

ABSTRAK

Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 2.

Oleh:
Widya Nastitie
0704030

Skripsi ini dibimbing oleh:

Dr. Janah Sojanah, M.Si, dan Drs. H. Alit Sarino, M.Si

PT. KAI (Persero) sering kali menghadapi permasalahan yang berkenaan dengan rendahnya motivasi kerja karyawan sehingga produktifitasnya kerjanya rendah yang kemudian berakhir pada rendahnya daya saing perusahaan. Karena motivasi merupakan hal yang menyebabkan serta mendukung perilaku manusia supaya mau bekerja giat dan antusias untuk mencapai hasil yang optimal. Dan untuk meningkatkan dan memperbaiki motivasi kerja karyawan adalah dengan menciptakan iklim kerja yang kondusif.

Berdasarkan masalah diatas, penulis melakukan penelitian berjudul “Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan di PT. KAI (Persero) DAOP 2. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu Variabel X Iklim Organisasi dengan indikator kejelasan peran, kejelasan wewenang, pemberian tanggungjawab, resiko pekerjaan, kesesuaian pekerjaan, sanksi, dan konflik, dan Variabel Y Motivasi Kerja karyawan dengan indikator kinerja yang baik, ketepatan, umpan balik dari setiap pekerjaan, semangat, kualitas kerja, hasrat, promosi, mempengaruhi orang lain, mengendalikan orang lain, hubungan social, kepercayaan, dan kepedulian.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analitis. Sedangkan pengumpulan data menggunakan dengan angket dan studi dokumentasi. Ukuran sampel nya sebanyak 43 orang.

Berdasarkan dari hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (r_s) antara Variabel X (Iklim Organisasi) dan Variabel Y (Motivasi Kerja Karyawan) adalah sebesar .0,435 yang berarti bahwa terdapat hubungan antara iklim Organisasi dengan Motivasi kerja karyawan.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Karyawan.

Widya Nastitie, 2014

Hubungan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja karyawan di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 2

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

Relationship Between Organizational Climate To Employee Motivation PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 2.

by:
Widya Nastitie
0704030

This thesis is guided by:

Dr. Janah Sojanah, M.Si, dan Drs. H. Alit Sarino, M.Si

PT. KAI (Persero) often face problems relating to low employee motivation so low works productivity, which results in low competitiveness of the company. Because motivation is the cause and support the human behavior so that they work hard and enthusiastically to achieve optimal results. And to increase and improve employee motivation is to create a conducive working environment.

Based on the above problem, the authors conducted a study entitled "Relationship between Organizational Climate to Employee Motivation PT. KAI (Persero) DAOP 2 This study consisted of two variables: the variable X Organizational Climate indicators with less role clarity, clarity of authority, of responsibility, risk jobs, job suitability, sanctions, and conflict, and the variable Y Work Motivation of employees with performance indicators good, precision, feedback from each job, passion, quality of work, passion, promotion, influence others, control others, social relationships, trust, and caring.

The research method used in this research is descriptive method. While data collection using the questionnaire and study documentation. The size of its sample by 43 people.

Based on the data obtained from the analysis of correlation coefficients (rs) between the Variables X (Organizational Climate) and Variables Y (Employee Motivation) is equal to .0,435 which means that there is a relationship between Organizational climate with employee motivation.

Keywords: Organizational Climate, Employee Motivation.

Widya Nastitie, 2014

Hubungan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja karyawan di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 2

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu