

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya tentang pengaruh Sistem Informasi manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kepuasan Kerja dimediasi oleh Komitmen Organisasi maka dapat ditarik Kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian di lapangan bahwa Gambaran Sistem Informasi Sumber Daya Manusia di PT.Yakjin Jaya Indonesia berdasarkan Tingkat Sistem Informasi sumber daya manusia di PT. Yakjin Jaya Indonesia berada pada kategori tinggi dan efektif.
2. Berdasarkan hasil penelitian di lapangan bahwa Gambaran Komitmen Organisasi di PT.Yakjin Jaya Indonesia berdasarkan Tingkat Komitmen Organisasi di PT.Yakjin Jaya Indonesia pada kategori tinggi.
3. Berdasarkan hasil penelitian di lapangan bahwa Gambaran Kepuasan Kerja Karyawan di PT.Yakjin Jaya Indonesia berdasarkan Tingkat Kepuasan Kerja di PT.Yakjin Jaya Indonesia pada kategori tinggi.
4. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, artinya, jika sistem informasi sumber daya manusia ditingkatkan maka Kepuasan Kerja Karyawan akan meningkat.
5. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Komitmen organisasi, Artinya jika Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ditingkatkan maka Komitmen Organisasi akan meningkat.
6. Komitmen Organisasi berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Artinya jika Komitmen Organisasi ditingkatkan maka Kepuasan Kerja akan meningkat.

7. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasi baik secara langsung ataupun tidak langsung.

## 5.2.Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dilapangan, maka peneliti memberikan beberapa saran kepada pihak-pihak terkait dan dapat dijadikan masukan untuk lebih baik lagi. Berikut adalah beberapa saran diantaranya yaitu:

1. Indikator Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia adalah kekayaan teknologi (*Media Richness*), dengan ukuran Kemampuan akses aplikasi mudah dilakukan namun dilapangan masih kurang dalam hal menyediakan fitur yang lebih mudah akses bagi karyawan untuk itu maka diharapkan lebih meningkatkan lagi fitur-fitur yang berkaitan dengan sistem informasi sumber Daya Manusia di PT.Yakjin Jaya Indonesia.
2. Indikator Relasi mendapatkan tugas tambahan menjadi indikator yang paling rendah pada variabel Kepuasan kerja, dengan ukuran tidak bersedia menerima tugas tambahan untuk itu maka diharapkan tim manajemen memberikan tugas sesuai dengan *jobdesk* masing-masing sesuai dengan waktu kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan.
3. Indikator Komitmen Afektif menjadi indikator yang paling rendah pada variabel Komitmen Organisasi, dengan ukuran kesediaan menerima tugas yang berbeda untuk itu maka perusahaan harus lebih memahami kondisi psikis dan emosional karyawan agar tidak terjadi *Burnout syndrome* atau kelebihan beban kerja yang berdampak pada psikis karyawan.
4. Bagi PT. Yakjin Jaya Indonesia untuk mendukung kepuasan kerja karyawan agar kinerja lebih meningkat sehingga karyawan dapat optimal dalam bekerja untuk perusahaan.

5. Bagi karyawan di lingkungan PT. Yakjin Jaya Indonesia untuk selalu meningkatkan kinerja karyawan melalui implementasi dari variabel terkait
6. Bagi para peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian lebih mendalam mengenai sistem informasi manajemen sumber daya manusia diharapkan untuk menambah variabel dalam penelitian sesuai dengan teori dan menambah indikator-indikator lagi sehingga pembahasan sistem informasi sumber daya manusia, kepuasan kerja dan komitmen organisasi lebih luas.