

## ABSTRAK

### **Dicky Meidiyanto (1002199) “ Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat ” dibawah bimbingan Rofi Rofaida, SP, M.Si**

Prestasi kerja nilai sangat penting oleh setiap individu maupun lembaga karena dengan adanya prestasi kerja maka akan mendukung individu maupun lembaga mencapai tujuan yang ingin dicapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai motivasi kerja disiplin kerja serta prestasi kerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Populasi berjumlah 141 orang pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat berada pada kategori tinggi dan prestasi kerja berada pada kategori tinggi. Hasil perhitungan korelasi, variable motivasi kerja (X1) dengan prestasi kerja (Y) memiliki korelasi 0,670, Sedangkan variable disiplin kerja (X2) dengan prestasi kerja (Y) memiliki korelasi sebesar 0,629. Artinya variable motivasi kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) memiliki hubungan yang positif dengan klasifikasi kuat dengan prestasi kerja (Y). Hasil perhitungan analisis regresi berganda  $Y = 22.518 + (0.591) X1 + (0.313) X2$  dan didapat Nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,484 atau 48.4% memiliki arti bahwa prestasi kerja di pengaruhi oleh motivasi kerja dan disiplin kerja sebesar 48.4%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 51.6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja**

## ABSTRACT

***Dicky Meidiyanto (1002199), Influence of Work Motivation and Work Discipline to Performance Employee Study at Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat, Under The Guidance of Rofi Rofaida, SP, M.Si***

*Performance is considered important for individuals and institutions because of the presence of the performance will support the individuals and institution to achieve their objectives. This study aims to describe work motivation, work discipline, and performance employee of Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat.*

*This research uses descriptive and verification methods. Population of 141 respondents. The analysis technique used is the Pearson product moment correlation coefficient and multiple regression analysis.*

*The results showed that work motivation and work discipline of Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat are located in the high category and performance employee too. The result of correlation calculations, work motivation variables (X1) with performance employee (Y) has a correlation value of 0,670. As for the work discipline (X2) with performance employee (Y) has a correlation value of 0,629. It means work motivation variables (X1) and work discipline variables (X2) has a positive relationship with a strong classification. Calculation results obtained multiple regression analysis equation  $Y = 22.518 + (0.591) X1 + (0.313) X2$  and Adjusted R Square of 0,484 or 48,4% variables means work motivation and work discipline can effect performance employee variable was 48,4% while the remaining 51,6% of the variable performance employee by other factors not examined.*

***Keyword : Motivation, Discipline, and Performance***