

DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS ...	13
2.1 Motivasi.....	13
2.1.1 Definisi Motivasi	13
2.1.2 Tujuan Motivasi.....	14
2.1.3 Metode, Jenis, dan Proses Motivasi.....	15
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	19
2.1.5 Ciri Motivasi	19
2.1.6 Dimensi Motivasi	21
2.1.7 Teori-teori Motivasi	22
2.2 Pengembangan Karir.....	33
2.2.1 Definisi Pengembangan Karir	33

Dyah Nurlita Rahmawati, 2014

Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi pegawai pada pt. Kereta api indonesia (persero)

Daerah operasi 2 bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2.2.2	Manfaat dan Tujuan Motivasi	35
2.2.3	Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	38
2.2.4	Bentuk dan Tahap Pengembangan Karir	40
2.3	Kerangka Pemikiran	48
2.4	Hipotesis	50
2.5	<i>Review</i> Penelitian Terdahulu	50
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		54
3.1	Objek Penelitian	54
3.2	Metode dan Desain Penelitian.....	54
3.2.1	Metode Penelitian	54
3.2.2	Desain Penelitian	55
3.3	Operasionalisasi Variabel	56
3.4	Sumber Data,Teknik Pengumpulan Data,Penarikan Sampel.....	59
3.4.1	Sumber Data.....	59
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.5	Populasi dan Sampel	61
3.5.1	Populasi	61
3.5.2	Sampel dan Teknik Penarikan Sampel.....	62
3.6	Rancangan Analisis Data.....	62
3.7	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	67
3.7.1	Uji Validitas	67
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	70
3.8	Uji Hipotesis Statistik	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		72

Dyah Nurlita Rahmawati, 2014

Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi pegawai pada pt. Kereta api indonesia (persero)

Daerah operasi 2 bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.1	Hasil Penelitian.....	72
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	72
4.1.2	Sejarah Singkat.....	74
4.1.3	Gambaran Umum Karakteristik Responden	75
4.1.4	Analisis Data Motivasi	79
4.1.5	Analisis Data Pengembangan Karir	93
4.1.6	Hasil Perhitungan	105
4.2	Pembahasan.....	111
4.2.1	Pembahasan Motivasi.....	111
4.2.2	Pembahasan Pengembangan Karir.....	113
4.2.2	Pembahasan Pengaruh PengembanganKarir Terhadap Motivasi	115
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		117
5.1	Kesimpulan	117
5.2	Saran.....	118
DAFTAR PUSTAKA		

Dyah Nurlita Rahmawati, 2014

Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi pegawai pada pt. Kereta api indonesia (persero)

Daerah operasi 2 bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR TABEL

	Hal
1.1 Data Mangkir Pegawai.....	5
1.2 Data Keterlambatan dan Pulang Sebelum Waktunya	6
1.3 Pra Penelitian (15 orang).....	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	50
3.1 Operasionalisasi Variabel Y	57
3.2 Operasionalisasi Variabel X	58
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	59
3.4 Jumlah Pegawai Triwulan II Tahun 2013	60
3.5 Instrumen Skala Likert.....	62
3.6 Interpretasi Tingkat Hubungan Korelasi.....	65
3.7 Hasil Pengujian Validitas Motivasi.....	68
3.8 Hasil Pengujian Validitas Pengembangan Karir.....	68
3.9 Hasil Pengujian Reabilitas	70
3.7 Hasil Pengujian Validitas Motivasi.....	68
3.8 Hasil Pengujian Validitas Pengembangan Karir.....	68
4.1 Rekapitulasi Skor Variabel Motivasi.....	82
4.2 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keinginan Mencapai Target Kerja	84
4.3 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keinginan Melebihi Target Kerja.....	84
4.4 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keinginan Berprestasi.....	85
4.5 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keinginan Meningkatkan Prestasi.....	86
4.6 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keinginan Berinovasi.....	87
4.7 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keinginan Mencari Inovasi Baru	87

Dyah Nurlita Rahmawati, 2014

Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi pegawai pada pt. Kereta api indonesia (persero)

Daerah operasi 2 bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.8	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keinginan Menjadi Pemimpin	88
4.9	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keinginan Mendapat Promosi.....	89
4.10	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keinginan Menjadi Pelopor Kegiatan..	90
4.11	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keinginan Memiliki Hubungan.....	91
4.12	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keinginan Mendapat Dukungan.....	92
4.13	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keinginan Berpartisipasi	92
4.14	Rekapitulasi Skor Variabel Pengembangan Karir.....	96
4.15	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Minat	97
4.16	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Keahlian	98
4.17	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Peluang Pengembangan Karir	99
4.18	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesetaraan Peluang.....	99
4.19	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kejelasan Rencana Karir	100
4.20	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Rencana Karir	101
4.21	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Ketersediaan Informasi Karir.....	102
4.22	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Ketersediaan Informasi Lowongan ...	102
4.23	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Jabatan.....	103
4.24	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Pekerjaan.....	104
4.25	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Pendidikan dan Pelatihan	105
4.26	Output Korelasi	106
4.27	Interpretasi Tingkat Hubungan Korelasi.....	107
4.28	Output Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi.....	107
4.29	Output Persamaan Regresi	108

Dyah Nurlita Rahmawati, 2014

Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi pegawai pada pt. Kereta api indonesia (persero)

Daerah operasi 2 bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR GAMBAR

	Hal
1.1 Data Mangkir Pegawai.....	5
1.2 Data Keterlambatan dan Pulang Sebelum Waktunya	7
2.1 Konsep Hierarki Kebutuhan Maslow	23
2.2 Proses Pengembangan Karir	38
2.3 Kerangka Pemikiran	48
2.4 Paradigma Penelitian	49
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	77
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	78
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	79
4.5 Daerah Kriteria Variabel Motivasi	81
4.6 Daerah Kriteria Variabel Pengembangan Karir	95

Dyah Nurlita Rahmawati, 2014

Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi pegawai pada pt. Kereta api indonesia (persero)

Daerah operasi 2 bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu