

ABSTRAK

Rosidah (1001424), “Pengaruh Kompetensi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Indachi Prima Purwakarta”. Di bawah bimbingan Dr. H. Hari Mulyadi, M.Si

Latar belakang penelitian ini adalah rendahnya kinerja karyawan. Hal tersebut ditandai dengan turunnya hasil produksi dan penjualan, tingkat kemangkiran yang tinggi dan penilaian kinerja karyawan yang rendah. Fenomena tersebut harus segera ditangani karena karyawan merupakan salah satu faktor yang dapat menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Kompetensi kerja dan komitmen organisasi dijadikan suatu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui tingkat kompetensi kerja di PT.Indachi Prima, untuk mengetahui tingkat komitmen organisasi di PT.Indachi Prima, untuk mengetahui tingkat kinerja karyawan di PT.Indachi Prima, dan untuk mengetahui besarnya pengaruh tingkat kompetensi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Indachi Prima. Objek yang menjadi unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan PT.Indachi Prima. Variabel eksogen (X) dalam penelitian ini adalah kompetensi kerja dan komitmen organisasi, serta variabel endogen (Y) yaitu kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif, verifikatif, dan metode yang digunakan yaitu *explanatory survey*, dengan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*, dengan jumlah responden 120 orang. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *path analysis* dengan alat bantu *software* komputer SPSS 21.0. Hasil temuan penelitian ini dapat diketahui bahwa kompetensi kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat korelasi baik (sedang) sebesar 50,5%. Dari penelitian terhadap pengujian hipotesis kompetensi kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial.

Penulis merekomendasikan agar perusahaan dapat memiliki cara untuk lebih meningkatkan kompetensi kerja dan komitmen organisasi karyawan untuk peningkatan kinerja perusahaan

Kata Kunci :Kompetensi kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Rosidah(1001424), "The Effect of Employee Competence and Organizational Commitment on Employee Performance in Purwakarta PT. Indachi Prima". Under the guidance of Dr. H. Hari Mulyadi, M. Si

The background of this study is the low performance of the employee. It is marked by the decline in production and sales, high absenteeism and low employee performance appraisal. This phenomenon must be addressed because the employee is one of the factors that can determine the success of a company. Competence and commitment of the organization to be used as a way of improving the performance of employees.

The study aims to determine the level of competence of employees in PT. Indachi Prima, to determine the level of organizational commitment in PT. Indachi Prima, to determine the level of employee performance in PT. Indachi Prima, and to determine the influence of the level of competence and organizational commitment to employee performance of PT. Indachi Prima. The object is the unit of analysis in this study is an employee PT. Indachi Prima. The independent variable (X) in this study is the competence and commitment of the organization, as well as the dependent variable (Y) is the performance of employees. This type of research is descriptive, verification, and the method used is explanatory survey, with a Proportionate Stratified Random Sampling technique, the number of respondents to 120 employees. The analysis technique used in this study is a tool path analysis with SPSS 21.0 software.

The findings of this study can be seen that the competence and commitment of the organization to have a positive and significant effect on the performance of employees with a good degree of correlation (medium) by 50.5%. From a study of hypothesis testing competence and organizational commitment has a positive and significant influence on employee performance either simultaneously or partially. The author recommends that the company may have a way to further enhance the organization's competence and commitment of the employees to increase the performance of the company.

Keywords: employee Competence, Organizational Commitment, Employee Performance

Rosidah, 2014

Pengaruh kompetensi kerja & komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Indachi Prima Purwakarta

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu