

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan Hotel Grand Royal Panghegar Bandung untuk mengetahui pengaruh Manajemen Karir terhadap Motivasi Berprestasi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Manajemen Karir Hotel Grand Royal Panghegar Bandung yang terdiri dari perencanaan karir dan pengembangan karir, konseling karir, dan pengambilan keputusan karir. Dimana diketahui tingkat rekrutmen dan seleksi, dan alokasi SDM di Hotel Grand Royal Panghegar Bandung cukup tinggi, sementara itu tingkat penilaian dan evaluasi, dan pelatihan dan pengembangan di Hotel Grand Royal Panghegar Bandung rendah.
2. Gambaran Motivasi Berprestasi karyawan Hotel Grand Royal Panghegar Bandung yang terdiri dari bertanggung jawab, memerlukan umpan balik, dan mengambil resiko. Dimana diketahui tingkat bertanggung jawab pada Hotel Grand Royal Panghegar Bandung cukup tinggi, dan tingkat Memerlukan umpan balik beserta mengambil resiko pada Hotel Grand Royal Panghegar Bandung rendah. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas karyawan Hotel Grand Royal Panghegar telah memiliki tanggung jawab dalam pekerjaannya.
3. Manajemen Karir berpengaruh terhadap Motivasi Berprestasi karyawan Hotel Grand Royal Panghegar Bandung. Artinya, bahwa Motivasi Berprestasi sangat

dipengaruhi oleh Manajemen Karir. Hal ini menunjukkan bahwa Motivasi Berprestasi dapat ditingkatkan melalui Manajemen Karir.

5.2 Saran

1. Untuk meningkatkan Manajemen Karir berkaitan dengan penilaian dan evaluasi:
 - Perusahaan perlu memberikan tanggapan lebih terhadap hasil kerja karyawan.
 - Mengadakan evaluasi kinerja karyawan secara berkala.
2. Untuk meningkatkan Manajemen Karir berkaitan dengan pelatihan dan pengembangan, perusahaan perlu meningkatkan upaya-upaya dalam mengelola karir karyawan agar karyawan mendapatkan karir yang lebih baik diperusahaan. Hal itu dapat dilakukan dengan:
 - Memberikan pemahaman tentang karir yang terdapat diperusahaan
 - Memberikan pendidikan tentang karir diperusahaan
 - Perusahaan memberikan bimbingan tentang kebutuhan karir karyawan
 - Memberikan kemudahan karyawan untuk mengelola karirnya
3. Untuk meningkatkan Motivasi berprestasi karyawan Hotel Grand Royal Panghegar Bandung, perusahaan perlu memperhatikan indikator-indikator yang mempengaruhinya. Hal ini dapat dilakukan dengan cara:
 - Memberikan tanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan karyawan
 - Perusahaan perlu memberika umpan balik berupa tanggapan atau penghargaan atas hasil kerja karyawan
 - Memberikan pandangan bahwa setiap orang mampu dan bisa berkembang melebihi orang lain

Dalam hal ini, peran pemimpin juga sangat dibutuhkan untuk mendorong karyawan melakukan upaya maksimal dalam pekerjaannya dalam hal untuk mencapai tujuan organisasi. Sehingga dapat meningkatkan Motivasi Berprestasi Karyawan.

4. Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa Manajemen Karir berpengaruh kuat terhadap Motivasi Berprestasi Karyawan Hotel Grand Royal Panghegar Bandung. Terdapat faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan Motivasi Berprestasi karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Contohnya adalah kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, dan kompetensi karyawan. Maka dari itu, sebaiknya perlu adanya suatu penelitian berkelanjutan yang berkaitan dengan faktor-faktor tersebut agar Motivasi Berprestasi Karyawan Hotel Grand Royal Panghegar Bandung dapat meningkat dan terpelihara.