

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN  
KINERJA PEGAWAI PERPUSTAKAAN INSTITUT TEKNOLOGI  
BANDUNG**

**SKRIPSI**

*Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Sains Informasi Program Studi Perpustakaan dan Sains Informasi*



Disusun oleh:

Eksel Syauqi Hadyan

1805128

**PROGRAM STUDI PERPUSTAKAAN DAN SAINS INFORMASI  
DEPARTEMEN KURIKULUM DAN TEKNOLOGI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
KOTA BANDUNG**

**2024**

**LEMBAR HAK CIPTA**

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN  
KINERJA PEGAWAI PERPUSTAKAAN INSTITUT TEKNOLOGI  
BANDUNG**

Oleh  
Eksel Syauqi Hadyan

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© **Eksel Syauqi Hadyan**  
**Universitas Pendidikan Indonesia**  
**2024**

Hak Cipta dilindungi undang-undang.  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

**LEMBAR PENGESAHAN  
EKSEL SYAUQI HADYAN**

**1805128**

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KINERJA PEGAWAI  
PERPUSTAKAAN INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG**

**Disetujui dan disahkan oleh:**

**Pembimbing I**



**Dr. Linda Setiawati, M.Pd.**  
**NIP. 196908021994122001**

**Pembimbing II**



**Susanti Agustina, Ph.D.**  
**NIP. 198608122014042001**

**Mengetahui,**

**Ketua Program Studi  
Perpustakaan dan Sains Informasi**



**Dr. Linda Setiawati, M.Pd.**  
**NIP. 196908021994122001**

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Kinerja Pegawai Perpustakaan Institut Teknologi Bandung**" dengan seluruh isinya secara benar adalah hasil karya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko maupun sanksi apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya.

Bandung, Juli 2024  
Pembuat pernyataan,



Eksel Syauqi Hadyan  
NIM. 1805128

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat serta salam penulis curahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW sebagai jalan penuntun umat di akhir zaman. Penyusunan skripsi diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada program studi Perpustakaan dan Sains Informasi, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia. Judul skripsi yang diajukan adalah “Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Kinerja Pegawai Perpustakaan Institut Teknologi Bandung”.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk skripsi yang lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi dunia akademik serta khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi para pembaca, serta bagi perkembangan keilmuan Perpustakaan dan Sains Informasi khususnya pada aspek manajemen perpustakaan.

Bandung, Januari 2023



Eksel Syauqi Hadyan

## UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah Rabbil 'Alamin, segala puji saya haturkan kehadirat Illahi Rabbi atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Sholawat dan salam semoga senantiasa tercurah limpahkan kepada Rasulullah SAW., sebagai uswatun hasanah sepanjang masa, juga kepada keluarga, sahabat, dan kita selaku pengikutnya hingga akhir zaman. Aamiin Yaa Rabbal 'Alamin.

Skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, arahan serta bimbingan yang diberikan oleh berbagai pihak kepada peneliti. Selain itu peneliti berterima kasih kepada kedua orangtua yang telah berjuang untuk membantu penyelesaian skripsi untuk membantu meraih jenjang pendidikan yang sungguh amat peneliti butuhkan demi meraih ilmu serta penghidupan yang diharapkan lebih bermanfaat setelah kelulusan.

Peneliti juga ingin menyampaikan terimakasih kepada berbagai pihak yang selalu memberikan arahan, bimbingan, serta dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini. Maka dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Linda Setiawati, M.Pd., selaku Ketua Program Studi Perpustakaan dan Sains Informasi FIP UPI.
2. Ibu Dr. Hj. Linda Setiawati, M.Pd., selaku dosen pembimbing pertama yang selalu meluangkan waktunya untuk mengarahkan penelitian peneliti serta merekomendasikan apa yang terbaik untuk penelitian dengan baik.
3. Ibu Susanti Agustina, Ph.D., selaku dosen pembimbing kedua yang senantiasa mengoreksi serta membantu arah penelitian skripsi peneliti dengan baik.
4. Bapak Angga Hadiapurwa M.I.Kom., selaku dosen pembimbing akademik yang selalu menaungi serta mengarahkan peneliti pada setiap kegiatan akademik.
5. Prof. Dr. Dedy Achmad Kurniady, M.Pd., yang bersedia membimbing peneliti untuk melakukan *expert judgment* terhadap instrumen penelitian ini dan berbagi ilmu mengenai penelitian ini sehingga peneliti dapat menyusun skripsi ini dengan baik.
6. Bapak dan Ibu seluruh dosen Program Studi Perpustakaan dan Sains Informasi yang telah memberi ilmu, pengalaman dan arahnya yang sangat bermanfaat bagi peneliti, sehingga dapat menyelesaikan jenjang pendidikan memperoleh gelar sarjana sains informasi.
7. Bapak Riksa Alhasil, selaku admin program studi yang senantiasa membantu peneliti dalam proses administrasi dengan senyumnya yang ramah dan amat sangat bersahabat.
8. UPT Perpustakaan Institut Teknologi Bandung. Terkhusus kepada Pak Kepala Perpustakaan Bapak Ena Sukmana, S.Sos., juga kepada Ibu Widi Widadanti, S.AB., selaku Kepala Sekretariat beserta seluruh jajaran pegawai yang telah mengizinkan serta membantu penelitian peneliti sampai selesai.

9. Teruntuk Bisma Ellora Cakti, Ashraf Achmad Fauzan, Matlaul Kamila dan Luthfi Nur Hakim yang senantiasa selalu memberi dukungan moril dan waktunya untuk peneliti dalam menyelesaikan peneliti.
10. Teruntuk sobat terdekat Mamang Bisma dan Mamang Ashraf yang memberikan dukungan, bantuan, serta moral selama masa penyusunan skripsi sampai akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
11. Grup *Lalaki Perpustakaan*, Agus, Ashraf, Bisma, Faisal, Fakhri, Faruq, Mendiang Galih, Fakhri, Luthfi, Rafif dan Yoga yang memberi warna baru pada peneliti semasa kuliah serta membantu penelitian awal peneliti.
12. Teman-teman angkatan 2018 Program Studi Perpustakaan dan Sains Informasi yang bersama - sama melalui banyak hal selama masa perkuliahan.
13. Terima kasih kepada diri sendiri serta teruntuk kakak dan adik yang selalu menaungi peneliti untuk menyelesaikan perkuliahan dan penelitian di Universitas Pendidikan Indonesia.

## ABSTRAK

Eksel Syauqi Hadyan (1805128). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Kinerja Pegawai Perpustakaan Institut Teknologi Bandung. Skripsi Program Studi Perpustakaan dan Sains Informasi, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia (2024).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kebanyakan perpustakaan yang merupakan organisasi nonprofit. Dalam perkembangan perpustakaan, target pencapaian yang dituju sebagian besar merupakan hal yang tidak memiliki nilai moneter, utamanya perpustakaan perguruan tinggi. Jalannya organisasi perpustakaan sudah tentu pustakawan dan pegawai lainnya menjadi ujung tombak dari keberhasilan pencapaian tujuan yang telah disepakati organisasi melalui kinerja terbaik. Namun performa dari masing-masing individu tidak selalu stabil, bahkan apabila terdapat apresiasi bagi para pegawai di luar ketentuan jam kerja. Gaya kepemimpinan transformasional merupakan kebutuhan serta salah satu konsep kepemimpinan yang mendukung bentukan organisasi nonprofit seperti perpustakaan. Tujuan dari penelitian ialah untuk mengetahui hubungan kepemimpinan transformasional dengan kinerja pada pegawai perpustakaan Institut Teknologi Bandung. Data pada penelitian memiliki distribusi yang tidak normal sehingga menggunakan statistik non-parametris. Metode penelitian yang digunakan adalah studi deskriptif asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah pegawai tetap perpustakaan Institut Teknologi Bandung. Sampel penelitian menggunakan *sampling total* sebanyak 22 orang pegawai tetap. Instrumen yang digunakan pada penelitian ialah angket dengan menggunakan skala *likert* yang dianalisa dengan uji korelasi *spearman rank* dan untuk melihat arah hubungan serta kekuatan hubungan kedua variabel. Hasil penelitian menunjukkan tidak terdapat hubungan yang signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja pegawai. Meski tidak signifikan, diperoleh kekuatan hubungan antara kedua variabel dengan kategori cukup kuat atau moderat serta arah hubungan yang positif dari kepemimpinan transformasional dengan indikator kinerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja, Kepemimpinan Transformasional



## **ABSTRACT**

Eksel Syauqi Hadyan (1805128). The Relationship between Transformational Leadership and the Performance of Library Employees at the Bandung Institute of Technology. Thesis for Library and Information Science Study Program, Faculty of Education, Indonesian University of Education (2024).

This research is motivated by the fact that most of libraries are non-profit organizations. In library development, the achievement targets aimed are mostly not something that has monetary value, especially in college library. In the course of a library organization, librarians and other employees are of course the spearhead of the successful achievement of the goals agreed upon by the organization through the best performance. However, the performance of each individual is not always stable, even if there is appreciation for employees outside the working hours provisions. A transformational leadership style is a necessity and one of the leadership concepts that supports the formation of non-profit organizations such as libraries. The aim of the research is to determine the relationship between transformational leadership and the performance of library employees at the Bandung Institute of Technology. The data in the research has a non-normal distribution so it uses non-parametric statistics. The research method used is an associative descriptive study with a quantitative approach. The population of this study were permanent employees of the Bandung Institute of Technology library. The research sample itself used a total sampling of 22 permanent employees. The instrument used in the research was a questionnaire using a Likert scale which was analyzed using the Spearman rank correlation test and to see the direction of the relationship and the strength of the relationship between the two variables. The research results show that there is no significant in relationship between transformational leadership and employee performance. Although not significant, the strength of the relationship between the two variables was obtained in the category of quite strong or moderate and the direction of the positive relationship between transformational leadership and performance indicators.

Keywords: Leadership, Performance, Transformational Leadership

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACK .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I Pendahuluan .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian Umum.....	9
1.3.2 Tujuan Penelitian Khusus .....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2 Manfaat Praktis .....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	11
2.1 Perpustakaan Perguruan Tinggi.....	11
2.2 Pemimpin.....	12
2.3 Kepemimpinan .....	12
2.4 Kepemimpinan Transformasional .....	15
2.5 Prinsip – Prinsip Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.6 Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	18

2.7 Karakteristik Kepemimpinan Transformasional .....	20
2.8 Kinerja .....	21
2.9 Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Kinerja .....	23
2.10 Penilaian Kinerja Karyawan .....	24
2.11 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	25
2.12 Indikator Dalam Menilai Kinerja .....	26
2.13 Penelitian Terdahulu .....	29
2.14 Kerangka Pemikiran .....	31
2.15 Hipotesis Penelitian .....	31
2.15.1 Hipotesis Umum .....	31
2.15.2 Hipotesis Khusus .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
3.1 Desain Penelitian .....	33
3.2 Partisipan Dan Tempat Penelitian .....	33
3.3 Populasi Dan Sampel.....	33
3.4 Instrumen Penelitian .....	34
3.5 Uji Validitas Instrumen .....	36
3.6 Prosedur Penelitian.....	36
3.7 Analisis Data .....	37
3.7.1 Analisis Persentase .....	38
3.7.2 Uji Korelasi Spearman.....	39
<b>BAB IV PEMBAHASAN PENELITIAN .....</b>	<b>41</b>
4.1 Deskripsi Organisasi.....	41
4.1.3 Visi dan Misi UPT Perpustakaan.....	41
4.1.4 Gambaran Karakteristik Responden UPT Perpustakaan Institut Teknologi Bandung .....	42

4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	43
4.3 Analisis Data .....	68
4.3.1 Hasil Uji Signifikansi Korelasi Spearman .....	68
4.3.2 Hasil Uji Kekuatan Hubungan Antar Variabel Spearman .....	69
4.3.3 Hasil Uji Arah Hubungan Dua Variabel.....	70
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
4.4.1 Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Kinerja Pegawai .....	70
4.4.2 Arah dan Kekuatan Hubungan Variabel Kepemimpinan Dengan Kinerja .....	74
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Simpulan.....	76
5.1.1 Simpulan Umum .....	76
5.1.2 Simpulan Khusus .....	76
5.2 Implikasi .....	76
5.3 Rekomendasi .....	77
5.3.1 Bagi Pengembangan Keilmuan.....	77
5.3.2 Bagi UPT Perpustakaan Institut Teknologi Bandung.....	77
5.3.3 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	77
5.2 Implikasi .....	78
5.3 Rekomendasi .....	78
5.3.1 Bagi Pengembangan Keilmuan.....	78
5.3.1 Bagi UPT Perpustakaan Institut Teknologi Bandung.....	78
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	79
Lampiran I.....	84
LAMPIRAN II .....	89

