

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh “Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di De Braga by ARTOTEL Bandung,” berikut adalah kesimpulan yang dapat diambil :

1. Hasil analisis deskriptif pada lingkungan kerja karyawan di de Braga by ARTOTEL Bandung, dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden mengenai lingkungan kerja sudah sangat baik. Hal tersebut dibuktikan oleh tanggapan responden terhadap instrument pernyataan lingkungan kerja fisik yang dimana responden merasa penerangan ruang kerja yang baik, lingkungan kerja yang tenang, suhu yang nyaman dan mendukung untuk bekerja, fasilitas yang menunjang pekerjaan, serta perasaan aman dan jauh dari tindak kriminal. Tanggapan responden mengenai lingkungan kerja non fisik juga sangat baik, seperti jam kerja yang sesuai dengan SOP yang ada, pembagian tugas yang merata, pimpinan, atasan dan rekan kerja yang baik dan saling mendukung.
2. Tanggapan responden mengenai kinerja karyawan berada pada kategori yang sangat baik berdasarkan garis kontinum. Data tersebut menunjukkan bahwa karyawan de Braga by ARTOTEL dapat menyelesaikan tugas mereka dengan baik, bertanggung jawab atas apa yang mereka kerjakan, dapat menyelesaikan pekerjaan secara optimal, selalu datang tepat waktu, dan dapat bekerja di bawah tekanan.
3. Berdasarkan analisis dan pengolahan data yang telah dilakukan, ditemukan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di De Braga by ARTOTEL Bandung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 26,1%, sementara sisanya sebesar 74,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini, seperti kompensasi, beban kerja, kepemimpinan, dan variabel lainnya.

5.2 Saran

Meskipun telah berusaha seoptimal mungkin, namun tidak dapat dipungkiri bahwa masih adanya keterbatasan penelitian yang dialami peneliti. Data pada penelitian ini dikumpulkan melalui survey berbasis kuesioner yang kemudian disebar melalui *google form*, yang dimana peneliti tidak bisa memantau secara langsung pengisian kuesioner tersebut sehingga kemungkinan terdapat bias atau kesalahan dalam pengisian.

Adapun saran dari peneliti untuk pihak pengelola, peneliti berharap agar pihak pengelola dapat terus menjaga dan mempertahankan konsistensi dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif serta memastikan bahwa kinerja karyawan tetap terjaga pada level yang tinggi. Dengan menjaga kualitas lingkungan kerja dan mendorong kinerja karyawan, perusahaan akan lebih mampu menghadapi tantangan yang mungkin muncul di masa depan serta mencapai target-target perusahaan yang telah ditetapkan. Upaya ini akan sangat berkontribusi pada keberhasilan perusahaan dalam jangka panjang dan memastikan bahwa perusahaan agar tetap dapat bersaing dalam industri yang terus berkembang.

Terakhir, peneliti berharap untuk penelitian di masa depan agar menggunakan ataupun menambah variabel lain dalam penelitian mendatang. Penambahan variabel-variabel tersebut dapat memberikan wawasan yang lebih mendalam mengenai faktor-faktor lain yang mungkin memengaruhi kinerja karyawan, selain lingkungan kerja yang telah diteliti dalam studi ini.