

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan dan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi di PT.Indachi Prima Purwakarta, sebagian besar responden menyatakan bahwa kompetensi berada pada kategori “sedang”. Hal ini dapat dilihat dari dimensi tertinggi sampai terendah. Dimensi kompetensi yang memiliki penilaian paling tinggi adalah keterampilan teknis, sedangkan dimensi yang memiliki penilaian paling rendah adalah keterampilan konseptual.
2. Komitmen organisasi di PT.Indachi Prima Purwakarta, sebagian besar responden menyatakan bahwa komitmen organisasi berada pada kategori “sedang”. Hal ini dapat dilihat dari dimensi tertinggi sampai terendah. Dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi adalah dimensi komitmen kontinue sedangkan dimensi yang memiliki penilaian paling rendah adalah dimensi komitmen afektif.
3. Kinerja karyawan di PT.Indachi Prima Purwakarta, sebagian besar responden menyatakan bahwa kinerja karyawan berada pada kategori “sedang”. Hal ini dapat dilihat dari dimensi tertinggi sampai terendah. Dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi yaitu *interpersonal effectiveness* sedangkan dimensi yang memiliki penilaian paling rendah yaitu *quality of work*.

Rosidah, 2014

*Pengaruh kompetensi kerja & komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Indachi Prima Purwakarta*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4. Kompetensi dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan PT.Indachi Prima Purwakarta dengan tingkat korelasi sebesar 50,05%, sedangkan untuk pengaruh variabel lain yang tidak diteliti adalah sebesar 45,5%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompetensi dan komitmen organisasi karyawan di PT.Indachi Prima Purwakarta maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan di PT.Indachi Prima Purwakarta

## 5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai pengaruh kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT.Indachi Prima Purwakarta, yaitu :

1. Kompetensi karyawan di PT.Indachi Prima Purwakarta secara menyeluruh memiliki pengaruh yang signifikan dan berada dalam kategori “sedang”. Berdasarkan kesimpulan, dimensi keterampilan konseptual di perusahaan rendah, maka direkomendasikan dilakukan perbaikan dalam hal yang menyangkut analisis situasi di perusahaan, kemampuan mengorganisasi, dan menciptakan ide-ide baru untuk perkembangan perusahaan. Perusahaan diharapkan lebih dapat memberikan keleluasaan kepada karyawan untuk dapat berkontribusi lebih besar terhadap perusahaan dengan cara menampung ide-ide atau inovasi karyawan, membuat karyawan lebih peka dan dapat menganalisis situasi perusahaan dan memberikan kesempatan untuk mengikuti diklat (pendidikan dan latihan).

Dengan begitu karyawan lebih merasa memiliki peran dan kontribusi terhadap perusahaan. Apabila karyawan diberikan tanggung jawab yang lebih besar, karyawan tersebut akan lebih terpacu dan akan memberikan kompetensi maksimalnya untuk perusahaan.

2. Komitmen organisasi karyawan di PT.Indachi Prima Purwakarta secara menyeluruh memiliki pengaruh yang signifikan dan berada dalam kategori “sedang”. Berdasarkan kesimpulan dimensi komitmen afektif di perusahaan rendah, maka direkomendasikan dilakukan perbaikan menyangkut komitmen afektif (rasa senang, percaya, merasa baik berada di perusahaan), serta loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Hal ini tentu saja dapat terjadi jika karyawan merasa senang dan terpuaskan di perusahaan. Apabila karyawan sudah merasakan senang, percaya dan merasa baik berada di perusahaan, karyawan akan memiliki loyalitas yang tinggi dan akan melakukan lebih baik untuk perusahaan. Dalam hal ini perusahaan diharapkan lebih memperhatikan hal-hal yang menyangkut kesejahteraan karyawan seperti meningkat upah, mengadakan *family gathering*, tamasya dan lain-lain.
3. Kinerja karyawan di PT.Indachi Prima Purwakarta secara menyeluruh memiliki pengaruh yang signifikan dan berada dalam kategori “sedang”. Berdasarkan kesimpulan dimensi *quality of work* di perusahaan rendah, maka direkomendasikan dilakukan perbaikan dalam hal kualitas pekerjaan yang mempunyai peran yang cukup penting bagi karyawan. Apabila hasil

kerja karyawan tidak memuaskan dan tidak sesuai dengan apa yang diharapkan maka akan berpengaruh pada produktifitas perusahaan. Konsumen menginginkan produk yang kualitasnya bagus, sedangkan pada saat ini kualitas pekerjaan dari sebagian karyawan di PT.Indachi Prima dinilai rendah. Dalam hal ini perusahaan harus cermat menilai karyawan yang mengalami penurunan pada kualitas pekerjaan dan memberikan arahan serta pelatihan, agar kualitas produk unggul yang dimiliki perusahaan dapat dipertahankan.

4. Hasil penelitian menyatakan bahwa kompetensi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka penulis merekomendasikan agar PT.Indachi Prima mempertahankan dan lebih meningkat kinerja karyawan dengan cara meningkatkan kompetensi dan memperkuat komitmen organisasi, memperbaiki motivasi dan kemampuan (*ability*) yang dimiliki karyawan agar perusahaan dapat mempertahankan sumber daya manusia yang unggul demi perkembangan dan tujuan perusahaan.