

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan temuan-temuan yang diperoleh oleh peneliti dari hasil pengolahan dan analisis data penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis awal (H_1) yaitu “Manajemen Pelatihan berpengaruh terhadap Efektivitas Pelatihan PPKS (Pusat Pelayanan Keluarga Sejahtera) di Bidang Pelatihan dan Pengembangan Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Barat”, dapat diterima dengan pengaruh yang positif dan signifikan.

Manajemen Pelatihan PPKS (Pusat Pelayanan Keluarga Sejahtera) di Bidang Pelatihan dan Pengembangan Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Barat termasuk dalam kategori sangat baik, yang dapat dilihat dari tiga dimensi yaitu perencanaan, penyelenggaraan, dan evaluasi. Sehingga dapat dikatakan bahwa menurut responden, secara umum lembaga dapat melaksanakan manajemen pelatihan dengan sangat baik. Hal tersebut dapat dicerminkan dari dilakukannya analisis kebutuhan, tujuan kegiatan yang jelas, kurikulum yang sesuai dengan tujuan pelatihan, sasaran kegiatan yang tepat, fasilitator yang kompeten, fasilitas yang lengkap, tersedianya media dan modul

Siti Mulyani, 2024

PENGARUH MANAJEMEN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS PELATIHAN PPKS (PUSAT PELAYANAN KELUARGA SEJAHTERA) DI BIDANG PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN PERWAKILAN BKKBN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

pembelajaran, serta adanya pelaporan dan umpan balik untuk melihat pemahaman dan kepuasan peserta pelatihan.

Efektivitas Pelatihan PPKS (Pusat Pelayanan Keluarga Sejahtera) di Bidang Pelatihan dan Pengembangan Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Barat termasuk dalam kategori sangat baik. Hal tersebut berdasarkan pada pengukuran yang didasarkan pada dimensi yang ada dalam efektivitas pelatihan yaitu reaction, learning, behavior, dan result. Sehingga dapat dikatakan bahwa menurut responden, tingkat efektivitas pelatihan PPKS sangat tinggi. Hal tersebut dapat dicerminkan dari kepuasan peserta terhadap program dan fasilitator, meningkatnya pengetahuan dan kreativitas, mampu melakukan perencanaan kegiatan yang akan dilakukan setelah pelatihan, terjadinya perubahan sikap, perbaikan pengetahuan, dan penambahan keterampilan setelah pelatihan, serta mempunyai Pusat Pelayanan Keluarga Sejahtera (PPKS).

Manajemen pelatihan memiliki pengaruh yang kuat terhadap efektivitas pelatihan. berdasarkan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, didapatkan hasil bahwa hipotesis yang diajukan dapat diterima yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan dari manajemen pelatihan terhadap efektivitas

Siti Mulyani, 2024

PENGARUH MANAJEMEN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS PELATIHAN PPKS (PUSAT PELAYANAN KELUARGA SEJAHTERA) DI BIDANG PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN PERWAKILAN BKKBN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

pelatihan PPKS (Pusat Pelayanan Keluarga Sejahtera) di Bidang Pelatihan dan Pengembangan Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Barat. Selain itu, dari nilai R-Square penelitian ini terlihat bahwa manajemen pelatihan mempengaruhi efektivitas pelatihan secara kuat. Dengan demikian, dari hasil pengujian model struktural ini dimana untuk mengetahui Goodness of FIT model dalam inner model dengan melihat nilai R- Square, maka model dari hasil penelitian ini menunjukkan model yang fit (cocok).

5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, bahwa manajemen pelatihan menjadi salah satu faktor yang dapat mempengaruhi efektivitas pelatihan PPKS (Pusat Pelayanan Keluarga Sejahtera) di bidang Pelatihan dan Pengembangan Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Barat. Hal ini dapat dijadikan acuan bagi lembaga bahwa manajemen pelatihan yang baik akan meningkatkan keterampilan dan pengetahuan peserta pelatihan. Dengan manajemen yang terstruktur, peserta dapat memperoleh materi yang relevan dan aplikatif yang akan membantu mereka dalam menjalankan tugas di lapangan. Selain itu, hal tersebut juga akan berdampak positif pada kinerja organisasi secara keseluruhan. Peserta pelatihan yang lebih terampil dan berpengetahuan akan berkontribusi lebih efektif dalam mencapai tujuan organisasi. Adapun jika manajemen pelatihan tidak dilakukan secara maksimal, maka akan berdampak negatif

Siti Mulyani, 2024

PENGARUH MANAJEMEN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS PELATIHAN PPKS (PUSAT PELAYANAN KELUARGA SEJAHTERA) DI BIDANG PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN PERWAKILAN BKKBN PROVINSI JAWA BARAT

terhadap pelatihan yang dilaksanakan, seperti tidak adanya perubahan pengetahuan dan keterampilan peserta, peserta tidak memperoleh materi yang relevan dan aplikatif yang akan membantu mereka dalam menjalankan tugas di lapangan, serta tidak tercapainya tujuan organisasi.

Efektivitas pelatihan yang tinggi dapat dilihat dari beberapa aspek, yaitu reaksi (*reaction*), pembelajaran (*learning*), perubahan perilaku (*behavior*), dan hasil (*result*). Hal ini menunjukkan bahwa tingkat efektivitas pelatihan sangat tinggi, sehingga dapat memberikan dampak positif bagi peserta dan lembaga penyelenggara pelatihan. Pelatihan yang efektif membantu peserta meningkatkan keterampilan dan pengetahuan mereka, membuka peluang karir baru, dan meningkatkan performa kerja. Peserta yang terlatih dengan baik cenderung bekerja lebih efisien dan produktif. Selain itu, pelatihan yang efektif dapat meningkatkan kualitas layanan yang dihasilkan oleh lembaga. Sebaliknya, jika peserta menilai tingkat efektivitas pelatihan rendah, hal ini akan berdampak negatif pada hasil pelatihan, seperti rendahnya kualitas layanan yang diberikan oleh lembaga dan tidak adanya peningkatan produktivitas kerja.

Manajemen pelatihan yang baik akan berdampak pada peningkatan efektivitas pelatihan, artinya semakin baik

Siti Mulyani, 2024

PENGARUH MANAJEMEN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS PELATIHAN PPKS (PUSAT PELAYANAN KELUARGA SEJAHTERA) DI BIDANG PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN PERWAKILAN BKKBN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

manajemen pelatihan maka akan semakin tinggi juga tingkat efektivitas pelatihan yang dilaksanakan. Namun apabila manajemen pelatihan tidak dilakukan secara maksimal maka akan berdampak pada penurunan tingkat efektivitas pelatihan. Hal tersebut dapat dijadikan acuan bagi lembaga untuk meningkatkan efektivitas pelatihan dengan memperhatikan kualitas manajemen untuk pelatihan yang akan dilaksanakan.

5.3 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait Pengaruh Manajemen Pelatihan Terhadap Efektivitas Pelatihan PPKS (Pusat Pelayanan Keluarga Sejahtera) di bidang Pelatihan dan Pengembangan Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Barat, peneliti bermaksud memberikan rekomendasi bagi lembaga maupun peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut.

1. Bagi Lembaga

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi lembaga agar dapat meningkatkan efektivitas pelatihan, sehingga dapat berkontribusi secara signifikan terhadap peningkatan kesejahteraan keluarga di Provinsi Jawa Barat, yaitu sebagai berikut.

- a. Menyediakan fasilitator yang memiliki pengetahuan mendalam tentang topik yang

Siti Mulyani, 2024

PENGARUH MANAJEMEN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS PELATIHAN PPKS (PUSAT PELAYANAN KELUARGA SEJAHTERA) DI BIDANG PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN PERWAKILAN BKKBN PROVINSI JAWA BARAT

- diajarkan serta keterampilan mengajar yang baik. Serta menyediakan pelatihan bagi fasilitator untuk terus mengembangkan kemampuan mereka.
- b. Melakukan identifikasi dan fokuskan pada materi yang paling relevan dan memiliki dampak terbesar terhadap kinerja peserta. Serta membuat daftar prioritas berdasarkan kebutuhan pelatihan yang telah dianalisis sebelumnya.
 - a. Melibatkan peserta dalam proses perencanaan dan evaluasi pelatihan untuk memastikan bahwa program pelatihan benar-benar sesuai dengan kebutuhan mereka dan memberikan manfaat yang optimal.
 - b. Melakukan analisis kebutuhan pelatihan secara berkala untuk menyusun kurikulum yang sesuai dengan perkembangan terkini dan kebutuhan lapangan. Hal ini untuk memastikan bahwa materi pelatihan selalu relevan dan aplikatif.
 - c. Mengimplementasikan sistem evaluasi yang menyeluruh, termasuk *pre-test* dan *post-test*, serta umpan balik atau masukan dari peserta untuk mengukur efektivitas pelatihan dan mengidentifikasi area yang perlu perbaikan.

Siti Mulyani, 2024

PENGARUH MANAJEMEN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS PELATIHAN PPKS (PUSAT PELAYANAN KELUARGA SEJAHTERA) DI BIDANG PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN PERWAKILAN BKKBN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- d. Melakukan monitoring dan evaluasi berkelanjutan untuk memastikan bahwa output dan outcome dari pelatihan yaitu terwujudnya PPKS di setiap kecamatan, pelatihan yang memberikan dampak positif dan untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan di masa depan.
- e. Mengembangkan kurikulum pelatihan yang relevan dan up-to-date berdasarkan kebutuhan yang telah diidentifikasi.
- f. Penggunaan metode pembelajaran yang bervariasi, seperti pembelajaran interaktif, simulasi, dan studi kasus, untuk meningkatkan keterlibatan peserta.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti berharap hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi peneliti selanjutnya. Dalam penelitian ini secara umum hanya membahas dari sisi Pengaruh Manajemen Pelatihan Terhadap Efektivitas Pelatihan. Peneliti menyarankan bagi peneliti selanjutnya hendaknya dapat mengkaji dan memperdalam referensi lebih banyak terkait dengan Pengaruh Manajemen Pelatihan Terhadap Efektivitas Pelatihan. Kemudian, dapat juga dilakukan dengan menguji faktor atau variabel lain yang

Siti Mulyani, 2024

PENGARUH MANAJEMEN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS PELATIHAN PPKS (PUSAT PELAYANAN KELUARGA SEJAHTERA) DI BIDANG PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN PERWAKILAN BKKBN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

dipengaruhi oleh manajemen pelatihan atau faktor lain yang dapat mempengaruhi efektivitas pelatihan.

Siti Mulyani, 2024

*PENGARUH MANAJEMEN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS PELATIHAN PPKS
(PUSAT PELAYANAN KELUARGA SEJAHTERA) DI BIDANG PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN PERWAKILAN BKKBN PROVINSI JAWA BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu