

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, Michael. 2010. *Human Resource Management*. Great Britain and The United States: Kogan Page Limited
- Arikunto, Suharsimi. 2008. *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: Bumi Aksara
- _____. 2009. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- _____. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek Edisi Keempat*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Andriani, Kristien, Slamet Riyadi dan Siti Maryam. 2013. Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan. Universitas Islam Batik, Surakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, No: 01/Th.VII/Agustus 2012 - Januari 2013
- Bertolino, Marilena. 2012. Age Effect On Perceived Personality And Job Performance. Emerald Group Publishing, Italy. *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 28 Iss: 7/8, pp.867 - 885
- Boon, Limkah. 2012. Factor Affecting Individual Job Performance. Hilton Hotel, Malaysia. *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 25 Iss: 7/8, pp.661 - 676
- Davoudi, Seyed Mehdi Mousavi. 2013. Effect Of Job Organization On Job Performance Among Operating Staffs In Manufacturing Companies. *journal Of Industrial And Business Management. American Journal of Industrial and Business Management*, Vol. 3 No. 2, 2013, pp. 136-139. doi: 10.4236/ajibm.2013.32018.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta: PT. Indeks
- George, M. Jennifer. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. 2012. Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall. America.
- Gibson, James L., John M. Ivancevich, James H. Donnelly, Jr., Robert Konopaske. 2013. *Organizations. Fourteenth Edition*. America: McGraw-Hill Companies, Inc.,

Rosidah, 2014

Pengaruh kompetensi kerja & komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Indachi Prima Purwakarta

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Gomez-Mejia, Luis R, David B. Balkin and Robert L. Cardy. 2012. *Managing Human Resources*. Manufactured in the United States of America: Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall.
- Gomez-Mejia, Luis R, David B. Balkin. 2012. *Management People, Performance and Change*. Prentice Hall One Lake Street: Pearson Education Inc.
- Hasibuan, S. P, Melayu, 2007, *Manajemen Sumber daya Manusia*, cetakan kesepuluh, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Hutajulu, Togu Charles Edison. 2013. *Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Universitas Terbuka. Perpustakaan Digital
- Hutapea, Thoha. 2008. *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Ismail, Rahmah dan Syahida Zainal Abidin. 2010. *Impachy Of Worker's Competence In The Malaysian Private Service Sectore*. Business and Economic Horizond Vol.2 issue 2 page 25-36.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing*. Cetakan ke 1, Jakarta: Graha Ilmu.
- Kosasih, Yonatan Steve dan Eddy Madiono Sutanto. 2014. Pengaruh Budaya dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja. Universitas Kristen Petra. *Jurnal Manajemen*. Vol.2 No.1 2014.
- Ma,arif, M.Syamsul. 2011. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. Universitas Diponegoro, Semarang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol 11, Nomer 2. Juni 2013, pp: 241-249.
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama .
- Moehariono. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalila Indonesia.
- Mohd Yusliza Yusoff and T. Ramayah. 2012. Validity and Reliability of the Human Resource Competencies Scale. *World Applied Sciences Journal 16 (1): 94-98. Penang, Malaysia*
- Fuad, Noor dan Gofur Ahmad. 2009. *Integrated HRD*. Jakarta: Grasindo
- Palan, R. 2008. *Competency Management Cetakan kedua*. Jakarta: PPM

Rosidah, 2014

Pengaruh kompetensi kerja & komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Indachi Prima Purwakarta

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Rahmawati, Annisa. 2012. Pengaruh Komitmen Individu, Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.7(2) 20: 171-188
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* . Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, P. Stephen dan Mery Coulter.2012. *Management*. Prentice Hall One Lake Street: Pearson Education Inc.
- Robbins, P. Stephen & Timothy A. Judge. *Organizational Behavior 15th edition*. 2013. Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall. America.
- Schermerhorn, John R, James G. Hunt, Richard N. Osborn, Mary Uhl-Bien. 2010. *Organizational behavior* — 11th ed. John Wiley & Sons, Inc.
- Spencer, L. M. and Spencer. S.M. 1993. *Competency at Work*. Toronto: Jhon Wiley & Sons, Inc
- Sutrisno. Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* .Bandung: CV Alfabeta
- _____. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*. Bandung: CV Alfabeta
- _____. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- _____.2012. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif R&D*, Bandung: CV Alfabeta
- _____. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Torang, Syamsir. 2012, *Metode Riset Struktur & Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Alfabeta,
- Vichita Vathanophas. 2007. Competency Requirements for Effective Job Performance. *Journal Mahidol University Contemporary Management Research Pages 45-70, Vol.3 , No.1*
- Wibowo. 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers

Rosidah, 2014

Pengaruh kompetensi kerja & komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Indachi Prima Purwakarta

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Wungu & Brotoharjo.2003. *Tingkatkan Kinerja Perusahaan Anda Dengan Merit Sistem*. Jakarta: Raja Grafindo Pustaka.

Skripsi dan Tesis

Astriana, Novika. 2010. *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Job Performance*. Universitas Diponegoro, Semarang.

Ditanugraha, Angga. 2013. *Pengaruh Sistem Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Repository.upi.edu, Bandung.

Dwiyanto, Ahmad. 2012. *Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Ferryansyah, Muhammad Fdly. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Salsabila, Hanifathun Yossi. 2008. *Hubungan efektivitas Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi dengan Kinerja Karyawan*. Institut Pertanian Bogor.

Yuli,Komang. 2013. *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai*. Universitas Diponegoro, Semarang.

Website dan sumber lain:

<http://egismy.wordpress.com/2013/03/16/perspektif-industri-tpt-nasional-tahun-2013-dan-2014/http://disnakertrans.jabarprov.go.id>

<http://bappedapurwakarta.net/purwakarta.htmlwww.purwakarta.com>

<http://kemenperin.go.id/statistik/kinerja.phphttp://kawasanindustri.com>

<http://industri.bisnis.com/>

<http://www.gapensijabar.net/>

<http://djajendra-motivator.com/?p=349>

Rosidah, 2014

Pengaruh kompetensi kerja & komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Indachi Prima Purwakarta

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Koran Tempo, Edisi Cetak 24-12-2013

Majalah Bisnis Indonesia, Edisi Cetak 24-02-2014

www.wordpress.com

Rosidah, 2014

Pengaruh kompetensi kerja & komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Indachi Prima Purwakarta

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu