

**No. Daftar FPEB. 220/UN40.A7/PT.07/2024**

**PENGARUH SISTEM INFORMASI KINERJA PEGAWAI  
DAN REMUNERASI (SIJAWARA) TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA  
DINAS PERIKANAN KABUPATEN SUBANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan  
pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan  
Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh:

**Tia Septiani**

**2004164**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2024**

## **LEMBAR HAK CIPTA**

# **PENGARUH SISTEM INFORMASI KINERJA PEGAWAI DAN REMUNERASI (SIJAWARA) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERIKANAN KABUPATEN SUBANG**

Oleh

Tia Septiani

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan  
pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantora Fakultas Pendidikan  
Ekonomi dan Bisnis

© Tia Septiani

Universitas Pendidikan Indonesia

01 Agustus 2024

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,

Dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**TIA SEPTIANI**

**2004164**

## **PENGARUH SISTEM INFORMASI KINERJA PEGAWAI DAN REMUNERASI (SIJAWARA) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERIKANAN KABUPATEN SUBANG**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik:

Bandung, 06 Agustus 2024

Pembimbing I



Dr. Rini Intansari Meilani, M.Pd  
NIP. 198008102008012029

Pembimbing II



Dr. Tutik Inayati, M. S.M  
NIP. 920200419860322201

Mengetahui,

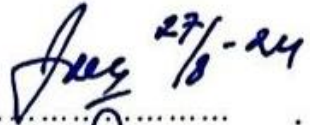
Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.  
NIP. 197201272006042001

## BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada:

|                 |                                                                     |                                                                                       |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Hari/Tanggal    | : Senin, 19 Agustus 2024                                            |                                                                                       |
| Waktu           | : 08.00-Selesai                                                     |                                                                                       |
| Tempat          | : Gedung FPEB Universitas Pendidikan Indonesia                      |                                                                                       |
| Susunan Panitia | :                                                                   |                                                                                       |
| Ketua           | : Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS.<br>NIP. 196110221986031002           |                                                                                       |
| Sekretaris      | : Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.<br>NIP. 197201272006042001    |                                                                                       |
| Pembimbing      | : 1. Dr. Rini Intansari, M.Pd<br>NIP. 198008102008012029            |   |
|                 | 2. Dr. Tutik Inayati, M.S.M<br>NIP. 92020419860322201               |  |
| Penguji         | 1. Prof. Dr. Tjutju Yuniarsih, SE., M.Pd<br>NIP. 920231119530912201 |  |
|                 | 2. Drs. H. Hendri Winata, M.Si<br>NIP. 196206171988031003           |  |
|                 | 3. Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M<br>NIP. 920200419901110201 |  |

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bandung, 05 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



Tia Septiani  
NIM. 2004164

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH SISTEM INFORMASI KINERJA PEGAWAI DAN REMUNERASI (SIJAWARA) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERIKANAN KABUPATEN SUBANG**

Oleh

**Tia Septiani**

**2004164**

Skripsi ini dibimbing oleh:

**Dr. Rini Intansari Meilani, M.Pd.**

**Dr. Tutik Inayati, M.S.M.**

Perkembangan teknologi informasi saat ini mendorong organisasi untuk terus beradaptasi dengan tujuan dan kebijakan yang telah ditetapkan. Namun, masalah yang sering muncul dalam organisasi adalah kurang optimalnya pemanfaatan teknologi, yang dapat berdampak pada produktivitas kerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi (SIJAWARA) terhadap produktivitas kerja pegawai. Penelitian dilakukan dengan pendekatan kuantitatif, menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 48 pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Perikanan Kabupaten Subang. Analisis deskriptif menunjukkan bahwa Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi (SIJAWARA) dinilai cukup efektif, sedangkan produktivitas kerja pegawai dikategorikan rendah. Hasil analisis inferensial menunjukkan adanya pengaruh antara Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi (SIJAWARA) terhadap produktivitas kerja pegawai, meskipun hubungan tersebut tergolong rendah.

**Kata Kunci:** Sistem Informasi, Kinerja Pegawai, Produktivitas Pegawai

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF EMPLOYEE PERFORMANCE INFORMATION SYSTEMS AND REMUNERATION (SIJAWARA) ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT THE SUBANG DISTRICT FISHERIES SERVICE***

*By:*

***Tia Septiani***

***2004164***

*This undergraduate thesis is supervised by:*

***Dr. Rini Intansari Meilani, M.Pd.***

***Dr. Tutik Inayati, M.S.M.***

*The development of information technology today encourages organizations to continue to adapt to the goals and policies that have been set. However, a problem that often arises in organizations is the less than optimal use of technology, which can have an impact on employee work productivity. This study aims to identify the effect of the Employee Performance and Remuneration Information System (SIJAWARA) on employee work productivity. The research was conducted with a quantitative approach, using a questionnaire distributed to 48 State Civil Apparatus (ASN) employees at the Subang Regency Fisheries Service. Descriptive analysis shows that the Employee Performance and Remuneration Information System (SIJAWARA) is considered quite effective, while employee work productivity is categorized as low. The results of inferential analysis show that there is an influence between the Employee Performance Information System and Remuneration (SIJAWARA) on employee work productivity, although the relationship is relatively low.*

***Keywords:*** *Information System, Employee Performance, Work Productivity*

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan Hidayah-Nya yang sangat luar biasa, sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Tak lupa shalawat serta salam semoga selalu tercurah limpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, serta kepada para sahabat, keluarga, dan kita selaku umatnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini berjudul "Pengaruh Sistem Informasi Kinerja Pegawai Dan Remunerasi (SIJAWARA) Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perikanan Kabupaten Subang". Tujuan pada penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca untuk perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen perkantoran serta bagi pembaca pada umumnya.

Bandung, 05 Agustus 2024

Penulis

Tia Septiani

2004164



## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan rasa syukur yang mendalam kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, yang memungkinkan penulis menyelesaikan skripsi ini. Selama proses penulisan, penulis menghadapi berbagai kesulitan, mulai dari penyusunan, penelitian, hingga penyelesaian skripsi. Namun, berkat doa, dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, skripsi ini akhirnya dapat diselesaikan.

Untuk itu, pada kesempatan ini penulis bermaksud menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Ayahanda Alm. H. Tatang Lukmana, meskipun tidak bisa membersamai selama proses pendewasaan dan perjalanan hidup ini tapi tidak bisa mengurangi rasa bangga dan terima kasih atas kehidupan yang papah berikan. Maka, tulisan ini penulis persembahkan untuk cinta pertama dan malaikat pelindung di surga.
2. Ibunda tercinta Yayah Winayah wanita hebat yang telah melahirkan penulis, seseorang yang mempunyai pintu surga ditelapak kakinya, terima kasih atas limpahan do'a yang tidak pernah terputus, dukungan yang selalu diberikan, dan kerja kerasmu untuk memenuhi kebutuhan penulis. Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tak terhingga penulis persembahkan karya sederhana ini untuk mamah.
3. Bapak Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., MA., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan untuk dapat menimba ilmu dan menyusun skripsi hingga selesai.
4. Bapak Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan izin penelitian untuk skripsi ini.
5. Ibu Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan izin penelitian untuk skripsi ini.

6. Ibu Dr. Rini Intansari Meilani, M.Pd. selaku Dosen Pembimbing Akademik dan Pembimbing skripsi 1 yang telah memberikan bimbingan serta motivasi selama peneliti mengampu studi di Universitas Pendidikan Indonesia dan saat peneliti menyusun skripsi ini hingga selesai.
7. Ibu Dr. Tutik Inayati., M.S.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi 2 yang telah memberikan bimbinganm saran serta motivasi selama proses penyelesaian skripsi ini hingga selesai.
8. Seluruh dosen dan staff di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, yang telah memberikan ilmu pengetahuan, motivasi dan keikhlasan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan studi di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.
9. Bapak Dr. H. Hendrawan SP., MM selaku Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Subang yang telah senantiasa mengizinkan untuk melakukan penelitian pada Dinas tersebut.
10. Seluruh pegawai di Dinas Perikanan Kabupaten Subang yang telah membantu dalam penelitian skripsi ini.
11. Adik-adik tercinta Iqbal Firdaus Lukman & Nadia Azzahra Dermawan yang selalu menjadi alasan penulis untuk lebih keras lagi dalam berjuang, terima kasih atas cinta kasih yang telah diberikan sebagai dorongan dan semangat untuk penulis.
12. Kepada Tommy Karunia yang senantiasa selalu kebersamai penulis selama mengemban studi. Terima kasih sudah menjadi bagian dari perjalanan penulis yang telah memberikan segala dukungan moral maupun material, perhatian, tenaga maupun waktu, sehingga penulis bisa sampai dititik ini.
13. Sahabat seperjuangan Tiara Zanathin, Arkania Chelsea Islami, Dwitya Nur Rahmawati, Dewi Pitaoka, Sella Rosyana dan Serin Novitasari terimakasih sudah menjadi rekan yang selalu memberikan semangat dan dukungan menjadi teman berbagi cerita selama menjalankan studi hingga skripsi ini dapat diselesaikan.

14. Teman-teman Pendidikan Manajemen Perkantoran 2020-B yang telah kebersamai penulis dalam masa perkuliahan.
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan selama penyusunan skripsi.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang sudah terlibat dalam proses penyusunan skripsi ini tak bisa diucapkan satu per satu oleh penulis. Semoga Allah SWT membalas kebaikan yang tak terhingga, Aamiin Ya Rabbal'Alamiin.

Bandung, 05 Agustus 2024

Tia Septiani

2004164

## DAFTAR ISI

|                                                                                  |             |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>LEMBAR HAK CIPTA .....</b>                                                    | <b>i</b>    |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>                                           | <b>ii</b>   |
| <b>BERITA ACARA.....</b>                                                         | <b>iii</b>  |
| <b>PERNYATAAN.....</b>                                                           | <b>iv</b>   |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                                             | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                                            | <b>vi</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                                       | <b>vii</b>  |
| <b>UCAPAN TERIMA KASIH .....</b>                                                 | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                                           | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                                        | <b>xiv</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                                        | <b>xvi</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                                                    | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang .....                                                         | 1           |
| 1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....                                        | 10          |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                                      | 11          |
| 1.4 Kegunaan/Manfaat Penelitian.....                                             | 12          |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN<br/>    HIPOTESIS.....</b>     | <b>13</b>   |
| 2.1 Kajian Pustaka .....                                                         | 13          |
| 2.1.1 Konsep Sistem Informasi .....                                              | 13          |
| 2.1.2 Konsep Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi<br>(SIJAWARA) ..... | 19          |
| 2.1.3 Konsep Produktivitas Kerja Pegawai .....                                   | 33          |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....                                                   | 42          |
| 2.3 Kerangka Berpikir.....                                                       | 47          |
| 2.4 Hipotesis .....                                                              | 52          |

|                                                                                                                         |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN .....</b>                                                                        | <b>54</b> |
| 3.1 Objek Penelitian.....                                                                                               | 54        |
| 3.2 Desain Penelitian .....                                                                                             | 54        |
| 3.2.1 Metode Penelitian.....                                                                                            | 54        |
| 3.2.2 Operasional Variabel Penelitian .....                                                                             | 55        |
| 3.2.3 Populasi Penelitian .....                                                                                         | 59        |
| 3.2.4 Sumber Data .....                                                                                                 | 60        |
| 3.2.5 Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....                                                                             | 60        |
| 3.2.6 Pengujian Instrumen Penelitian.....                                                                               | 62        |
| 3.2.7 Pengujian Analisis Data .....                                                                                     | 68        |
| 3.2.8 Teknik Analisis Data .....                                                                                        | 71        |
| 3.2.9 Pengujian Hipotesis .....                                                                                         | 77        |
| <b>BAB IV HASIL &amp; PEMBAHASAN.....</b>                                                                               | <b>80</b> |
| <b>4.1.Hasil Penelitian.....</b>                                                                                        | <b>80</b> |
| 4.1.1 Deskripsi Variabel Penelitian .....                                                                               | 80        |
| 4.1.2 Pengujian Persyaratan Analisis Data.....                                                                          | 91        |
| 4.1.3 Analisis Data Inferensial .....                                                                                   | 94        |
| 4.1.4 Pengujian Hipotesis .....                                                                                         | 98        |
| 4.2.Pembahasan Hasil Penelitian .....                                                                                   | 99        |
| 4.2.1. Gambaran Tingkat Penggunaan Sistem Informasi Kinerja Pegawai<br>Dan Remunerasi (SIJAWARA) .....                  | 99        |
| 4.2.2. Gambaran Tingkat Produktivitas Kerja Pegawai .....                                                               | 101       |
| 4.2.3. Pengaruh Sistem Informasi Kinerja Pegawai Dan Remunerasi<br>(SIJAWARA) terhadap Produktivitas Kerja Pegawai..... | 102       |

|                                         |            |
|-----------------------------------------|------------|
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b> | <b>104</b> |
| 5.1. Kesimpulan.....                    | 104        |
| 5.2. Saran.....                         | 105        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>              | <b>106</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                    | <b>112</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. 1 Rekapitulasi Hasil Capaian Sasaran Kinerja Pegawai Pada Dinas Perikanan Kabupaten Subang.....                                    | 2  |
| Tabel 1. 2 Standar Penilaian Prestasi Kerja Pegawai.....                                                                                    | 3  |
| Tabel 1. 3 Rekapitulasi Ketidaksiplinan Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Subang .....                                                      | 4  |
| Tabel 1. 4 Tambahan Penghasilan Pegawai Di lingkungan Pemerintahan Daerah Kabupaten Subang.....                                             | 8  |
| Tabel 3. 1 Variabel Penerapan Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi (SIJAWARA).....                                               | 56 |
| Tabel 3. 2 Variabel Produktivitas Kerja Pegawai .....                                                                                       | 57 |
| Tabel 3. 3 Populasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Perikanan Kabupaten Subang.....                                                  | 59 |
| Tabel 3. 4 Sumber Data.....                                                                                                                 | 60 |
| Tabel 3. 5 Skor Kategori Skala Likert .....                                                                                                 | 61 |
| Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Kinerja Pegawai dan Remunerasi (SIJAWARA) .....                                             | 64 |
| Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja Pegawai .....                                                                   | 65 |
| Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Sistem Informasi Kinerja Dan Remunerasi (SIJAWARA) (X) dan Produktivitas Kerja Pegawai (Y) ..... | 68 |
| Tabel 4. 1 Kriteria Penafsiran Skor Rata-rata X dan Y .....                                                                                 | 80 |
| Tabel 4. 2 Rekapitulasi Tanggapan Terhadap Variabel Sistem Informasi Kinerja Pegawai Dan Remunerasi (SIJAWARA).....                         | 81 |
| Tabel 4. 3 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kualitas Sistem (System Quality).....                                                     | 82 |
| Tabel 4. 4 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kualitas Informasi (Information Quality) .....                                            | 83 |
| Tabel 4. 5 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kualitas Layanan (service Quality) .....                                                  | 84 |
| Tabel 4. 6 Tanggapan Responden terhadap Indikator Pengguna (User).....                                                                      | 85 |
| Tabel 4. 7 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kepuasan Pengguna (User Satisfaction).....                                                | 86 |
| Tabel 4. 8 Tanggapan Responden terhadap Indikator Manfaat Menyeluruh (Net Benefit).....                                                     | 87 |
| Tabel 4. 9 Rekapitulasi Tanggapan Terhadap Variabel Produktivitas Kerja Pegawai.....                                                        | 88 |
| Tabel 4. 10 Tanggapan Responden terhadap Indikator Disiplin.....                                                                            | 88 |
| Tabel 4. 11 Tanggapan Responden terhadap Indikator Hasil Kerja .....                                                                        | 89 |
| Tabel 4. 12 Tanggapan Responden terhadap Indikator Sikap Mental .....                                                                       | 90 |

|                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 4. 13 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kerja Lembur ..... | 91 |
| Tabel 4. 14 Uji Normalitas.....                                       | 92 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji Homogenitas.....                                | 93 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Linearitas .....                                | 94 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Sederhana .....                         | 95 |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Korelasi .....                        | 96 |
| Tabel 4. 19 Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi .....            | 96 |
| Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....                     | 97 |
| Tabel 4. 21 Hasil Uji T .....                                         | 98 |



## DAFTAR GAMBAR

|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Menu Login.....                            | 22 |
| Gambar 2. 2 Menu Dasbord.....                          | 23 |
| Gambar 2. 3 Tampilan Beranda Aplikasi SIJAWARA .....   | 24 |
| Gambar 2. 4 Tampilan Riwayat Presensi.....             | 25 |
| Gambar 2. 5 Kerangka Berpikir .....                    | 51 |
| Gambar 2. 6 Model Kausalitas Variabel Penelitian ..... | 52 |

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Issue May).
- Abdurahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. CV. Pustaka Setia.
- Abdurahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2017). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Pustaka Setia.
- Afriandi, S. (2017). Meningkatkan Produktivitas Kerja Di Perusahaan Jasa Survey. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 2(2), 133–143.
- Aliyana, A., Supardi, E., & Adman, A. (2017). Pengaruh Sistem Mutasi Pegawai Bagian Merit System Terhadap Prestasi Kerja Di Badan Kepegawaian Dan Diklat (Bkd) Kota Cilegon. *Jurnal MANAJERIAL*, 16(1), 121. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v16i1.10438>
- Anuraga, G., Indrasetianingsih, A., & Atholllah, M. (2021). Pelatihan Pengujian Hipotesis Statistika Dasar Dengan SoftWare R. *Budimas*, 3(02), 322–328.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)*. Rineka Cipta.
- Arip, I. S., & Kurniasih, D. (2022). Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekretariat Daerah Kabupaten Subang Melalui Sistem Informasi Kinerja Pegawai Dan Remunerasi (SIJAWARA). *JURNAL DINAMIKA*, 2.
- Armstrong, M. (2006). *Handbook of Human Resource Management Practice, 10th Edition*. Kogan Page.
- Asmuni, & Pradana, B. A. (2018). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Jember. *Majalah Ilmiah "Dian Ilmu,"* 16(2), 809–820.
- Atmosoeprapto, K. (2000). *Menuju SDM Berdaya dengan Kepemimpinan Efektif dan Manajemen Efisien*. Elex Media Kumpotindo.
- Ayunita, D. (2018). Modul Uji Validitas dan Reliabilitas. *Statistika Terapan, October*, 1.
- Badudu, & Zain. (2002). *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Pustaka Sinas Harapan.
- Baharuddin, R. A., S, M. R., Sukawati, H., Aslinda, A., & Muhammad, A. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Produktivitas Kerja Divisi Accountexecutive Pada PT . Aksara Grafika Makassar The Impact of System

Informasi Management Toward Occopation Productivity Account Executive Devisio at PT . Aksara Grafika Makassar A. *Ilmu Administrasi Bisnis (JADBISFISH)*, 1(3), 207–214.

Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Darmawan, D. (2012). *Pendidikan Teknologi Informasi dan Komunikasi*. PT Remaja Rosdakarya.

DeLone, W. H., & McLean, E. R. (2003). Model of Information System Success: A Ten-Year Update. *Journal of Management Information Systems/Spring*, 19(2), 9–30. [https://doi.org/10.1016/0012-1606\(78\)90250-6](https://doi.org/10.1016/0012-1606(78)90250-6)

Djuhara, D. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Pada Karyawan Bagian Manajemen, Sirkulasi Dan Iklan PT. Tribun Jabar Bandung. *E-Jurnal STIE INABA*, 13(1), 1–22.

Effendi, E., Sagalai, R. S. A., & Rezeki, S. (2023). Jenis-Jenis Sistem Informasi Dan Model Sistem Informasi. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 5(2), 4944–4952.

Elkens, A. H. J., & Suwarsi, S. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung. *Prosiding Manajemen*, 5(1), 378–384.

Fadilah, K. R. (2023). *Pengaruh SIstem Informasi Dokumen Elektronik Terhadap Kinerja Karyawan Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Barat*. Universita Pendidikan Indonesia.

Fatimah, M. M., & Syarkani, Y. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Enterprise Resource Planning (ERP) Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja (Survey Pada PT Indorama Se-Jawa Barat). In *Holistik Manajemen* (Vol. 1, Issue 1).

Fatimah, N., & Ratnasari, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia*, 2(1), 12. <https://doi.org/10.26805/jmkli.v2i1.16>

Fauzi, A., & A, R. H. N. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.

Fitriani, I., & Fahcrizal, M. R. (2019). Efektivitas program wirausaha pemuda dalam upaya penurunan angka pengangguran terbuka di kabupaten tegal pada masa pandemi covid-19. *Manajemen*, 2, 367–375.

Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (1994). *Organisasi dan Manajemen*. Erlangga.

Hasibuan, M. S. . (2007). *Organisasi dan Motivasi : Dasar-dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara.

Ikhsan, Z., Suwatno, & Santoso, B. (2018). Model Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Tia Septiani, 2024

**PENGARUH SISTEM INFORMASI KINERJA PEGAWAI DAN REMUNERASI (SIJAWARA) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERIKANAN KABUPATEN SUBANG**  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 85–92. <https://doi.org/10.17509/jimb.v9i2.14377>
- Imaniyati, N. (2015). Sistem Informasi Logistik Dalam Pengambilan Keputusan Ekspor Impor Pada Rekanan PT Twins Logistik. *Jurnal MANAJERIAL*, 9(1), 78–88. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v9i1.1221>
- Irjadani, N., Maarif, M. S., & Braga, L. M. (2021). *Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Development Di Tambang Bawah Tanah DMLZ ( Deep Mill Level Zone ) PT. Freeport Indonesia*. 7(2), 316–329.
- Jannah, A. S. R., & Jumady, E. (2020). Efek Pemberian Insentif Dan Komitmen Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pt Gelael Supermarket Makassar. *Al-KALAM : JURNAL KOMUNIKASI, BISNIS DAN MANAJEMEN*, 7(2), 83. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v7i2.3257>
- Jogiyanto, H. (2005). *Analisis & Desain Sistem Informasi : Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Andi Offset.
- Khairina, & Afrizai. (2024). Sistem Remunerasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8, 3532–3540.
- Luthans, F. (2009). Organizational Behavior. In *Hospital Administration*. [https://doi.org/10.5005/jp/books/10358\\_23](https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23)
- Mangkunegara, A. P. (2015). *MSDM Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marayasa, I. N., Sugiarti, E., & Septiowati, R. (2022). Pengembangan Sumber Daya Manusia Menghadapi Tantangan Perubahan dan Meraih Kesuksesan. In *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora* (Vol. 6, Issue 2).
- Maulana, F. H., Hamid, D., & Mayoan, Y. (2015). *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organsasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Kantor Cabang Malang*. 22(1), 1–23.
- Maydianto, & Rhido, M. R. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi Point of Sale Dengan Framework Codeigniter Pada CV. Powershop. *Jurnal Comasie*, 02, 50–59.
- Muflihini, M. H. (2016). Manajemen Disiplin Kerja: Perspektif Tenaga Pendidik Dan Kependidikan. *Lentera Pendidikan : Jurnal Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan*, 19(1), 66–75. <https://doi.org/10.24252/lp.2016v19n1a6>
- Muhidin, S. A., & Sontani, U. T. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Karya Andika Utama.
- Musak, A. R., Pio, R. J., & Tampi, R. (2015). Pengaruh Semangan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Manado. *Jurnal Administrasi PublikPublik*, 1, 1–11.
- Nasution, M. N. (2001). *Manajemen Mutu Terpadu*. Gahalia Indonesia.

Tia Septiani, 2024

**PENGARUH SISTEM INFORMASI KINERJA PEGAWAI DAN REMUNERASI (SIJAWARA) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERIKANAN KABUPATEN SUBANG**  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Paramita, R. Wi. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode penelitian kuantitatif*. Press Widya Gama.
- Priadana, M. S., & Sunarsih, D. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Pascal Books*. Pascal Books.
- Purba, R. A., Sudarto, A., Silitonga, H. P., Sisca, Supitriyani, Yusmanizar, Nainggolan, L. E., Sudirman, A., Widyastuti, R. D., Novita, A. D., & Teri. (2020). *Aplikasi Teknologi Informasi: Teori dan Implementasi* (K. Menulis (ed.)).
- Purwanti, A. R., Hidayat, N., & Sutisna, E. (2019). Produktivitas Kerja Efektivitas Sistem Informasi Manajemen. *Manajemen Pendidikan*, 7(2), 833–842.
- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. Universitas Islam Jakarta.
- Rasto. (2019). *Manajemen Perkantoran*. Alfabeta.
- Ravianto, J. (2001). *Produktivitas dan Manajemen*. Bumi Aksara.
- Retrialisca, F. (2017). *Pengukuran Kesuksesan Sistem Informasi Berdasarkan D&M Model dan COBIT 5 (Studi Kasus: Universitas Airlangga)*. 5, 1–199.
- Samto, & Adman. (2019). Optimalisasi Pelayanan Penggunaan Ruang Sidang Dengan Media Online Berbasis Teknologi Informasi Di Lingkungan Direktorat Jenderal Guru Dan Tenaga Kependidikan Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan. *Jurnal Manajerial*, 18(1), 31.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Sancoko, B. (2010). Pengaruh Remunerasi terhadap Kualitas Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*, 17(1), 17(1), 43–51. <https://doi.org/10.20476/jbb.v17i1.625>
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204. <https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3389>
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Aksars Timur.
- Siagian, S. P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Rineka Cipta.
- Siahaan, Y. L. O., & Meilani, R. I. (2019). Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di Sebuah SMK Swasta di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 141. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>

