

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada indikator variabel *transferable skills* (X) lulusan bidang Arsitektur dengan kinerja karyawan (Y) di perusahaan pengembang properti pada kasus studi lokasi penelitian di PT. Summarecon Agung, Tbk yang dijelaskan melalui poin-poin sebagai berikut:

1. *Transferable skills* lulusan bidang Arsitektur di perusahaan pengembang properti PT. Summarecon Agung, Tbk memiliki tingkat skor tertinggi berklasifikasi sangat tinggi (85,76%) pada indikator keterampilan interpersonal. Artinya karyawan lulusan bidang Arsitektur secara individu mampu menerapkan dan memahami pentingnya keterampilan interpersonal. Sedangkan, persentase *transferable skills* secara keseluruhan memiliki klasifikasi sangat tinggi (**81,66%**).
2. Kinerja karyawan memiliki tingkat skor tertinggi berklasifikasi sangat tinggi (86,34%) pada indikator kualitas kerja. Artinya karyawan lulusan bidang Arsitektur di PT. Summarecon Agung, Tbk secara individu dinilai mampu mempertahankan kualitas kerja sesuai standar perusahaan sehingga lebih produktif dan menghasilkan pekerjaan berkualitas tinggi. Sedangkan, persentase kinerja karyawan secara keseluruhan memiliki klasifikasi sangat tinggi (**81,69%**).
3. Tingkat relevansi *transferable skills* dengan kinerja karyawan di perusahaan pengembang properti sebesar memiliki klasifikasi relevansi tinggi (0,742). Penelitian menunjukkan relevansi tinggi yang dilihat dari indikator *transferable skills* untuk persiapan karier dan pengembangan kompetensi non-teknis dan Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) Program Studi Arsitektur berdasarkan Asosiasi Pendidikan Tinggi Arsitektur Indonesia (APTARI) dan Pendidikan Teknik Arsitektur berdasarkan struktur kurikulum dari Permendikbud.

5.2 Implikasi

Penelitian ini menunjukkan relevansi *transferable skills* dengan kinerja karyawan bidang Arsitektur, yang dapat memberikan implikasi pada poin-poin berikut:

1. Perusahaan dapat meningkatkan kepuasan dan retensi karyawan dengan program pengembangan *transferable skills*, yang membantu karyawan beradaptasi dan berkembang dalam berbagai situasi kerja.
2. Sistem evaluasi kinerja di perusahaan dapat diadaptasi untuk lebih menekankan pada keterampilan masing-masing individu, dengan memberikan gambaran yang lebih menyeluruh tentang kontribusi karyawan terhadap perusahaan.
3. Dengan membekali mahasiswa melalui keterampilan pengambilan keputusan sesuai CPL dan kompetensi lulusan program studi arsitektur akan menghasilkan lulusan yang lebih siap menghadapi tantangan di berbagai lingkungan kerja.

5.3 Rekomendasi

Rekomendasi dari hasil penelitian ini disajikan sebagai masukan, pertimbangan dan solusi untuk Peneliti dan pihak-pihak terkait

1. Bagi karyawan PT. Summarecon Agung, Tbk
Mempertahankan *transferable skills* untuk diterapkan di berbagai bidang kerja guna meningkatkan kinerja sesuai standar perusahaan.
2. Bagi program studi di bidang Arsitektur
Dapat dipertimbangkan untuk peningkatan *transferable skills* melalui pelatihan pemecahan masalah dan pengambilan keputusan berdasarkan CPL dan kompetensi lulusan guna membekali mahasiswa persiapan karier
3. Bagi Perusahaan PT. Summarecon Agung, Tbk
Dapat diajukan menjadi masukan perusahaan dalam sistem evaluasi kinerja karyawan di perusahaan untuk menunjang produktifitas karyawan.
4. Bagi Peneliti
Dapat memperdalam indikator keterampilan lain seperti *employability skills*, adaptabilitas karier dan disiplin kerja yang juga berkaitan dengan topik penelitian ini. Serta *output* yang sesuai latar belakang akademis Peneliti.