

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan, studi mengenai 'Pengaruh Pelatihan Visualisasi Data dalam Pengembangan Talenta di PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk' secara keseluruhan mengindikasikan adanya korelasi positif dan signifikan. Pelatihan tersebut termasuk dalam kategori tinggi, menunjukkan bahwa program pelatihan di PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk dirancang dan diterapkan dengan baik. Bukti ini diperoleh dari hasil penilaian responden terhadap variabel terkait pengaruh pelatihan.

Indikator Enabling Learning Objectives memberikan kontribusi terbesar dalam mendukung pengaruh pelatihan, diikuti oleh Prerequisite Objectives yang memiliki skor lebih rendah. Ini mengindikasikan bahwa keterampilan atau perilaku yang harus dikuasai peserta sebelum mereka dapat mencapai hasil pelatihan memberikan dampak signifikan pada keterampilan awal peserta sebelum mengikuti pelatihan.

Pengembangan talenta juga tergolong tinggi, yang menunjukkan bahwa pelatihan di PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk relevan dengan kebutuhan pengembangan jangka panjang karyawan dan pekerjaan mereka. Skor jawaban responden untuk variabel pengembangan talenta mendukung hal ini. Indikator pengembangan seumur hidup memberikan kontribusi terbesar terhadap pengembangan talenta, sedangkan indikator pelatihan dan pengembangan memiliki skor lebih rendah. Ini menunjukkan bahwa meskipun pelatihan memberikan dampak positif pada pengembangan jangka panjang peserta, evaluasi dan peningkatan dalam metode pelatihan masih diperlukan untuk hasil yang lebih optimal di masa mendatang.

Dampak pelatihan terhadap peningkatan talenta dianalisis secara mendalam menggunakan uji statistik parametrik dan regresi linear sederhana. Hasil penelitian mengindikasikan adanya hubungan positif dan signifikan antara pelatihan dengan peningkatan talenta.

Uji koefisien korelasi menunjukkan hasil positif sebesar 0,140, sementara koefisien determinasi sebesar 2% menunjukkan bahwa pelatihan memengaruhi pengembangan talenta sebesar 2%, sedangkan 98% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini. Uji signifikansi juga memperkuat hasil ini, dengan thitung lebih besar dari ttabel ($-4,196 > 2,069$), yang menunjukkan bahwa pelatihan memiliki dampak nyata terhadap pengembangan talenta. Namun, masih ada faktor lain yang turut memengaruhi pengembangan talenta yang perlu diteliti lebih lanjut.

5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pelatihan visualisasi data terhadap pengembangan talenta di PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk, ditemukan bahwa pelatihan memberikan dampak positif terhadap pengembangan talenta. Hasil pengujian menunjukkan nilai yang tinggi untuk pengaruh pelatihan, yang mengindikasikan bahwa program pelatihan telah dirancang dan diimplementasikan secara efektif.

Selain itu, pengujian pada variabel pengembangan talenta juga menghasilkan nilai yang tinggi, yang menunjukkan bahwa upaya pengembangan talenta di PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk berjalan dengan baik dan memberikan hasil yang efektif.

Berdasarkan temuan ini, pelatihan terbukti memberikan kontribusi yang signifikan terhadap peningkatan talenta, walaupun ada juga faktor-faktor lain yang mempengaruhi hasil keseluruhan. Oleh sebab itu, perusahaan perlu konsisten dalam mengembangkan program pelatihan secara berkesinambungan, sekaligus melakukan evaluasi terhadap faktor-faktor lain yang berpotensi mempengaruhi pengembangan talenta untuk mencapai hasil yang lebih baik di masa depan

5.3 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, berikut adalah beberapa rekomendasi yang dapat disampaikan oleh peneliti sebagai masukan yang bermanfaat:

Pengaruh pelatihan perlu ditingkatkan lebih lanjut dalam pengembangannya agar sesuai dengan kebutuhan peserta pelatihan. Penyesuaian materi dan metode pelatihan dapat membantu meningkatkan efektivitas pembelajaran.

Pelatihan dan pengembangan talenta perlu dievaluasi kembali dan ditingkatkan untuk mendukung pengembangan jangka panjang dan fokus pada pekerjaan peserta pelatihan. Hal ini penting untuk mewujudkan pengembangan talenta yang optimal di PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk.

Dengan menerapkan rekomendasi ini, diharapkan pelatihan dapat lebih efektif dan memberikan dampak positif yang lebih besar terhadap pengembangan talenta di perusahaan.