- Sidh, R. (2013). Peranan Brainware Dalam Sistem Informasi Manajemen. *Computech & Bisnis*, 7(4), 795–798. <https://doi.org/10.1021/jf60200a019>
- Silalahi, U. (2017). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Refika Aditama.
- Sinungan, M. (2008). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Aksara.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2023). *Metode Penelitian*. Pustaka Baru.
- Susanto, E. A., Susilowati, T., & Rapih, S. (2024). Pengaruh System Quality Dan Intention To Use Terhadap Net Benefit Penggunaan SIMPEG. 8(2), 205–210.
- Sutarni, N., Furqon, C., & Noviyanto, L. (2016). *The Influence of Production Layout Strategy Towards Productivity*. 134–138. <https://doi.org/10.2991/icse-15.2016.29>
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st, Cetakan ed.). Kencana.
- Suwatno. (2019a). *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bumi Aksara.
- Suwatno. (2019b). Pengaruh Penempatan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Administrasi. *Jurnal MANAJERIAL*, 4(1). <https://doi.org/10.17509/manajerial.v4i1.16506>
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Alfabeta.
- Syahida, T. N., Hadiani, N., Munthe, Y., Siregar, S. J., & Sirait, N. (2023). Analisis Penggunaan Database Dalam Meningkatkan Kualitas Sistem Informasi. *Jurnal Sistem Informasi Dan Ilmu Komputer*, 1(3), 20–26.
- Syahril. (2015). Pengaruh Pengalaman Dan Kompetensi Di Bidang Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Produktifitas Kerja Pada PT. Karya Murni Sentosa Padang. *Manajemen*, XIII(1), 17.
- Tumiwa, A., Tewal, B., & Palandeng, I. D. (2017). Pengaruh Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Study Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo. *Emba*, 5(3), 3895–3904.
- Wara, L. S., Kalangi, L., & Gamaliel, H. (2021). Pengujian Model Kesuksesan Sistem Informasi DeLone dan McLean Pada Sistem Aplikasi Pemeriksaan (SIAP) di Badan Pemeriksaan Keuangan Republik Indonesia Perwakilan

- Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing (GOODWILL)*, 12(1), 1–15.
- Wartini, W., & Imaniyati, N. (2018). Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Untuk Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 249. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i1.9462>
- Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). *Produktivitas Kerja Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja yang Optimal*. Kencana.
- Wijonarko, G. (2021). Analisis Kinerja, Disiplin, dan Produktivitas Kerja Karyawan Dalam Mempengaruhi Pemanfaatan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia. *Teknika*, 10(3), 225–231. <https://doi.org/10.34148/teknika.v10i3.412>
- Wijoyo, A., Nasution, A. S. M., Larasati, D. T., Gustiara, D., & Hilal, W. N. (2023). Upaya Pengembangan Dan Peran Sistem Informasi Manajemen Dalam E-Commerce Shopee. *Bisnis Dan Pendidikan*, 1(2), 1–13.
- Yuniarsih, Tjuju, & Suwatno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. CV. Alfabeta.
- Yuniarsih, Tjutju. (2017). *Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia*. Rizqi Press.
- Zainuddin, S. W., Asrandi, & Tria, R. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi, Kopetensi dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Majeme. *E-Bussiness Intritut Teknologi Dan Bisnis Muhammadiyah Polewali Mandar*, 7(3), 6.
- Zaky, M. (2022). Dampak Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kehidupan Pribadi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *BRANDING: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 72–86. <https://www.journal.uinsgd.ac.id/index.php/branding>