

## DAFTAR ISI

	Halaman
PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	i
PENGESAHAN DARI KETUA PROGRAM STUDI .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
D. Anggapan Dasar .....	10
E. Sistematika Penulisan.....	11
<b>BAB II LANDASAN TEORETIK</b>	
A. Konsep dan Proses Manajemen.....	12
1. Pengertian Administrasi dan Manajemen .....	12
2. Proses Manajemen .....	16
B. Kepemimpinan dalam Kegiatan Pengawasan .....	21
1. Pengertian Kepemimpinan .....	21
2. Pendekatan Kepemimpinan .....	28
3. Gaya atau Tipe Kepemimpinan.....	30
C. Kemampuan Manajerial Pimpinan dalam Meningkatkan Pembinaan dan Pengaruhnya terhadap penampilan Kerja .....	31
D. Konsep Pengawasan Melekat .....	33
1. Pengertian Pengawasan .....	33
2. Prinsip Pengawasan .....	39
3. Filosofi Pengawasan .....	48
4. Jenis-jenis Pengawasan .....	50
5. Kebijakan Di Bidang Pengawasan.....	55
6. Tatacara Pengawasan .....	57
7. Pengawasan Melekat .....	58
8. Efektivitas Pengawasan .....	65
F. Hasil Penelitian yang Relevan .....	76

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Definisi Operasiona .....	80
	B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	84
	C. Metode Penelitan .....	85
	D. Teknik Pengumpulan Data .....	86
	E. Pengembangan Alat Pengumpul Data.....	87
	F. Uji Coba Instrumen Pengungkap Data .....	89
	G. Teknik Analisis Data.....	91
	H. Waktu Penelitian.....	93
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASANNYA	
	A. Hasil Penelitian .....	94
	1. Gambaran pengawasan melekat yang dilakukan oleh pihak pimpinan kantor dinas pendidikan nasional di Kota Bogor .....	94
	2. Gambaran kinerja karyawan kantor dinas pendidikan nasional di Kota Bogor .....	100
	3. Faktor-faktor yang mempengaruhi dalam pelaksanaan pengawasan melekat yang dilaksanakan di kantor dinas pendidikan nasional Kota Bogor .....	104
	4. Dampak pengawasan melekat terhadap kinerja karyawan kantor dinas pendidikan nasional di kota Bogor .....	107
	5. Angka Partisipasi Pendidikan di Kota Bogor.....	108
	B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	110
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan .....	116
	B. Implikasi .....	118
	C. Rekomendasi .....	122
	DAFTAR PUSTAKA .....	124
	LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	126

## DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1.3	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Pengawasan Melekat.....	88
2.3	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Kinerja Karyawan pendidikan dan pengajaran kota Bogor .....	89
1.4	Persentase setiap Item Pernyataan Variabel Pengawasan Melekat yang Dilakukan Pimpinan ...	95
2.4	Persentase Setiap Item Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan dan Pengajaran Kota Bogor .....	102
3.4	Gambaran Usia Responden .....	104
4.4	Gambaran Pendidikan Yang Telah Dipenuhi Responden .....	105
5.4	Gambaran Pengalaman Kerja Responden .....	105
6.4	Gambaran Pengalaman Mengikuti Penataran sebagai Penunjang sebagai Pegawai Struktural ....	106
7.4	Penataran Kepemimpinan sebagai Jabatan Struktural .....	106

## DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
1.2	Proses Manajemen .....	21
2.2	Tahap-Tahap Perkembangan Pandangan Tentang Model Motivasi/Menggerakkan Dalam Hubungannya Dengan Teori Administrasi/Manajemen .....	25
1.4	Gambaran Pengawasan Melekat .....	94
2.4	Gambaran Umum Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan dan Pengajaran Kota Bogor .....	101

