

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terkait pengaruh Sistem Informasi Kinerja Pegawai Dan Remunerasi (SIJAWARA) terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Perikanan Kabupaten Subang dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran tingkat pengguna Sistem Informasi Kinerja Pegawai Dan Remunerasi (SIJAWARA) diukur melalui 6 indikator, yaitu Kualitas Sistem (*System Quality*), Kualitas Informasi (*Information Quality*), Kualitas Layanan (*Service Quality*), Pengguna (*User*), Kepuasan Pengguna (*User Satisfaction*), dan Manfaat Menyeluruh (*Net Benefit*). Secara keseluruhan gambaran tingkat penggunaan Sistem Informasi Kinerja Pegawai Dan Remunerasi (SIJAWARA) berada pada kategori cukup efektif. Indikator tertinggi dari variabel ini adalah indikator Pengguna (*User*), sedangkan untuk indikator terendah ada pada indikator Manfaat Menyeluruh (*Net Benefit*).
2. Gambaran tingkat produktivitas kerja pegawai Pada Dinas Perikanan Kabupaten Subang, diukur melalui 4 indikator, yaitu Disiplin, Hasil Kerja, Sikap Mental, dan Kerja Lembur. Secara keseluruhan gambaran tingkat produktivitas kerja pegawai berada pada kategori sedang. Indikator tertinggi dari variabel ini adalah indikator Disiplin, sedangkan untuk indikator terendah ada pada indikator Sikap Mental.
3. Sistem Informasi Kinerja Pegawai Dan Remunerasi (SIJAWARA) berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai Pada Dinas Perikanan Kabupaten Subang Hubungan antara kedua variabel tersebut berjalan satu arah, menunjukkan bahwa setiap peningkatan atau penurunan dalam satu variabel akan diikuti oleh peningkatan atau penurunan dalam variabel lainnya.

## 5.2.Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dipaparkan di atas, saran yang akan dikemukakan berdasarkan indikator yang memiliki nilai terendah diantara indikator-indikator lainnya untuk masing-masing variabel.

1. Pada hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator Manfaat Menyeluruh (*Net Benefit*) memiliki skor rata-rata yang terendah pada variabel Sistem Informasi Kinerja Pegawai Dan Remunerasi (SIJAWARA). Hal ini menjadi pertimbangan serta perhatian bagi pengembang sistem untuk dapat meningkatkan manfaat menyeluruh bagi pengguna dengan tujuan ketercapaian sasaran kerja melalui penggunaan sistem. Selain itu juga perlu pembaharuan sistem untuk memastikan fitur sistem sesuai dengan kebutuhan pengguna dalam melakukan proses kerja yang dapat berpengaruh pada ketercapaian sasaran kinerja secara menyeluruh, sehingga pekerjaan pegawai dapat dilakukan dengan lebih efektif dan efisien (Susanto dkk., 2024). Meskipun begitu, penting untuk mempertahankan keoptimalan indikator dengan nilai tertinggi agar tidak mengalami penurunan kualitasnya.
2. Pada hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator sikap mental memiliki skor terendah pada variabel produktivitas kerja pegawai. Hal yang perlu diperhatikan oleh Dinas Perikanan Kabupaten Subang bahwa sikap mental sangat penting guna membangun inisiatif, kerja sama, inovatif, dan semangat bekerja yang akan berpengaruh pada kebiasaan dan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja. Oleh karena itu, untuk meningkatkan sikap mental pada pegawai diperlukan pelatihan dan pengembangan berupa pelatihan motivasi dan pengembangan keterampilan, adapun hak lain seperti menciptakan lingkungan kerja yang positif, memberikan pengakuan dan penghargaan, dan pengembangan karir (Marayasa dkk., 2022).
3. Bagi peneliti selanjutnya, dikarenakan variabel-variabel yang diteliti dalam penelitian ini memiliki koefisien determinasi dengan kategori rendah, oleh karena itu untuk penelitian selanjutnya akan memasukan variabel-variabel yang lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.