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skor Skala Likert .....	34
Tabel 3.2 Kisi – Kisi Instrumen Kepemimpinan .....	34
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja.....	36
Tabel 3.4 <i>Rating Scale</i> .....	39
Tabel 3.5 Tabel Korelasi <i>Spearman de Vaus</i> .....	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	43
Tabel 4.4 Gambaran Jawaban Responden Kepemimpinan Transformasional .....	44
Tabel 4.5 Gambaran Umum Respon Terhadap Indikator Pengaruh Ideal .....	47
Tabel 4.6 Gambaran Umum Respon Terhadap Indikator Motivasi Inspirasional .....	49
Tabel 4.7 Gambaran Umum Respon Terhadap Indikator Stimulasi Intelektual... ..	51
Tabel 4.8 Gambaran Umum Respon Terhadap Indikator Konsiderasi Individual .....	53
Tabel 4.9 Gambaran Jawaban Responden Indikator Kinerja.....	56
Tabel 4.10 Gambaran Umum Respon Terhadap Indikator Kualitas Pekerjaan .....	58
Tabel 4.11 Gambaran Umum Respon Terhadap Indikator Kuantitas Pekerjaan .....	59
Tabel 4.12 Gambaran Umum Respon Terhadap Indikator Ketepatan Waktu .....	61
Tabel 4.13 Gambaran Umum Respon Terhadap Indikator Kemandirian .....	63
Tabel 4.14 Gambaran Umum Respon Terhadap Indikator Efektivitas.....	65
Tabel 4.15 Gambaran Umum Respon Terhadap Indikator Komitmen Kerja .....	66
Tabel 4. 16 Acuan Korelasi <i>Spearman de Vaus</i> .....	69

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Prinsip – Prinsip Kepemimpinan Transformasional .....	17
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran .....	31

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Penilaian Kepemimpinan Transformasional.....	46
Grafik 4.2 Penilaian Indikator Pengaruh Ideal.....	48
Grafik 4. 3 Penilaian Indikator Motivasi Inspirasional.....	51
Grafik 4.4 Penilaian Indikator Stimulasi Intelektual.....	53
Grafik 4.5 Penilaian Indikator Konsiderasi Individual .....	55
Grafik 4.6 Penilaian Indikator Kinerja.....	57
Grafik 4. 7 Penilaian Indikator Kualitas Pekerjaan.....	59
Grafik 4.8 Penilaian Indikator Kuantitas Pekerjaan.....	61
Grafik 4.9 Penilaian Indikator Ketepatan Waktu .....	63
Grafik 4. 10 Penilaian Indikator Kemandirian .....	64
Grafik 4. 11 Penilaian Indikator Efektivitas .....	66
Grafik 4. 12 Penilaian Indikator Komitmen Kerja.....	68
Grafik 4. 13 Hasil Uji Signifikansi Korelasi <i>Spearman</i> .....	69

## **DAFTAR LAMPIRAN**

### **LAMPIRAN I**

1. SK PEMBIMBING PENELITIAN
2. SURAT IZIN PENELITIAN
3. SURAT DITERIMANYA PENELITIAN
4. SURAT PERSETUJUAN EXPERT JUDGEMENT
5. SURAT CEK SIMILARITAS
6. CATATAN BIMBINGAN

### **LAMPIRAN II**

1. LAMPIRAN HASIL EXPERT JUDGEMENT
2. INSTRUMEN PENELITIAN
3. TABULASI DATA PENELITIAN
4. DOKUMENTASI PENYEBARAN KUESIONER
5. HASIL UJI KORELASI SPEARMAN



## DAFTAR PUSTAKA

- Anna, N. E. V., & dkk. (2019). *Transformasi Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia*. Yogyakarta: Suluh Media.
- Arifin, M. (2023). KONSEP KEPEMIMPINAN DALAM ISLAM: Karakteristik Pemimpin Ideal Menurut Al-Quran. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 3(3), 151–160. <https://doi.org/10.37481/jmh.v3i3.616>
- Asra, A., Irawan, P. B., & Purwoto, A. (2014). *Metode Penelitian Survei*. Bogor: IN MEDIA.
- Badriyah, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bismoko, A. B., Suwandi, J. C., & Hellyani, C. A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Work Engagement Pada Organisasi Perusahaan. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(3), 191–205. Retrieved from <https://doi.org/10.59246/muqaddimah.v1i3.374>
- Eny Machsusiyah Zin, Saidati Nor Wildana, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Studi Literatur : Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(3), 208–231. <https://doi.org/10.59031/jmsc.v1i3.176>
- Fakhri, S., Kusnendar, M., & Rosiah, R. (2018). Korelasi Kesiapan Belajar Mandiri Pembelajar Bahasa Jepang Dengan Hasil Belajar Shochukyu Kaiwa, 9–17. Retrieved from <http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/23404>
- Gitleman, L., & Kleberger, J. (2014). Kepemimpinan dan kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 10–38.
- Handayani, D. (2023). Kepemimpinan Transformasional. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hartono. (2016). *Kompetensi Pustakawan Profesional*. Yogyakarta: Calpulis.
- Hoffman, D. W. (n.d.). Uji Korelasi Spearman. Esa Unggul.
- HS, L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perpustakaan*. Yogyakarta: Penerbit Ombak.
- Hulio, M., & Widjaja, H. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT Indonesia Can Read. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*,

