

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dengan data hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti melakukan penarikan kesimpulan untuk memberikan informasi hasil akhir dari penelitian ini yang terbagi menjadi dua bagian, yakni simpulan umum dan simpulan khusus.

5.1.1 Simpulan Umum

Simpulan umum dari penelitian ialah tidak terdapat signifikansi pada hubungan kepemimpinan transformasional dengan kinerja pegawai perpustakaan Institut Teknologi Bandung. Namun didapati dari penelitian bahwasanya arah dari hubungan variabel bernilai positif meski nilai koefisien korelasi masuk dalam kategori moderat. hal ini menunjukkan terdapatnya hubungan dari unsur-unsur indikator kedua variabel sehingga hubungan kepemimpinan transformasional dan kinerja pegawai perpustakaan Institut Teknologi Bandung benar adanya.

5.1.2 Simpulan Khusus

Simpulan khusus dari penelitian berkaitan dari arah hubungan kedua variabel serta kekuatan hubungan yang mendasarinya. Telah didapati bahwasanya kekuatan hubungan antara kedua variabel memiliki nilai determinasi yang kecil sekaligus bernilai positif pada masing-masing variabel dengan signifikansi yang cukup. Data penelitian sebagian besar menunjukkan bahwa skala nilai total jawaban pada indikator variabel kepemimpinan transformasional memiliki kesamaan yang berarti terdapatnya stagnasi persepsi kepemimpinan transformasional dari para pegawai. Secara tidak langsung hal ini menunjukkan kekakuan atau minimnya fleksibilitas hubungan antar pegawai dan pegawai dengan atasannya. Hal yang mendasari adanya stagnasi baik dari organisasi maupun hubungan antar pegawai dan pegawai dengan atasan dapat dilihat kembali dari nilai indikator bagian konsiderasi individual dengan nilai persentase paling rendah dari indikator lainnya.

5.2 Implikasi

Mengacu pada temuan dan hasil pembahasan penelitian dapat disepakati bahwa implikasi penelitian ialah dapat mengetahui serta menganalisa hubungan unsur dan dimensi kepemimpinan transformasional dengan kinerja pegawai. Secara

umum implikasi penelitian ini ialah mengidentifikasi bagian tertentu pada organisasi terkait kekurangan yang ditemukan dengan pernyataan yang ditinjau dari data penelitian.

Hasil dari peninjauan ini dapat dijadikan sebagai pemanfaatan bagi pihak yang ditinjau untuk mengatasi hal yang tidak ditemukan sebelumnya oleh manajemen, utamanya manajemen perpustakaan. Selain persepsi para pegawai terhadap kepemimpinan yang ada, penelitian juga menjadi alternatif tinjauan kinerja untuk meningkatkan kembali performa didasari oleh realita hasil penelitian.

5.3 Rekomendasi

5.3.1 Bagi Pengembangan Keilmuan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pengembangan serta referensi untuk penelitian yang akan datang terkait kepemimpinan yang diaplikasikan di perpustakaan serta kontribusinya yang dapat menjadi penambah wawasan dasar manajemen terkait kepemimpinan dan kinerja pada organisasi perpustakaan.

5.3.2 Bagi UPT Perpustakaan Institut Teknologi Bandung

Penelitian diharap dapat memberi gambaran mengenai konsep kepemimpinan transformasional dan hubungannya dengan kinerja pegawai. Secara umum berdasarkan hasil penelitian kepemimpinan serta pimpinan yang ada di perpustakaan Institut Teknologi Bandung sebagai manajemen atas agar dapat meningkatkan interaksi serta perhatian individual bagi para pegawainya. Selain itu, melalui konsep manajemen pimpinan dapat lebih memprioritaskan kegiatan pada organisasi yang membangun fleksibilitas hubungan antar pegawai maupun pegawai dengan atasannya. Kegiatan yang dapat membantu mengatasi minimnya fleksibilitas hubungan serta kekakuan dalam organisasi yaitu seperti outing, mentoring dan team building bersama – sama.

5.3.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi apabila mengambil penelitian tentang kepemimpinan transformasional. Harapan lainnya penelitian ini menjadi pengembangan serta akses eksplorasi terkait unsur, dimensi dan karakteristik kepemimpinan

transformasional dengan indikator kinerja serta indikator yang mempengaruhi kinerja lainnya sehingga tidak berhenti pada indikator kinerja.

5.2 Implikasi

Mengacu pada temuan dan hasil pembahasan penelitian dapat disepakati bahwa implikasi penelitian ialah dapat mengetahui serta menganalisa hubungan unsur dan dimensi kepemimpinan transformasional dengan kinerja pegawai. Secara umum implikasi penelitian ini ialah mengidentifikasi bagian tertentu pada organisasi terkait kekurangan yang ditemukan dengan pernyataan yang ditinjau dari data penelitian.

Hasil dari peninjauan ini dapat dijadikan sebagai pemanfaatan bagi pihak yang ditinjau untuk mengatasi hal yang tidak ditemukan sebelumnya oleh manajemen, utamanya manajemen perpustakaan. Selain persepsi para pegawai terhadap kepemimpinan yang ada, penelitian juga menjadi alternatif tinjauan kinerja untuk meningkatkan kembali performa pegawai didasari oleh realita hasil penelitian.

5.3 Rekomendasi

5.3.1 Bagi Pengembangan Keilmuan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pengembangan serta referensi untuk penelitian yang akan datang terkait kepemimpinan yang diaplikasikan di perpustakaan serta penambah wawasan dasar manajemen terkait kepemimpinan dan kinerja pada organisasi perpustakaan.

5.3.1 Bagi UPT Perpustakaan Institut Teknologi Bandung

Penelitian diharap dapat memberi gambaran mengenai konsep kepemimpinan transformasional dan hubungannya dengan kinerja pegawai. Secara umum berdasarkan hasil penelitian kepemimpinan serta pimpinan yang ada di perpustakaan Institut Teknologi Bandung sebagai manajemen atas agar dapat meningkatkan interaksi serta perhatian individual bagi para pegawainya. Selain itu, melalui konsep manajemen pimpinan dapat lebih memprioritaskan kegiatan pada organisasi yang membangun fleksibilitas hubungan antar pegawai maupun pegawai dengan atasannya. Kegiatan yang dapat membantu mengatasi minimnya fleksibilitas hubungan serta kekakuan dalam organisasi yaitu seperti *outing*, *mentoring* dan *team building* bersama – sam

5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi apabila mengambil penelitian tentang kepemimpinan transformasional. Harapan lainnya penelitian ini menjadi pengembangan serta akses eksplorasi terkait unsur, dimensi dan karakteristik kepemimpinan transformasional dengan indikator kinerja serta indikator yang mempengaruhi kinerja lainnya sehingga tidak berhenti pada indikator kinerja.