

**PENGARUH TATA RUANG KANTOR GURU DAN
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA
GURU DI SMK NEGERI 1 BANDUNG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada
program studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh:

Brilliant Firzi

2009447

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN

FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2024

LEMBAR HAK CIPTA

PENGARUH TATA RUANG KANTOR GURU DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 1 BANDUNG

Oleh :

Brilliant Firzi

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi S1 Pendidikan Manajemen Perkantoran

© Brilliant Firzi

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2024

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, di *fotocopy*, atau cara lain tanpa izin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

BRILLIANT FIRZI

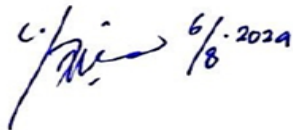
2009447

**PENGARUH TATA RUANG KANTOR GURU DAN
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA
GURU DI SMK NEGERI 1 BANDUNG**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik:

Bandung, 05 Agustus 2024

Pembimbing I



Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M.
NIP. 920200419901110201

Pembimbing II



Dr. Hj. Nani Imaniyati, M.Si.
NIP. 196101061987032002

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.
NIP. 197201272006042001

ABSTRAK

PENGARUH TATA RUANG KANTOR GURU DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 1 BANDUNG

Oleh :

Brilliant Firzi

2009447

Skripsi dibimbing oleh :

Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M. & Dr. Hj. Nani Imaniyati, M.Si.

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini yaitu terletak pada tata ruang kantor guru yang belum optimal sehingga menyebabkan lingkungan kerja non fisik di dalam ruang kantor guru tidak kondusif serta kinerja guru yang rendah. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui mengenai pengaruh tata ruang kantor guru dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja guru. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode survei eksplanasi (*explanatory survey method*) dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada 78 guru sebagai responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) tata ruang kantor guru berada pada kategori sangat optimal; (2) lingkungan kerja non fisik berada pada kategori sangat kondusif; (3) kinerja guru berada pada kategori sangat tinggi; (4) tata ruang kantor guru secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja guru; (5) lingkungan kerja non fisik secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : Kinerja Guru, Lingkungan Kerja non Fisik dan Tata Ruang Kantor Guru

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TEACHER OFFICE SPATIAL AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON TEACHER PERFORMANCE AT STATE VOCATIONAL HIGH SCHOOL 1 BANDUNG

Written by :

Brilliant Firzi

2009447

The undergraduate thesis is supervised by :

Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M. & Dr. Hj. Nani Imaniyati, M.Si.

The problem studied in this study lies in the layout of the teacher's office which is not optimal, causing the non-physical work environment in the teacher's office space to not be conducive and low teacher performance. Therefore, this study aims to determine the effect of teacher office layout and non-physical work environment on teacher performance. The research method used in this study uses an explanatory survey method with a quantitative approach. The data collection technique used in this study was to distribute questionnaires to 78 teachers as respondents. The results of this study indicate that: (1) the teacher's office layout is in the very optimal category; (2) the non-physical work environment is in the very conducive category; (3) teacher performance is in the very high category; (4) the teacher's office layout significantly affects teacher performance; (5) the non-physical work environment significantly affects teacher performance.

Keywords : *Non-Physical Work Environment, Teacher Office Layout and Teacher Performance*

DAFTAR ISI

LEMBAR HAK CIPTA	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
BERITA ACARA	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
UCAPAN TERIMAKASIH	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	11
2.1 Kajian Pustaka.....	11
2.1.1 Konsep Tata Ruang Kantor	11
2.1.2 Konsep Lingkungan Kerja non Fisik	19
2.1.3 Konsep Kinerja Guru	24
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Kerangka Pemikiran.....	40

2.4 Hipotesis.....	45
BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN.....	46
3.1 Objek Penelitian	46
3.2 Desain Penelitian.....	46
3.2.1 Metode Penelitian	46
3.2.2 Operasional Variabel Penelitian.....	47
3.2.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	58
3.2.4 Teknik dan Alat Pengumpulan Data	59
3.2.5 Pengujian Instrumen Penelitian	60
3.2.6 Persyaratan Analisis Data	70
3.2.7 Teknik Analisis Data	73
3.2.8 Pengujian Hipotesis	78
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	83
4.1 Hasil Penelitian	83
4.1.1 Deskripsi Variabel Penelitian.....	83
4.1.2 Pengujian Persyaratan Analisis Data	99
4.1.3 Pengujian Hipotesis	104
4.2 Pembahasan.....	110
4.2.1 Analisis Tata Ruang Kantor Guru.....	110
4.2.2 Analisis Lingkungan Kerja non Fisik	112
4.2.3 Analisis Kinerja Guru	113
4.2.4 Analisis Pengaruh (X ₁) terhadap (Y) di SMK Negeri 1 Bandung.....	114
4.2.5 Analisis Pengaruh (X ₂) terhadap (Y) di SMK Negeri 1 Bandung.....	115
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	117
5.1 Kesimpulan	117
5.2 Saran.....	118

DAFTAR PUSTAKA.....	120
LAMPIRAN.....	126

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	43
Gambar 2. 2 Model Kausalitas Variabel Penelitian	44
Gambar 4. 1 Grafik Analisis Tata Ruang Kantor Guru	111
Gambar 4. 2 Grafik Analisis Lingkungan Kerja non Fisik	112
Gambar 4. 3 Grafik Analisis Kinerja Guru	114

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Jumlah Guru di SMK Negeri 1 Bandung	6
Tabel 1. 2 Data Absensi Guru SMK Negeri 1 Bandung Januari s/d Juli 2024	6
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Tata Ruang Kantor Guru (X_1).....	48
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Lingkungan Kerja non Fisik (X_2).....	52
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Kinerja Guru (Y).....	55
Tabel 3. 4 Bobot Nilai Skala Likert	60
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Tata Ruang Kantor Guru (X_1).....	64
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja non Fisik (X_2).....	65
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y)	66
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 3. 9 Kriteria Penafsiran Deskripsi Variabel X_1 , X_2 , Y	75
Tabel 3. 10 Kriteria Penafsiran Deskripsi Variabel X_2 , X_2 , dan Y	76
Tabel 3. 11 Guilford Empirical Rules	82
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Tanggapan Jawaban Responden pada Variabel (X_1)	84
Tabel 4. 2 Tanggapan Responden terhadap Indikator Penataan Ruang Kantor	85
Tabel 4. 3 Tanggapan Responden terhadap Indikator Sirkulasi Udara	86
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden terhadap Indikator Suara	87
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden terhadap Indikator Cahaya	88
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden terhadap Indikator Warna	89
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden terhadap Indikator Perancangan Sistem Kerja	90
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Tanggapan Jawaban Responden pada Variabel (X_2)	91
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Indikator Hubungan Sesama Rekan Kerja	92
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Indikator Hubungan Atasan dengan Rekan...	93
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Indikator Kerjasama antar Rekan Kerja	94
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Tanggapan Jawaban Responden pada Variabel (Y).....	95
Tabel 4. 13 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kualitas Kerja	96
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden terhadap Indikator Ketepatan Waktu.....	97
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden terhadap Indikator Inisiatif.....	98
Tabel 4. 16 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kemampuan.....	99

Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas.....	100
Tabel 4. 18 Hasil Uji Linearitas (X_1)	101
Tabel 4. 19 Hasil Uji Linearitas (X_2)	101
Tabel 4. 20 Uji Heteroskedastisitas	102
Tabel 4. 21 Uji Multikolinearitas	104
Tabel 4. 22 Hasil Pengujian Hipotesis	106
Tabel 4. 23 Hasil Uji Regresi Berganda	107
Tabel 4. 24 Hasil Uji F (Simultan).....	108
Tabel 4. 25 Hasil Nilai Koefisien Korelasi	109
Tabel 4. 26 Hasil Koefisien Determinasi	110

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	128
Lampiran 2 Permohonan Izin Penelitian.....	130
Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian.....	132
Lampiran 4 Lembar Bimbingan Skripsi.....	134
Lampiran 5 Instrumen Penelitian.....	138
Lampiran 6 Data Uji Instrumen Penelitian.....	144
Lampiran 7 Data Uji Validitas dan Reliabilitas.....	148
Lampiran 8 Data Penelitian.....	153
Lampiran 9 Hasil Uji Prasyarat Analisis Data.....	157
Lampiran 10 Hasil Pengujian Hipotesis.....	160
Lampiran 11 Surat Keterangan Pembimbing Skripsi.....	163
Lampiran 12 Dokumentasi.....	168
Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup.....	171

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, dkk. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Anggraeni, L. A. (2021). Faktor Intrinsik dan Ekstrinsik Dimoderasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajerial*, 8(02), 118.
- Anggraeni, W. dkk. (2017). Dampak Tata Ruang Kantor terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(2), 1.
- Anggraini, A. D. dkk. (2022). Pengaruh Tata Ruang Kantor dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 3(1), 37.
- Anggriani, dkk. (2020). *Pengelolaan Tata Ruang Kantor Dalam Peningkatan Kinerja Guru di SMA Negeri 1 Kutacane*.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asnar, Z. H. (2013). Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Aparatur III Lembaga Administrasi Negara (PKP2A III LAN) Samarinda. *E-Journal Ilmu Pemerintahan*, 1(4), 1488–1500.
- Aulia, F. H. dkk. (2020). Pengaruh Tata Ruang Kantor dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 5(2), 169-185.
- Azizah. (2021). *Model Terbaik Uji Multikolinearitas Untuk Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produksi Padi di Kabupaten Blora Tahun 2020*. Prosiding Seminar Nasional UNIMUS, 4, 61–69.
- B. Uno, Hamzah. (2013). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Clara Vidhia. (2022). Manajemen Peningkatan Kinerja Guru untuk Menghasilkan Pembelajaran yang Bermutu pada Sekolah Menengah Kejuruan di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Mipa*, 12(4), 1045–1057.
- Depdiknas. (2000) *Bekerja dengan Guru*. Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar dan Menengah. Direktorat Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama Proyek Perluasan dan Peningkatan Mutu SLTP. Buku Utama. Jakarta.
- Dhermawan, dkk. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai di Lingkungan

- Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali, *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* 6(2): 173-184.
- Erna. (2022). *Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.
- Fauzi, A. (2020). *Manajemen kinerja*. Airlangga university press.
- Febriana, I, dkk. (2024). *Analisis Lingkungan Kerja Non Fisik , Fasilitas Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil SMA Negeri 2 Binjai Analysis of Non-Physical Work Environment, Work Facilities and Leadership on Job Satisfaction of Civil Servants at SMA Negeri 2 Binjai*. 7(4), 1398–1411.
- Firmawati, dkk. (2017). Terdapat Pengaruh yang Signifikan antara Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Magister Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 5(3), 167–171.
- Fitri, D. Z. (2020). Analisis Tata Ruang Kantor/Sekolah dan Peran Guru dalam Administrasi Ketata Usahaan Sekolah. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2.
- Fitriani, dkk. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja non Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru SMK Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119.
- George R. Terry. (1975). *Badan Perencanaan Pembangunan Daerah*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giantoro, H. M, dkk. (2019). Pengaruh Kompetensi Guru, Kepemimpinan Kepala Sekolah Menurut Persepsi Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri Di Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(2).
- Gusvira, Desla. (2023). *Optimalisasi Penggunaan Tata Ruang Kantor dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Kuantan Mudik Kabupaten Kuantan Singingi*. Pekanbaru. UIN SUSKA RIAU.
- Hadiatna, D. R. (2018). Urgensi Penataan Layout Kantor Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Kantor*, 1–13.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Grup.

- Hartanti, A. S, dkk. (2018). Pengaruh Kompetensi Profesional Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 167.
- Hendri, E. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1–16.
- Indah, A. T, dkk. (2018). Penataan Tata Ruang Kantor Guru Pada SMA Negeri 63 Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(2), 169-176.
- Jannah, B. P, dkk. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. In PT Rajagrafindo Persada (Vol. 3, Issue 2).
- Jasmani. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Jaya, S. (2021). Strategi Membangun Komunikasi yang Efektif untuk Meningkatkan Kinerja Guru Di Sekolah. *Jurnal Pendidikan*, 10(2), 20–36.
- Kawiana. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. Bali: UNHI Press.
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 1405/MENKES/SK/XI/2002 tentang Penyehatan Lingkungan Kerja Perkantoran.
- Kerlinger, dkk. (2000). *Foundations of Behavioral Research, 4th Edition, the University of Oregon*.
- Kristanti, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja non Fisik Terhadap Stress Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1–10.
- Locke, E, dkk. (2015). *Goal-setting theory*. In *Organizational Behavior 1* (pp. 159-183). Routledge.
- Mariam, I., dkk. (2014). Implementasi Tata Ruang Kantor Dalam Mewujudkan Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT Telekomunikasi Selular (Telkomsel). *EPIGRAM (e-journal)*, 11(1).
- Marlius, D, dkk. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 703–713.
- Muhidin, S. A, dkk. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Adhika Utama.

- Muhraweni, dkk. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(1), 55–70.
- Muhraweni, dkk. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Mirai Management*, 2(1), 55-70.
- Muspawi, M. (2021). Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 101.
- Octavia, D. (2023). Pengaruh Komunikasi, Kedisiplinan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Siantar Top, Tbk Medan. *Jurnal Jurnalisme*, 12(1), 75-87.
- Octavia, S. A. (2019). *Sikap dan kinerja guru profesional*. Deepublish.
- Pangarso, A, dkk. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung*. *Kinerja*, 19(1), 172–191.
- Pattisahusiwa, S. (2018). *Modul Processing Data Penelitian Kuantitatif Menggunakan Eviews*. *Processing Data Penelitian Kuantitatif Menggunakan EVIEWS*, 1–28.
- Pramana, D. (2020). Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Daerah Kabupaten Tapanuli Selatan. *Jurnal Administrasi Dan Perkantoran Modern*, 9(2), 2.
- Prasisca Devi, dkk. (2021). Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Profesi Guru*, 4(2), 278–287.
- Pratama, A. N. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Razer Brother*. Universitas Negeri Yogyakarta. In Program Studi Manajemen.
- Purwoko, S. (2018). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, komitmen guru, disiplin kerja guru, dan budaya sekolah terhadap kinerja guru SMK. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 6(2), 150.
- Putri, R. D, dkk. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru TK. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 6(1), 232–240.
- Rahmawanti, N. P. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan kantor pelayanan pajak Pratama Malang Utara)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).

- Sari, I. P, dkk. (2023). Hubungan Penataan Ruang Kantor Guru Dengan Kinerja Guru Di SMK Negeri Kota Bukittinggi. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 5(2), 1349–1358.
- Sedarmayanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja; Suatu Tujuan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti, dkk. (2014). Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Sosial Kota Cimahi. *Jurnal Ilmu Administrasi*, XI(3), 501–510.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sedarmayanti, dkk. (2020). Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Sosial Kota Cimahi. *Jurnal Ilmu Administrasi*, XI(3), 501–510.
- Setiyadi, Sri. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Teknologi dan Kejuruan*.
- Sholehati, P, dkk. (2019). Determinan Kinerja Guru: Kompensasi dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 168.
- Sondang P. Siagian. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, PT. Elek Media Kompetindo.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siahaan, Y. L. O., dkk. (2019). Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di Sebuah SMK Swasta di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 141.
- Sudan, Falendra. (2011), *Impact of Global Economic Crisis on African Countries: Policy Responses and Options*, Department of Economics, University of Jammu. India, Vol. 2, No. 2
- Suganda, Lisa (2019). *Pengaruh Tata Ruang Kantor dan Kelengkapan Fasilitas Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik Kota Makassar*. UIN ALAUDDIN. Makassar.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. CV.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.(2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta, Bandung.
- Sukoco, dkk. (2007). *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Jakarta: Erlangga.
- Supardi. (2013). *Kinerja Guru*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Sumarni, S., dkk. (2017). Pengaruh supervisi akademik pengawas sekolah, kepemimpinan kepala sekolah dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru smk negeri se-kecamatan tamalate kota makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(1), 149-163. Suwatno & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Syafrida Hafni Sahir. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.
- Utama, I. K. A. B., dkk. (2019). Pengaruh Religiusitas, Adversity Quotient Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 3138.
- Vroom, V. H., dkk. (1973). *Leadership and Decision Making*. Pittsburgh: University Pittsburgh Press.
- Waruwu, N., dkk. (2021). *Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Guru Di SMPIT Asy-syukriyyah Tangerang* (Bachelor's thesis, Jakarta: FITK UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada
- Widana, W., dkk. (2020). *Buku Uji Persyaratan Analisis*. In Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan di RSUD Kota Semarang.
- Wursanto, I. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*, edisi dua. Yogyakarta: Andi.
- Yulita Elly (2020). Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Sekolah terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Penelitian dan Pendidikan IPS (JPPI)* 14(2): 55-61.
- Yuniarti, D. (2022). *Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Guru di Madrasah Pembangunan UIN Jakarta* (Bachelor's thesis, Jakarta: FITK UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).

Zubair, A., Sasongko, R. N., dkk. (2017). Manajemen Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Program Pendidikan Pascasarjana*, 11(4), 304–311.