

## ABSTRAK

### **Erry Prayoga S. (1001365), “Pengaruh Manajemen Karir Terhadap Motivasi Berprestasi Karyawan Hotel Grand Royal Panghegar Bandung”.**

Latar belakang penelitian ini adalah rendahnya motivasi berprestasi karyawan. Hal ini ditandai dengan peningkatan jumlah ketidakhadiran karyawan. Hal ini perlu dibenahi agar tidak mengganggu jalannya perusahaan. Manajemen karir dijadikan salah satu upaya untuk meningkatkan motivasi berprestasi karyawan sehingga tujuan perusahaan pun akan tercapai.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dan verifikatif. Dengan metode penelitian *descriptive* dan *explanatory survey*. Sasaran penelitian ini adalah karyawan Hotel Grand Royal Panghegar. Pengambilan sampel menggunakan teknik *sample random sampling*, dengan jumlah populasi 441 orang dan sampel 79 orang. Data yang digunakan berupa data ordinal dan interval, menggunakan koefisien korelasi *pearson product moment*, dan analisis regresi sederhana. Uji hipotesis yang digunakan adalah uji *t-test* untuk melihat pengaruh secara parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen karir dan motivasi berprestasi karyawan pada kategori cukup tinggi. Hasil perhitungan korelasi sebesar 0,841, artinya terdapat korelasi yang kuat antara manajemen karir dan motivasi berprestasi. Hasil perhitungan analisis regresi sederhana didapat persamaan  $Y=0,228 + 0,919X$  dan  $R\text{-square} = 0,708$ . Yang artinya pengaruh manajemen karir terhadap motivasi berprestasi ialah 70,8%, sedangkan 29,2% sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti.

Hal ini menunjukkan bahwa Hotel Grand Royal Panghegar Bandung perlu mengoptimalkan manajemen karir untuk meningkatkan motivasi berprestasi karyawan, karena manajemen karir mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan motivasi berprestasi.

**Kata kunci : Manajemen Karir, Motivasi Berprestasi Karyawan**

## ABSTRACT

***Erry Prayoga S. (1001365), "The Influence of Career Management towards Employee's Achievement Motivation Hotel Grand Royal Panghegar Bandung".***

*The Background of this research is the low of achievement motivation's employee. It's characterized by an increased number of employee absences. This need to be handled in order not disrupt the running of the company. Career Management used as one of efforts to improve the Achievement Motivation's employees so that corporate objectives would be achieved.*

*The type of research is descriptive research and verification. With methods of descriptive and explanatory survey research. Objectives of this study were employees of Hotel Grand Royal Panghegar Bandung. Sampling using simple random sampling, with a population of 441 persons and 79 samples of people. The data used in the form of interval and ordinal data, using the Pearson product moment correlation coefficient and simple regression analysis. Test hypotheses that are used are the t-test to see the effect of partially.*

*The results showed that the career management and achievement motivation's employee in quite high categories. The results of correlation calculation is 0.841, meaning that there is strong correlation between career management and achievement motivation. The calculation result of simple regression analysis is equation of  $Y = 0.228 + 0,919X$  and  $R\text{-square} = 0,708$ . That means that the influence of the career management towards achievement motivation is 70.8%, while 29.2% is influenced by non-researched factors.*

*This shows that Hotel Grand Royal Panghegar Bandung need to optimize career management to improve the achievement motivation's employees, because career management has a significant influence on the increase in achievement motivation.*

***Keywords : Career Management, Achievement Motivation's Employee***