

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMAKASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan	4
BAB II PENGARUH TIPE KEPERIBADIAN KONVENSIONAL, DAN <i>ENTERPRISING</i> TERHADAP MINAT KERJA KARYAWAN.....		6
A. Kajian Teori	6
a. Teori Kepribadian Holland	6
1. Asal Mula Teori	6
2. Perkembangan Tipe Kepribadian Holland.....		7
3. Asumsi Dasar Teori	9
4. Latar Belakang Prinsip Teori Holland.....		11

5.	Tipe-Tipe Kepribadian Holland	14
6.	Model Lingkungan Holland	19
7.	Kecocokan Tipe Kepribadian dan Lingkungan Holland.....	24
8.	Aplikasi Teori Holland	26
b.	Minat	28
1.	Pengertian Minat	28
2.	Klasifikasi Minat	29
c.	Profil BRI	30
B.	Penelitian Terkait	33
C.	Kerangka Pemikiran	34
D.	Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		37
A.	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	37
B.	Desain Penelitian	40
C.	Variabel Penelitian	40
D.	Definisi Operasional	41
E.	Instrumen Penelitian	42
F.	Pengembangan Instrumen	44
G.	Teknik Pengumpulan Data	47
H.	Analisis Data	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		51
A.	Hasil Penelitian	51
1.	Pengujian Hipotesis Penelitian	51
2.	Temuan Penelitian	57
B.	Pembahasan	57
1.	Pengaruh Tipe Kepribadian Konvensional Terhadap Minat Kerja	57

2.	Pengaruh Tipe Kepribadian <i>Enterprising</i> Terhadap Minat Kerja	59
.....		
	BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	61
A.	Kesimpulan	61
B.	Saran	61
.....		
	DAFTAR PUSTAKA	63
.....		
	LAMPIRAN	65
.....		

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul Tabel	Halaman
Tabel 3.1	Jumlah Populasi Karyawan BRI Cabang Majalaya	36
Tabel 3.2	Jumlah Sampel Karyawan BRI Cabang Majalaya	39
Tabel 3.3	Kisi-kisi Kuesioner Tipe Kepribadian Konvensional	42
Tabel 3.4	Kisi-kisi Kuesioner Tipe Kepribadian <i>Enterprising</i>	43
Tabel 3.5	Kisi-kisi Kuesioner Variabel Minat Kerja.....	44
Tabel 3.6	Hasil Pengujian Reliabilitas Instrument Tipe Kepribadian Konvensional (X_1), Tipe Kepribadian <i>Enterprising</i> (X_2), Dan Minat Kerja (Y)	46
Tabel 3.7	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	47
Tabel 4.1	Hasil Uji Korelasi SPSS	51
Tabel 4.2	Hasil Uji Anova	51
Tabel 4.3	Hasil Uji Parsial Model Regresi Variabel X_1 Terhadap Y... 53	
Tabel 4.4	Hasil Uji Keterandalan Variabel X_1 Terhadap Y	54
Tabel 4.5	Hasil Koefisien Determinasi X_1 Terhadap Y	54
Tabel 4.6	Hasil Uji Parsial Model Regresi Variabel X_2 Terhadap Y... 55	
Tabel 4.7	Hasil Uji Keterandalan Variabel X_2 Terhadap Y.....	56
Tabel 4.8	Hasil Koefisien Determinasi X_2 Terhadap Y	56

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Perkembangan Tipe Kepribadian Holland	8
Gambar 2.2	Model Hexagonal Holland	24
Gambar 2.3	Pengaruh Tipe Kepribadian Konvensional dan <i>Enterprising</i> terhadap Minat Kerja Karyawan BRI	36
Gambar 3.1	Desain Penelitian	40
Gambar 4.1	Hasil Temuan Penelitian	57

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
1	Kartu Bimbingan	66
2	Surat Pernyataan <i>Expert Judgment</i>	68
3	Surat Ijin Penyebaran Kuesioner (BRI)	70
4	Kisi-Kisi Instrumen	71
5	Hasil Wawancara	77
6	Kuesioner Penelitian	81
7	<i>Output</i> Normalitas	87
8	<i>Output</i> Linearitas	88
9	<i>Output</i> Reliabilitas	89
10	<i>Output</i> Validitas	93
11	<i>Output</i> Uji Korelasi	100
12	<i>Output</i> Uji Regresi	101
13	<i>Output Path Analysis</i>	102
14	Tabulasi Jawaban Kuesioner	104
15	Riwayat Hidup	116