

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- As'ad, Mohamad. 2000. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Dessler, Gary. 2007. *Human Resources Management*. Ed. 10. New Jersey: Prentice Hall.
- Gibson. Et al. 2005. *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses*. Jilid 1. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono, Kartini. 2002. *Psikologi Sosial Untuk Manajemen Perusahaan Dan Industri*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior (an evidence-based approach)*, Ed. 12. New York: McGraw-Hill.
- Martoyo, Susilo, S.E. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Milkovich, George T. & Newman, Jerry M. & Gerhart Barry. 2010. *Compensation*. Ed. 10. New York : McGraw-Hill.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen. P dan Coulter, Marry. 2012. *Management*, Ed. 11. New Jersey: Prentice Hall.
- Robbins, Stephen. P dan Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior*. Ed. 15. New Jersey: Prentice Hall.
- Robert, Kreitner dan Kinicki, Angelo. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saydam, Gouzali. 2000. *Manajemen Sumberdaya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. 2001. *SDM dan Produktivitas Kerja*. Bandung :CV. Mandar Maju.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Lisna Sri Rahayu, 2014

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Studi Persepsi pada Karyawan PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Cabang Purbaleunyi Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- T. Hani Handoko. 2001. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Werther, Wiliam B. Dan Keith Davis. 2006. *Human Resource and personnel management*. Ed. 5. New York : McGraw-Hill.
- Wiludjeng S.P, Sri. 2007. *Pengantar Manajemen*, edisi pertama, Yogyakarta: Graha Ilmu.

Jurnal :

- Ahmad. 2013. “Pengembangan Sistem Kompensasi Untuk Kepuasan Kerja Karyawan dengan Logika Fuzzy”. *Jurnal Ilmiah Teknik Indutri*. 1, (1), 12-23.
- Chaisunah dan Ani Muttaqiyathun. 2007. “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”.
- Nugroho, Agus Dwi dan Kurtatinah. 2012. “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja”. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. 19, (2), 153-169.
- Pebriyanti, Ni Kadek Sri dan I Ketut Dunia. 2012. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja”.
- Sihombing, Umberto. 2004. “Pengaruh Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian Pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Kepuasan Kerja Pamong Praja”.
- Suhaji, Titis Melani. 2008. “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja”.

Internet :

- <http://louiseester.wordpress.com/2010/06/08/kondisi-management-dan-organisasi-pada-pt-jasa-marga/> (9 Februari 2014)
- <http://jasamarga.com> (9 Februari 2014)
- <http://manajemen.uad.ac.id/jurnal/file/sept/PENGARUH%20KOMPENSASI%20DAN%20LINGKUNGAN%20KERJA%20TERHADAP%20KEPUASAN%20KERJA%20KARYAWAN%20PT.pdf> (20 Februari 2014)
- http://elib.unikom.ac.id/files/disk1/505/jbptunikompp-gdl-muhammadar-25224-4-unikom_m-i.pdf (20 Februari 2014)

Lisna Sri Rahayu, 2014

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Studi Persepsi pada Karyawan PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Cabang Purbaleunyi Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

<http://askepitha.blogspot.com/2012/11/faktor-faktor-yang-mempengaruhi.html> (20 Februari 2014)