

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP MOTIF BERPRESTASI SERTA IMPLIKASINYA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. PLN (PERSERO)
DISTRIBUSI JAWA BARAT DAN BANTEN AREA BANDUNG**

TESIS

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Bisnis**



**Oleh:
RINA NURLAELASARI
1201035**

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2014**

Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja terhadap Motif Berprestasi serta Implikasinya terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area Bandung

Oleh

Rina Nurlaelasari

S.E. UPI Bandung, 2008

Sebuah Tesis yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) pada Program Studi Magister Manajemen Bisnis

**© Rina Nurlaelasari 2014
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2014**

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin penulis.

Halaman Pengesahan Tesis

RINA NURLAELASARI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
MOTIF BERPRESTASI SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA BARAT DAN
BANTEN AREA BANDUNG**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I

Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.Si.

NIP. 196110221986031002

Pembimbing II

Dr. Janah Sojanah, M.Si.

NIP. 195712191984032002

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen Bisnis

Dr. Hj. Ratih Hurriyati, M.Si.

NIP. 19680 22519 93012 001