

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Daop 2 dalam daerah kontinum masih berada diposisi sedang, hal ini terlihat dari tanggapan responden yang beragam, ada yang menanggapi pertanyaan yang diajukan dengan positif dan sebagian ada yang menanggapi dengan negatif. Pegawai menilai bahwa menjalin hubungan baik dengan rekan kerja dapat memotivasi mereka, namun sebagian besar pegawai Daop 2 beranggapan bahwa mereka kurang termotivasi dengan promosi yang dilaksanakan dalam perusahaan, pegawai menilai pelaksanaan promosi kurang transparan, kurang adil dan kurang sesuai dengan peraturan yang ada. Karena itu pegawai motivasinya menurun karena pelaksanaan pengembangan karir yang belum sempurna dan cenderung menjadi kurang bertanggung jawab dengan pekerjaan yang mereka.
2. Pengembangan karir Daop 2 dalam daerah kontinum masih berada dikategori sedang, hal ini terlihat dari tanggapan responden yang beragam, ada yang menanggapi dengan positif dan ada yang menanggapi negatif

Dyah Nurlita Rahmawati, 2014

Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi pegawai pada pt. Kereta api indonesia (persero)

Daerah operasi 2 bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

pertanyaan yang diajukan. Pegawai menilai perencanaan karir jangka pendek yang mereka miliki sudah jelas, dengan perencanaan karir jangka pendek yang mereka miliki, mereka sudah paham langkah apa saja yang harus diambil untuk menuju tujuan karir mereka. Namun pegawai masih menanggapi negatif mengenai publikasi lowongan pekerjaan dalam perusahaan, pegawai merasa kesulitan mendapatkan informasi lowongan pekerjaan, karena perusahaan tidak mempublikasikan posisi yang kosong dalam perusahaan membuat pegawai menjadi kesulitan dalam membuat perencanaan karir jangka panjang dan membuat pegawai kurang maksimal dalam mempersiapkan diri untuk menempati posisi tertentu di masa depan, kurangnya komunikasi antara pegawai dan perusahaan membuat pelaksanaan pengembangan karir menjadi kurang sempurna karena tidak ada umpan balik.

3. Berdasarkan hasil penelitian ini didapat bahwa pengembangan karir memiliki tingkat hubungan yang kuat dengan motivasi. Hasil perhitungan pun menunjukkan bahwa pengembangan karir memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi pegawai Daop 2 Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis mengemukakan beberapa saran yaitu :

Dyah Nurlita Rahmawati, 2014

Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi pegawai pada pt. Kereta api indonesia (persero)

Daerah operasi 2 bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

1. Untuk memenuhi kebutuhan pegawai akan promosi dan meningkatkan juga menjaga motivasi pegawai agar maksimal, sebaiknya perusahaan perlu mengevaluasi pelaksanaan promosi agar pelaksanaan promosi sesuai dengan kebijakan yang telah ditentukan dan pegawai akan melihat bahwa promosi yang dilakukan telah adil dan sesuai dengan kebijakan yang dibuat, dan lebih memperhatikan kebutuhan pegawai, serta lebih menghargai prestasi kerja pegawai dan mengadakan seminar-seminar motivasi.
2. Untuk meningkatkan pengembangan karir perusahaan harus transparan dengan lowongan yang tersedia dalam perusahaan dan memperbaiki komunikasi dengan pegawai mengenai pengembangan karir agar terjadi umpan balik. Hal ini dapat membantu pegawai dalam mengembangkan dirinya dalam perusahaan, apabila pengembangan karir sudah berjalan dengan baik, tidak hanya pegawai yang mendapat keuntungan, namun perusahaan pun ikut berkembang.
3. Diperlukan penelitian lain terhadap variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi motivasi pegawai seperti gaji, tunjangan, kondisi kerja, prestasi, kepastian pekerjaan dan lainnya.

Dyah Nurlita Rahmawati, 2014

Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi pegawai pada pt. Kereta api indonesia (persero)

Daerah operasi 2 bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu