

DAFTAR ISI

	halaman
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR BAGAN	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	15
D. Kerangka dan Sistematika Penelitian.....	17
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	19
A. Beberapa Premis	19
B. Perencanaan dan Strategi Pengembangan Perguruan Tinggi Swasta.....	22
1. Konsep Dasar Perencanaan Pendidikan	22
2. Peningkatan Kualitas Pendidikan me- lalui pengembangan Sumber Daya Manu- sia	30
3. Kebijakan dan Strategi Pengem- bangan Perguruan Tinggi Swasta	34
4. Misi dan Tujuan Lembaga dalam Peren- canaan	38
C. Pengembangan Sumber Daya Manusia	40
1. Fungsi Administrasi Personil	40

2. Pengertian dan Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	46
3. Proses Pengembangan Sumber Daya Manusia	48
4. Bentuk dan Tipe Pengembangan Sumber Daya Manusia	49
D. Pengembangan Profesional Tenaga Pengajar	51
1. Konsep Dasar Profesi	51
2. Mengajar Sebagai Profesi	54
3. Tenaga Pengajar Perguruan Tinggi	60
4. Tujuan dan Strategi Pengembangan Profesional	63
5. Beberapa Bentuk Pengembangan Profesional Tenaga Pengajar PT	68
E. Hasil Penelitian Terdahulu	71
BAB III : PROSEDUR PENELITIAN	78
A. Data yang Diperlukan	78
B. Populasi dan Sampel	79
C. Metode Penelitian	81
D. Tahap Pelaksanaan Penelitian	82
E. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	84
F. Pedoman Pengolahan/Analisis Data	86
BAB IV : HASIL PENELITIAN	88
A. Dasar dan Kebijakan Pengembangan Tenaga Pengajar Tetap FKIP Atma Jaya.....	88
1. Sekilas Mengenai FKIP Atma Jaya.....	88
2. Dasar dan Tujuan Pengembangan Tenaga Pengajar FKIP	93
3. Kebijakan dan Strategi Pengembangan Tenaga Pengajar Tetap FKIP.....	94
4. Peraturan Kepegawaian yang Mendukung	97

B. Keadaan Tenaga Pengajar Tetap FKIP Atma Jaya saat ini (1991)	101
1. Keadaan Kuantitatif Tenaga Pengajar FKIP Atma Jaya	102
2. Pendidikan, Pengalaman Mengajar dan Kegiatan Lain Tenaga Pengajar	107
3. Orientasi Profesional Tenaga Pengajar Tetap FKIP	116
4. Unjuk Kerja Instruksional Tenaga Pengajar Tetap FKIP	125
C. Realisasi Pengembangan Tenaga Pengajar Tetap FKIP Atma Jaya	138
1. Bentuk Pengembangan	139
2. Faktor Pendukung	147
3. Kendala Dalam Pelaksanaan	150
4. Usaha Mengatasinya	153
5. Beberapa Temuan	155
D. Program Perencanaan Pengembangan Tenaga Pengajar Tetap FKIP (1991-1995).....	158
1. Tujuan Perencanaan Pengembangan.....	159
2. Prioritas Sasaran dan Strategi	160
3. Bentuk Pengembangan	162
BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	174
A. Kesimpulan	174
B. Rekomendasi	182
DAFTAR PUSTAKA	188
LAMPIRAN	192

---oOo---

DAFTAR BAGAN

	Halaman
1.1. Kerangka Penelitian Tesis	17
1.2. Tahap Dalam Perencanaan Pendidikan	28
2.2. Proses Pendidikan	31
3.2. Model Proses Pengembangan Personil	48
4.2. Tipologi Pengembangan Personil	50
5.2. Profesionalisasi	54
6.2. Ringkasan Tugas Pokok, Wewenang, Tanggung Jawab Tenaga Pengajar PT Menurut Jabatan	62
7.2. Strategi Pengembangan Profesional	67

-----oOo-----

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.3. Kisi-kisi Sumber dan Teknik Pengumpulan Data ...	85
1.4. Jumlah dan Komposisi Tenaga Pengajar FKIP Tahun 1990/1991	102
2.4. Jumlah Tenaga Pengajar dan Mahasiswa FKIP Tahun 1990/1991	104
3.4. Pendidikan Formal Tenaga Pengajar Tetap FKIP ...	107
4.4. Pendidikan Tenaga Pengajar Menurut Rumpun Mata Kuliah yang Dikembangkan di FKIP.....	111
5.4. Masa Kerja Tenaga Pengajar Tetap FKIP	113
6.4. Jadwal Observasi Unjuk Kerja Mengajar	126
7.4. Kecenderungan Unjuk Kerja Mengajar Tenaga Peng- ajar Tetap Menurut Aspek Unjuk Kerja Mengajar...	136
8.4. Jumlah dan Persentasi Kecenderungan Unjuk Kerja Tenaga Pengajar Tetap FKIP	138
9.4. Rencana dan Realisasi Studi Lanjut Tenaga Peng- ajar Tetap FKIP 1986 - 1990	141

---oOo---

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Riwayat Hidup	192
2. Surat Ijin Penelitian	194
3. Tenaga Pengajar Tetap FKIP	195
4. Tugas Pokok Tenaga Pengajar PT Menurut Jabatan... ..	196
5. Pedoman Studi Dokumentasi dan Wawancara dengan Pimpinan FKIP (Dekan, PD I, Ketua Program Studi) Mengenai Pengembangan Tenaga Pengajar Tetap FKIP (1986-1995).....	198
6. Pedoman Wawancara dengan Tenaga Pengajar Tetap FKIP (Pendidikan, Pengalaman, Orientasi Profesi- onal)	199
7. Pedoman Observasi mengenai Unjuk Kerja Instruksi- onal Tenaga Pengajar Tetap FKIP	201
8. Contoh Lembar Observasi (+Wawancara) Unjuk Kerja Instruksional Tenaga Pengajar Tetap FKIP	202
9. Contoh Lembar Hasil Wawancara dengan Tenaga Peng- ajar Tetap mengenai Pendidikan, Pengalaman Menga- jar dan Orientasi Profesional	203
10. Rangkuman Hasil Studi Dokumentasi dan Wawancara dengan Pimpinan FKIP	204
11. Rangkuman Hasil Observasi Unjuk Kerja Instruksio- nal	207
12. Rangkuman Hasil Wawancara dengan Tenaga Pengajar Tetap FKIP	209
13. Rangkuman Hasil Wawancara dengan Pimpinan P3AJ... ..	212
14. Perhitungan Kebutuhan Tenaga Pengajar Tetap FKIP.	213

15. Rangkuman Penilaian Unjuk Kerja Instruksional ...	214
16. Beberapa Foto Hasil Observasi	215
17. Contoh Angket Evaluasi Proses Belajar Mengajar ..	217
18. Daftar Kegiatan Penelitian	218
19. Daftar Kegiatan Pengabdian Masyarakat	219
20. Kutipan/Rangkuman Beberapa Surat Keputusan yang Berkaitan dengan Pengembangan Tenaga Pengajar....	220

---oOo---

