

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan bagian produksi PT. Garuda Mas Semesta untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran rekrutmen pada PT. Garuda Mas Semesta berada pada kategori sedang. Hal ini terlihat dari tanggapan responden yang beragam, artinya sistem rekrutmen yang dilaksanakan oleh PT. Garuda Mas Semesta belum efektif. Indikator kesesuaian keterampilan memberikan skor paling tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa keterampilan yang dimiliki calon karyawan cukup sesuai dengan jenis pekerjaan yang ditawarkan oleh perusahaan. Sedangkan indikator penggunaan media iklan cetak memberikan skor paling rendah. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat penggunaan media iklan cetak pada saat rekrutmen masih rendah.
2. Gambaran seleksi pada PT. Garuda Mas Semesta berada pada kategori sedang. Hal ini terlihat dari tanggapan responden yang beragam, artinya sistem seleksi yang dilaksanakan oleh PT. Garuda Mas Semesta belum efektif. Indikator kesesuaian pertanyaan dalam seleksi memberikan skor paling tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa pertanyaan yang diberikan sesuai dengan jenis pekerjaan yang dibutuhkan. Sedangkan indikator keseragaman alat seleksi memberikan skor paling rendah. Hal ini menunjukkan bahwa alat seleksi (tes) yang diberikan kepada calon karyawan masih belum seragam

3. Gambaran kinerja pada PT. Garuda Mas Semesta berada pada kategori sedang. Hal ini terlihat dari tanggapan responden yang beragam, artinya karyawan merasa bahwa kinerja mereka selama bekerja dirasakan belum terlalu tinggi. Indikator berhubungan baik dengan sesama karyawan memberikan skor paling tinggi. Hal ini menunjukkan sesama karyawan saling menjaga hubungan baik satu sama lain. Sedangkan indikator menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang telah ditetapkan memberikan skor paling rendah. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan belum mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang telah ditetapkan.
4. Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa rekrutmen dan seleksi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Garuda Mas Semesta. Sehingga dapat diketahui bahwa kinerja dipengaruhi oleh rekrutmen dan seleksi. Koefisien korelasi yang diperoleh terdapat hubungan yang sedang atau cukup kuat antara rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat kinerja dapat ditingkatkan melalui sistem rekrutmen dan seleksi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja, peneliti mengajukan saran yang dapat dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi manajemen perusahaan dalam mengambil kebijakan manajemennya.

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai rekrutmen, dimensi *recruiting method* dengan indikator penggunaan media iklan cetak memberikan skor

Menik Sri Wulandari, 2014
Pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan bagian produksi di pt. Garuda mas semesta cimahi

yang paling rendah. Untuk itu diharapkan perusahaan lebih memperhatikan penggunaan media iklan cetak pada saat rekrutmen guna memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas. Dengan menggunakan media iklan cetak saat rekrutmen diharapkan jangkauan untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas pun menjadi lebih luas karena media cetak terjangkau bagi berbagai kalangan. Dengan memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas diharapkan kinerja karyawan pun dapat meningkat.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai seleksi, dimensi *standardization* dengan indikator keseragaman alat seleksi memberikan skor paling rendah. Untuk itu diharapkan perusahaan memberikan alat seleksi (tes) yang seragam kepada seluruh calon karyawan sesuai dengan divisi pekerjaan yang ditawarkan. Tidak membeda-bedakan antara yang satu dengan yang lainnya. Dengan demikian dapat terlihat calon karyawan mana yang memiliki kompetensi yang lebih baik dari calon karyawan lainnya.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kinerja, dimensi *timeliness* dengan indikator menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang telah ditetapkan memberikan skor paling rendah. Untuk itu diharapkan perusahaan lebih tegas dan ketat dalam memberikan batas waktu dari setiap tugas yang harus diselesaikan sehingga karyawan tidak berleha-leha dalam menyelesaikan pekerjaannya. Serta perusahaan harus senantiasa memberikan motivasi kepada karyawan agar karyawan lebih bersemangat dalam bekerja dan merasa dihargai. Dengan demikian diharapkan target perusahaan dapat tercapai bahkan dapat melebihi target yang telah ditetapkan.

4. Peneliti juga mengajukan saran yang dapat dilakukan dalam penelitian selanjutnya dengan variabel independen yang berbeda, agar didapatkan hasil yang akurat mengenai pengaruh variabel lain terhadap kinerja pada PT. Garuda Mas Semesta