan UPI. Bandung (2014).

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data empirik tentang pengaruh tipe kepribadian konvensional, dan *enterprising* terhadap minat kerja karyawan Bank Rakyat Indonesia di Cabang Majalaya. Populasi penelitian ini adalah karyawan BRI Cabang Majalaya yang berjumlah 196 orang, diperoleh sampel sebanyak 66 orang dengan menggunakan teknik *random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner tipe kepribadian konvensional, *enterprising* dengan menggunakan teori dari John L. Holland dan minat kerja dengan menggunakan teori dari Shalahuddin. Hasil penelitian ini: (1) Tipe kepribadian konvensional berpengaruh sebesar 29,5% terhadap minat kerja karyawan BRI di Cabang Majalaya, (2) Tipe kepribadian *enterprising* berpengaruh sebesar 32,4% terhadap minat kerja karyawan BRI di Cabang Majalaya. Beberapa rekomendasi dari penelitian ini antara lain: (1) Bagian SDM atau bagian yang terkait, kompeten dan bertanggung jawab atas proses *recruitment* karyawan BRI dapat menjadikan tipe kepribadian sebagai bahan pertimbangan dalam proses *recruitment*, seleksi, mutasi maupun penempatan kerja karyawan agar dapat menunjang konsistensi dan stabilitas karyawan dalam pekerjaannya, (2) Untuk penelitian selanjutnya, dapat melakukan penelitian pendahulu dengan menyebarkan kuesioner PCI (*Position Classification Inventory*) terlebih dahulu, sehingga hasil dari analisis lingkungan okupasi, dan tipe kepribadian dapat lebih komprehensif.

Kata Kunci: Tipe Kepribadian Konvensional, Tipe Kepribadian *Enterprising*, Minat Kerja.

ABSTRACT

Lira Vina Yantri. (1000547). “Pengaruh Tipe Kepribadian Konvensional dan *Enterprising* Terhadap Minat Kerja Karyawan BRI Cabang Majalaya”. Skripsi. Jurusan Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan UPI. Bandung (2014).

This study aims to obtain empirical data on the effects of conventional personality type, and enterprising of the interests of employees in Bank Rakyat Indonesia Branch Majalaya. The population was employees of BRI Majalaya totaling 196 people, obtained a sample of 66 people by using random sampling techniques. The data was collected using a questionnaire type personality conventional, enterprising by using the theory of John L. Holland and interest in the work by using the theory of Shalahuddin. The results of this study: (1) conventional personality type affects 29.5% of the working interest in the Branch Majalaya BRI employees, (2) enterprising personality type effect for 32.4% of the working interest in the Branch Majalaya BRI employees. Some recommendations from this study include: (1) The HR or related parts, competent and responsible for employee recruitment process can make the BRI personality type as a material consideration in the process of recruitment, selection, mutation and job placement of employees in order to support consistency and employees in job stability, (2) for further research, can conduct research by distributing questionnaires predecessor PCI (Position Classification Inventory) in advance, so that the results of the analysis of occupational environment, and personality type can be more comprehensive.

Keywords: Personality Type Conventional, Enterprising Personality Type, Working Interests.

Lira Vina Yantri, 2014

Pengaruh Tipe Kepribadian Konvensional Dan Enterprising Terhadap Minat Kerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia (Bri) Cabang Majalaya

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu