

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi V, Cetakan Keduabelas. Rineka Cipta. Jakarta.
- Dessler, Gary. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Indeks. Jakarta.
- Dubrin, Andrew J. 2000. *Applying Psychology: Individual and Organizational Effectiveness*. Prentice Hall. New Jersey.
- Eddy, M. Sutanto. 2003. *Hubungan Antara Temperamen Karyawan, Pemberian Kompensasi, dan Jenjang Karir Yang Tersedia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 5 No. 1
- Efendy, Marihot Tua. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo. Jakarta.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi. Yogyakarta.
- Hadari, Nawawi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajahmada University Press. Yogyakarta.
- Hamzah, B.Uno. 2008. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Cetakan Kelimabelas. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mondy, R.Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Dyah Nurlita Rahmawati, 2014
Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi pegawai pada pt. Kereta api indonesia (persero)
Daerah operasi 2 bandung
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Newstorm, John W. 2007. *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Inc. Singapore.
- Panggabean, Mutiara Sibarani. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia. Jakarta.
- Purwanto, Ngalim. 2006. *Psikologi Pendidikan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Robbins. Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. PT.Indeks. Jakarta.
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat. Jakarta.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama. Badan Penerbit STIE. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media. Jakarta.
- Wahyudi, Bambang. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Sulita. Bandung.
- Werther, William B dan Keith Davis. 2002. *Human Resources & Personnel Management*. Mc.Graw-Hill. New York.
- Wilson, Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.

Dyah Nurlita Rahmawati, 2014

Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi pegawai pada pt. Kereta api indonesia (persero)

Daerah operasi 2 bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Internet:

Agung, Wahyu H dan Natalia A. 2011. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Motivasi Dengan Pengembangan Karir Pegawai di Biro Kepegawaian Dan Organisasi Tatalaksana Kementerian Pekerjaan Umum Jakarta Selatan. <http://www.jrmsi.com/volume/volume-2-no-1/7-hubungan-antara-budaya-organisasi-dan-motivasi-dengan-pengembangan-karir-pegawai-di-biro-kepegawaian-dan-organisasi-tatalaksana-kementerian-pekerjaan-umum-jakarta-selatan> Diakses pada tanggal 9 Februari 2014.

Agus,Dwi dan Kunartinah. 2012. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS di Sekertariat Daerah Kabupaten Pekalongan). <http://www.google.co.id/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0CB4QFjAA&url=http%3A%2F%2Fwww.unisbank.ac.id%2Fojs%2Findex.php%2Ffe3%2Farticle%2Fdownload%2F1739%2F649&ei=RGLbU8-BldCMuASr5IKIDg&usg=AFQJCNFLiLVm2MQC8Ko6sHUu1sKrcFt6sg&bvm=bv.72197243,d.c2E> Diakses pada tanggal 11 Desember 2013.

Anwar, Ilham Mahbubi. 2011. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus di Bank Mega Syari'ah Cabang Panglima Polim Jakarta Selatan). <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/4718> diakses pada tanggal 11 September 2013.

Jumiati, Sasmita. 2012. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi dan

Dyah Nurlita Rahmawati, 2014

Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi pegawai pada pt. Kereta api indonesia (persero)

Daerah operasi 2 bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Kinerja Karyawan Pegawai Negeri Sipil di Provinsi Riau.

[http://eprints.umk.ac.id/286/1/buku Seminar dan Konferensi Nasional Magister Manajemen Universitas Muria Kudus full.91-101.pdf](http://eprints.umk.ac.id/286/1/buku_Seminar_dan_Konferensi_Nasional_Magister_Manajemen_Universitas_Muria_Kudus_full.91-101.pdf) Diakses pada tanggal 11 Desember 2013.

Puji, Isyanto dkk. 2013. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Excel Utama Indonesia Karawang. <http://jurnal.feunsika.ac.id/wp-content/uploads/2013/06/Pengaruh-Pengembangan-Karir-Terhadap-Motivasi-Kerja-Karyawan.pdf> . Diakses pada tanggal 13 September 2013

Sarsono dan Y.Djoko. 2012. Pengaruh Deskripsi Pekerjaan dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=115044&val=5260&title=> Diakses pada tanggal 11 Desember 2013.

Y.M.V Mudayen. 2010. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Dan Pengalaman Terhadap Motivasi dan Prestasi Kerja (Studi Kasus: Karyawan Penerbit dan Percetakan Kanisius Yogyakarta). https://www.usd.ac.id/lembaga/lppm/f113/Jurnal%20Penelitian/vol13no2mei2010/2010%20Mei_03%20YMV_Mudayen.pdf Diakses pada tanggal 9 Februari 2014.

Dyah Nurlita Rahmawati, 2014

Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi pegawai pada pt. Kereta api indonesia (persero)

Daerah operasi 2 bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu