

## ABSTRAK

**Oky Firmansyah (0907107). “Pengaruh Kepemimpinan Path Goal dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Persepsional Karyawan Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (LPP RRI) Bandung”, dibawah Bimbingan Rofi Rofaida, SP, M.Si.**

Permasalahan dalam penelitian ini yaitu rendahnya disiplin kerja karyawan di LPP RRI Bandung yang ditandai dengan masih banyaknya karyawan yang datang terlambat, pulang cepat, telat masuk meskipun jam istirahat telah selesai. Apabila permasalahan ini tidak segera diatasi maka akan menghambat proses pencapaian tujuan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan path goal, pengaruh kompensasi, dan bagaimana pengaruh kepemimpinan path goal dan kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif. Jumlah populasi adalah 153 orang karyawan dan dalam pengambilan sampel menggunakan teknik penarikan *Proportionate Stratified Random Sampling* sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 61 orang karyawan. Teknik analisis data menggunakan koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan path goal, kompensasi, dan disiplin kerja berada pada kategori sedang. Sementara itu, hasil perhitungan korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sedang antara kepemimpinan path goal dan kompensasi dengan disiplin kerja. Persamaan yang dihasilkan dari analisis regresi linier ganda adalah  $Y = 2,241 + 0,210X_1 + 0,520X_2$  dan Pengaruh kepemimpinan path goal dan kompensasi terhadap disiplin kerja yaitu 47,6% sedangkan 52,4% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja**

## ABSTRACT

*Oky Firmansyah (0907107). "The Influence of Path Goal Leadership and Compensation towards Employee Work Discipline (Employees Perceptual Studies Lembaga Penyiaran Publik (LPP RRI) Bandung", Under guidance of Rofi Rofaida, SP, M.Si.*

*The problem of this research was the low of employees work discipline in LPP RRI Bandung which was characterized by many lateness, leave early, and late entry although the break has been completed. If the problem not immediately resolved, it would be hamper the attainment of the goal. The purpose of this research was to know about path goal leadership influence, compensation influence and how the influence of path goal leadership and compensation towards work employee discipline.*

*This research used the descriptive and verifikatif methods. The numbers of population was 153 people. And the retrieval of sample was used Proportionate Stratified Random Sampling so the number of samples obtained as many as 61 employees. Technique of data analysis was using correlation coefficients of pearson product moment and multiple regression analysis.*

*The results of the research showed that path goal leadership, compensation, and work discipline were in the middle category. Meanwhile, result of correlation calculation showed that there were middle relations between path goal leadership and compensation with work discipline. The equation that showed by multiple regression analysis was  $Y = 2,241 + 0,210X_1 + 0,520X_2$  and the influence of path goal leadership and compensation against work discipline was 47,6% while 52,4% the rest of it was influenced by other non-researched factors.*

***Keywords : Path Goal Leadership, Compensation, Work Discipline***

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Path Goal dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Persepsional Karyawan LPP RRI Bandung)” sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian siding dalam rangka mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sepenuhnya mencapai tujuan yang diharapkan, hal ini dikarenakan keterbatasan penulis. Oleh karena itu Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat serat menjadi sumbangan yang berarti bagi pembaca dan pengembangan keilmuan.

Dalam pembuatan skripsi ini, penulis mendaatkan banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Dr. Kusnendi, M.S., selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
4. Bapak Drs. H. Ajang Mulyadi, M.M., selaku Pembantu Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
5. Ibu Rofi Rofaida SP. M. Si., selaku Pembimbing skripsi yang selalu membimbing, mengarakan dalam penyusunan skripsi.

6. Ibu Dr. Vanessa Gaffar, SE., Ak., MBA., selaku Ketua Program Studi Manajemen FPEB Universitas Pendidikan Indonesia.
7. Ibu Netti Siska Nurhayati, SE., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing penulis dalam proses perkuliahan.
8. Bapak dan Ibu dosen beserta staf Program Studi Manajemen yang telah mendidik dan membekali ilmu kepada penulis dalam proses perkuliahan.
9. Bapak Yayan Abdul Aziz, S.Sos, selaku Kepala Subbagian SDM LPP RRI Bandung yang telah membantu penulis dalam pembuatan skripsi
10. Ibu Eti selaku Staf Bagian SDM LPP RRI Bandung yang telah membantu penulis dalam pembuatan skripsi.
11. Bapak dan Ibu Staf LPP RRI Bandung yang telah membantu penulis dalam pembuatan skripsi
12. Khusus kepada orang tua Bapak Tatang Sunarja SH dan Mamah Onah Juariah yang telah memberi doa, dorongan, tenaga, Kakak tercinta Teteh Atikah Nurhayati S.Sos, Mas Adiyanto A.Md Aa Danny Fathurachman S.Sos, Teh Lelis Indriyani S.Kep yang telah memberikan doa, dorongan, serta dukungan, Keponakan Dede Syifa dan Dede Iyas atas dorongan serta doanya dalam proses pembuatan skripsi ini.
13. Sahabat seperjuangan di UPI (Asril, Irfan, Syamsul, Azlan, Fahmi Aziz, Rifky, Abi, Dendy, Risman, Irsan) beserta teman-teman Manajemen UPI 2009 yang tidak bisa penulis ucapkan satu persatu.
14. Teman-teman Wisma Flamboyan (Fahmi, Deden, Didin, Romli, Azis, Agus) dan teman-teman lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
15. Serta semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan perkuliahan dan dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas bantuan, dukungan, serta doa dari semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Bandung, April 2014  
Penulis

Oky Firmansyah