

Nomor: 042/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2024

**PENGARUH PELATIHAN VISUALISASI DATA TERHADAP
PENGEMBANGAN TALENTA KARYAWAN DI PT TELKOM INDONESIA
(PERSERO) TBK**

SKRIPSI

*diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



oleh
Rivaldio Nurmaulid Gibran
2009369

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Rivaldio Nurmaulid Gibran

2009369

PENGEMBANGAN MODUL PADA PELATIHAN BOOTCAMP VISUALISASI DATA DALAM MEWUJUDKAN DIGITAL TALENT DI PT TELKOM INDONESIA (PERSERO) TBK.

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing :

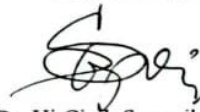
Pembimbing I,



Dr. H. Nur Aedi, S.ag. M.Pd.

NIP. 19720528 20050 1 1001

Pembimbing II,



Dr. Hj. Cicih Sutarsih, M.Pd.

NIP. 19700929 199802 2 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan

Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Pelatihan Visualisasi Data Terhadap Pengembangan Talenta Karyawan Di Pt Telkom Indonesia (Persero) Tbk." ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan menurut cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apabila kemungkinan ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak ini. tertentu terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Agustus 2024

Yang Membuat Pernyataan



Rivaldio Nurmaulid Gibran

NIM 2009369

UCAPAN TERIMA KASIH

Bismillaahirrahmaanirrahiim, Alhamdulillahirabbil 'Alamin, segala puji bagi Allah Swt., yang maha Pengasih dan Maha Penyayang yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Karena atas izin-Nya, penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Selama proses penulisan skripsi ini, peneliti sangat menyadari bahwa kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan motivasi dari berbagai pihak yang tulus, besar kecilnya bantuan yang diberikan sangat berarti bagi peneliti. Untuk itu, pada kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. bapak Dr. Sururi, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan yang senantiasa memberikan dorongan menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.
2. bapak Dr. H. Nur Aedi, S.ag. M.Pd. selaku pembimbing skripsi I yang telah memberikan bantuan, bimbingan, arahan, motivasi, dan nasehat yang berharga kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. ibu Dr. Cicih Sutarsih, M.Pd selaku pembimbing II yang telah memberikan bantuan, bimbingan, memotivasi, serta memberikan ilmu yang berharga kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. bapak dan juga ibu dosen Administrasi Pendidikan, terimakasih banyak atas pengalaman dan ilmu pengetahuan yang diberikan di dalam kelas dan secara virtual yang tentu saja akan sangat bermanfaat bagi peneliti kedepannya.
5. bapak Pena dan ibu Melly, juga Bapak/Ibu fakultas yang telah membantu kelancaran dalam hal administratif dan pemberian informasi selama peneliti menyelesaikan skripsi ini.
6. kedua orang tua tercinta yaitu bapak Dedi Supriadi dan ibu Lilis Susilowati yang telah mendidik, merawat, membesarkan dan juga memberikan tenaga,

waktu, pikiran dan materi yang tulus dan tidak akan pernah terbalas oleh peneliti sehingga bisa sampai di titik ini. Terima kasih juga atas segala doa yang dipanjatkan untuk keberhasilan anaknya.

7. kakak saya Shafira Virgia Agustine yang telah memberikan motivasi, masukan, dan telah bersedia menjadi tempat cerita diberbagai situasi.
8. seluruh keluarga Administrasi Pendidikan 2020 yang telah kebersamai selama empat tahun kuliah yang dipenuhi keceriaan dan kenangan.
9. tak lupa kepada Bapak/Ibu PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk yang telah membantu dan memudahkan peneliti dalam mengumpulkan data penelitian.
10. tak lupa juga kepada Bapak/Ibu PT Padepokan Tujuh Sembilan yang telah membantu dan memudahkan peneliti dalam mengumpulkan data penelitian.
11. semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung telah membantu kelancaran peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga segala bantuan, dukungan dan kerja sama yang telah diberikan semua pihak menjadi catatan amal ibadah dan mendapatkan pahala yang berlipat ganda dari Allah Swt. Semua bantuan yang diterima akan selalu diingat. Sekali lagi peneliti ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pelatihan Visualisasi Data Terhadap Pengembangan Talenta Karyawan Di PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk.”. Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan memperoleh gambaran mengenai pengaruh pelatihan untuk mewujudkan pengembangan talenta di PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner tertutup pada 25 responden. Dengan bantuan program Microsoft Excel 2016 dan SPSS versi 29.0 for Windows. Berdasarkan hasil perhitungan Weight Means Score, gambaran umum variabel X berada pada golongan tinggi dan variabel Y pada golongan tinggi. Selanjutnya, berdasarkan hasil uji korelasi antara variabel X dan Y didapatkan nilai 0,140. Untuk uji determinasi didapatkan bahwa variabel X berpengaruh sebesar 2% terhadap variabel Y. Sementara hasil uji signifikansi diperoleh nilai thitung sebesar -4,196 sedangkan ttabel sebesar 2,069 maka thitung > ttabel, dan tidak berpengaruh yang signifikan antara variabel X dan Y. Hasil analisis regresi diperoleh persamaan $\hat{Y} = 64,949 + (0.157)X$. Kesimpulan dari penelitian ini menyatakan bahwa pengaruh pelatihan berpengaruh signifikan terhadap pengembangan talenta, dan terdapat faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang dapat menimbulkan pengembangan talenta.

Kata kunci: pengembangan modul, pelatihan, pengembangan talenta.

ABSTRACT

This research is titled "The Influence of Data Visualization Training on Employee Talent Development at PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk." The general aim of this study is to understand and provide an overview of the impact of training on talent development at PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk. The method used in this study is a descriptive method with a quantitative approach. Data collection techniques included the use of a closed-ended questionnaire administered to 25 respondents, with the assistance of Microsoft Excel 2016 and SPSS version 29.0 for Windows. Based on the calculation of the Weight Means Score, the general overview shows that variable X falls into the high category, and variable Y also falls into the high category. Furthermore, the results of the correlation test between variables X and Y yielded a value of 0.140. The determination test showed that variable X has a 2% influence on variable Y. Meanwhile, the significance test results indicated that the calculated t-value (thitung) was -4.196, while the critical t-value (ttabel) was 2.069; since thitung > ttabel, there is no significant influence between variables X and Y. The regression analysis produced the equation $\hat{Y} = 64.949 + (0.157)X$. The conclusion of this study states that training has a significant impact on talent development, and there are other factors not examined in this study that could contribute to talent development.

Keywords: module development, training, talent development.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas Rahmat dan Karunia Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan Visualisasi Data Terhadap Pengembangan Talenta Karyawan Di PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk”. Terima kasih kepada Bapak Dr. H. Nur Aedi, S.Ag. M.Pd. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan kritik dan saran selama penulis mengerjakan proposal skripsi ini.

Dalam penulisan proposal skripsi ini, cukup banyak tantangan dan hambatan yang penulis hadapi, tetapi karena bantuan Allah SWT serta dari dosen pembimbing, orang tua, dan juga teman-teman, penulis dapat melewatinya hingga proposal ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Namun, penulis tidak menutup kemungkinan bahwa proposal skripsi ini memiliki banyak kesalahan juga kekurangan, maka penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan penguji agar proposal skripsi ini dapat disusun lebih baik dan kelak dapat bermanfaat untuk banyak orang.

Bandung, Agustus 2024.

Peneliti.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.2 Pengembangan Talenta	16
2.3 Penelitian Terdahulu	20
2.4 Kerangka Berpikir Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Lokasi Penelitian.....	25
3.2 Populasi.....	25
3.3 Instrumen Penelitian	25
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	38

4.1 Temuan Penelitian	38
4.1.1 Seleksi Data	38
4.1.2 Klasifikasi Data.....	38
4.1.3 Pengolahan Data	40
4.2 Pembahasan Penelitian	63
4.2.1 Gambaran Umum Pengaruh Pelatihan.....	64
4.2.2 Gambaran Umum Pengembangan talenta.....	68
4.2.3 Gambaran Pengaruh Pengaruh pelatihan Terhadap <i>Pengembangan talenta</i> Di PT Telkom Indonesia (Pesero) Tbk	71
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI.....	73
5.1 Simpulan.....	73
5.2 Implikasi	74
5.3 Rekomendasi	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1 Kisi Kisi Instrumen Penelitian Variabel X.....	28
Tabel 3. 2 Kisi Kisi Instrumen Penelitian Variabel Y	29
Tabel 3. 3 Skala Likert	32
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel X (Pengaruh pelatihan).....	34
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Pengaruh pelatihan).....	35
Tabel 3. 6 Nilai Cronbach's Alpha Variabel X (Pengaruh pelatihan).....	36
Tabel 3. 7 Nilai Cronbach's Alpha Variabel Y (Pengembangan talenta)	37
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Seleksi Data	38
Tabel 4. 2 Skor Mentah Variabel X dan Y.....	38
Tabel 4. 3 Mengubah Skor Mentah Variabel X dan Variabel Y	54
Tabel 4. 4 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4. 5 Uji Linearitas	57
Tabel 4. 6 hasil Uji Korelasi Pearson Product Moment	59
Tabel 4. 7 Uji Koefisien Determinasi.....	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Signifikansi	60
Tabel 4. 9 hasil uji Regresi Linear Sederhana	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Indeks Global Talent Competitiveness Index (GTCI) Ranking Indonesia Tahun 2018-2022 Sumber : Data diolah (2023).....	2
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir Penelitian	24
Gambar 4. 1 Hasil perhitungan umum variable X.....	42
Gambar 4. 2 Grafik Kecenderungan Umum Variabel X.....	43
Gambar 4. 3 Sub Indikator Prerequisite Objectives	44
Gambar 4. 4 Enabling Learning Objectives	45
Gambar 4. 5 Terminal Learning Objectives	46
Gambar 4. 6 Performance Objectives.....	47
Gambar 4. 7 Result Objective	48
Gambar 4. 8 Kecendereungan Umum Variabel Y.....	49
Gambar 4. 9 Hasil Perhitungan Kecendereungan Umum Variabel Y.....	50
Gambar 4. 10 Long-Term Development	51
Gambar 4. 11 job focus	52
Gambar 4. 1 Grafik Analisis Regresi Linear Sederhana	63

DAFTAR PUSTAKA

- Arsyad Azhar, Media Pembelajaran, 2016, Jakarta : PT Raja Grafindo
- Binti Azizaton Nafi'ah. (2021). KESIAPAN KEBIJAKAN *PENGEMBANGAN TALENTA* DI INDONESIA. *Public Administration Journal of Research*, 3(1)
- Bughin, J., Catlin, T., & Hirt, M. (2018). Why digital strategies fail. *McKinsey Quarterly*. Retrieved from <https://www.mckinsey.com/business-functions/mckinsey-digital/our-insights/why-digital-strategies-fail>
- Darmiatun, Suryatri. (2013). *Menyusun Modul*, Yogyakarta: penerbit Gava Media.
- Daryono, R., & Rochmadi, S. (2020). Development of learning module to improve competency achievement in the department of civil engineering education in Indonesia. *Psychology, Evaluation, and Technology in Educational Research*, 3(1). Doi: <http://dx.doi.org/10.33292/petier.v3i1.54>
- Das K, Gryseels M, Sudhir P, Tan KT. 2016. Unlocking Indonesia's Digital Opportunity. *McKinsey Co.*(October):1–28.
- Davis T. 2009. *Talent Assessment Mengukur, Menilai, dan Menyeleksi Orang Orang Terbaik dalam Perusahaan*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Fachri. 2022. *Telkom Terus Kembangkan Talenta Digital Muda untuk Jadi Pemimpin di Masa Depan*. *Liputan 6 News*.
- Fathurrohman, Pupuh dan Aa Suryana. *Guru Profesional*. Bandung: PT Refika Aditama. 2016.
- Hardy, H., Afrianty, T. W., & Prasetya, A. (2020). Perspektif Karyawan Dalam Penelitian *Manajemen Bakat : Tinjauan Literatur*. 104–128
- Hedayati Mehdiabadi A, Li J. 2016. Understanding Talent Development and Implications for Human Resource Development: An Integrative Literature Review. *Hum. Resour. Dev. Rev.* 15(3):263– 294.doi:10.1177/1534484316655667
- Li C, Wang CKJ, Pyun DY, Martindale R. 2015. Further development of the talent development environment questionnaire for sport. *J. Sports Sci.* 33(17):1831–1843.doi:10.1080/02640414.2015.1014828.

- Martindale RJJ, Collins D, Wang JCK, McNeill M, Lee KS, Sproule J, Westbury T. 2010. Development of the talent development environment questionnaire for sport. *J. Sports Sci.* 28(11):1209– 1221.doi:10.1080/02640414.2010.495993.
- Mousa M, Ayoubi RM. 2019. Inclusive/exclusive talent management, responsible leadership and organizational downsizing: A study of academics in Egyptian public business schools. *J. Manag. Dev.* 38(2):87– 104.doi:10.1108/JMD-11-2018-0325.
- Muri Yusuf, Metode Penelitian kuantitatif,kualitatif dan penelitian gabungan, (Jakarta:Pranamedia Group, 2014), h. 445
- Nair, K. (2019). Overcoming today's *pengembangan talenta* gap in organizations worldwide. *Development and Learning in Organizations*, 33(6), 16–18. <https://doi.org/10.1108/DLO-02-2019-0044>
- Nasution, S. 2003. Berbagai Pendekatan dalam Proses Belajar dan Mengajar, Jakarta: Bumi Aksara.
- Patkur, M., & Wibowo, T. W. (2013). Pengembangan Modul Pembelajaran AutoCad untuk Meningkatkan Efektivitas Pembelajaran Siswa Kelas X TPM di SMKN 1 Sidoarjo. *Jurnal Pendidikan Teknik Mesin*, 1(03), 86-96
- Pasha SM, Ahmed B. 2017. A Study on Talent Management Strategies on Employee Retention in Leading It Companies At Trichy. *Int. Res. J. Eng. Technol.*4(4):1384–1387.
- Purwanto, Rahadi, A., & Lasmono, S. (2007). Pengembangan Modul. Jakarta: Pusat Teknologi Informasi dan Komunikasi Pendidikan (PUSTEKKOM) Depdiknas
- Rizky, N., & Nurani, F. (2019). Pembangunan Sumber Daya Manusia Di Era Digital Dalam. 1–5
- Rudhumbu N, Maphosa C. 2015. Implementation of Talent Management Strategies in Higher Education: Evidence from Botswana. *J. Hum. Ecol.* 49(1-2):21– 32.doi:10.1080/09709274.2015.11906820.
- Sadiman, Arief S, at.al, Media Pendidikan: Pengertian, Pengembangan dan Pemanfaatannya, Depok: Rajawali Pers, 2012.
- Sitepu B.P Pengembangan Sumber Belajar, 2014 Jakarta:Persada.

- Sorko, S. R., Rabel, B., & Richter, H. M. (2016). The future of employment - challenges in human resources through digitalization. *International Scientific Journal "Industry 4.0,"* 1(2), 128–131.
- Sugiyono, D. (2010). Metode penelitian kuantitatif dan R&D. *Bandung: Alfabeta*, 26-33.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. CV Alfabeta.
- Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. 2016. Bandung:Alfa Beta.
- Sukmadinata, N. S. (2008). Metode Penelitian dalam Pendidikan.
- Suryosubroto, B. 1985. Sistem Pengajaran Modul. Jakarta : P&K
- Djamarah Bahri Syaiful, Aswan Zain, Strategi Belajar Mengajar. 2016. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Telekomunikasi Indonesia. (2021). PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Annual Report 2020. Retrieved from <https://www.telkom.co.id/uploads/investor-relations/2020/PT-TELKOM-Indonesia-Tbk-Annual-Report-2020.pdf>
- World Economic Forum. (2020). The Future of Jobs Report 2020. Retrieved from http://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2020.pdf
- Yaumil Qoriaha , Sumarnob , Nurul Umamah c,," The Development Prehistoric Of Jember Tourism Module Using Dick And Carey Model", *Jurnal Historica*, Volume. 1, (2017), h. 101.
- Yusuf Muri, Metode Penelitian kuantitatif,kualitatif dan penelitian gabungan, 2014. Jakarta:Pranamedia Group.