6(3), 839–847. <https://doi.org/10.24912/jmk.v6i3.31617>

- Husnaini, U. (2019). *Kepemimpinan Efektif Teori, Penelitian & Praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ira Safrianti. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara VI Jambi*. Naskah Publikasi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi (Vol. 1).
- Iskandar. (2016). *Manajemen dan Budaya Perpustakaan*. (N. Falah Atif, Ed.). Bandung: PT Refika Aditama.
- Joyosentoso, D. (2018). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt Surya Putra Barutama. *Agora*, 7(1), 173–188.
- Koesomowidjojo, S. R. . (2018). *Balance scorecard : model pengukuran kinerja organisasi dengan empat perspektif* (1st ed.). Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Komariah, A., & Kurniady, D. A. (2022). *Kepemimpinan Pendidikan Abad ke-21*. Depok: Rajawali Pers.
- Mahdiya, A., Nurwachidah, U., & Hanist, M. (2021). Konsep Kepemimpinan Pendidikan Islam: Definisi, Fungsi, dan Faktor yang Mempengaruhinya. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 2(7), 1146–1156. <https://doi.org/10.36418/japendi.v2i7.222>
- Musfah, J. (2022). *Kepemimpinan Pendidikan: Teori dan Kebijakan*. Jakarta: Kencana.
- Nadiah, & Musa, N. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Mandiri Kota Makasar. *Jurnal Ekonomi Balance Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2), 83–96.
- Nazir, M. (2017). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Cendekia Publisher.
- Oloan, D. (2021). Hubungan Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan, Dan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Intervensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 18(2), 108–116.

- Priansa, D. J., & Suwatno. (2022). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rahayu, S., Kurniati, I., Suryani, I., Wahidin, D., & Muchtar, H. S. (2022). Hakikat Kepemimpinan dan Tipe-Tipe Kepemimpinan Pendidikan. *Eduprof: Islamic Education Journal*, 4(2), 187–198. Retrieved from <https://iaibbc.e-journal.id/xx/article/view/141>
- Rivai, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja ASN Direktorat Jaminan Sosial UPPKH Kota Bekasi*. Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Rivai, V., Bachtiar, & Amar, B. R. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Boston: Pearson.
- Rohana, & Adryawin, I. (2019). FIVE LAWS OF LIBRARY SCIENCE : SEBUAH PEMIKIRAN YANG DINAMIS DARI RANGANATHAN Jurusan Ilmu Perpustakaan , Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, III(1), 1–7.
- Roni Harsoyo. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v3i2.112>
- Rosyidi, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pustakawan pada Perpustakaan Perguruan Tinggi di Surabaya. *Jurnal Ilmu Informasi Dan Perpustakaan Unair*, 4(1), 243–258.
- Santi, S., & Isyanto, P. (2023). Analisis Penilaian Kinerja Terhadap Pegawai Pojok Kafe & Resto. *Jurnal Economina*, 2(7), 1564–1573. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i7.628>
- Shabrina., Nurcahyani., Rohid Nurfadhilah., H. (2023). Peran Pimpinan Dalam Mempengaruhi Iklim Organisasi. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 6, 4.
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep

- Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. (Deepublish, Ed.). Sleman.
- Sumarningsih, T. (2015). Pengaruh Kerja Lembur pada Produktivitas Tenaga Kerja Konstruksi. *Media Komunikasi Teknik Sipil*, 20(1), 63–69.
- Suwarno, W. (2015). *Pengetahuan Dasar Kepustakaan: Sisi Penting Perpustakaan dan Pustakawan*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Suwatno. (2022). *Pemimpin & Kepemimpinan dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (2nd ed.). Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Tafonao, Y. (2023). Hubungan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Gomo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(2), 118–129.
- Wibowo. (2018). *Kepemimpinan: Pemahaman Dasar, Pandangan Konvensional, Gagasan Kontemporer* (2nd ed.). Depok: Rajagrafindo Persada.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.