

**No. Daftar FPEB: 240/UN40.A7/PT.07/2024**

**EFEKTIVITAS PENERAPAN APLIKASI PRESENSI ONLINE  
(K-MOB JABAR) DALAM MENINGKATKAN  
DISIPLIN KERJA PEGAWAI  
DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan  
Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan  
Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



**Oleh:**

**Serin Novitasari**

**2007328**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2024**

**EFEKTIVITAS PENERAPAN APLIKASI PRESENSI ONLINE  
(K-MOB JABAR) DALAM MENINGKATKAN  
DISIPLIN KERJA PEGAWAI  
DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh:

Serin Novitasari

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi S1 Pendidikan Manajemen Perkantoran

© Serin Novitasari

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2024

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
dengan dicetak ulang, di *fotocopy*, atau cara lain tanpa izin dari penulis.

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**SERIN NOVITASARI**

**2007328**

**EFEKTIVITAS PENERAPAN APLIKASI PRESENSI  
ONLINE (K-MOB JABAR) DALAM MENINGKATKAN  
DISIPLIN KERJA PEGAWAI  
DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik:

Bandung, 31 Juli 2024

Pembimbing I



**Dr. Rini Intansari Meikani, M.Pd.**

NIP. 198008102008012029

Pembimbing II



**Prof. Dr. Dra. Hj. Janah Sojanah, M.Si.**

NIP. 195712191984032002

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran



**Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.**

NIP. 197201272006042001

## BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada :

Hari/Tanggal : Senin, 19 Agustus 2024

Waktu : 08.00 – 15.30

Tempat : Gedung FPEB Universitas Pendidikan Indonesia

Susunan Panitia :

Ketua : Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS.

NIP. 196110221986031002

Sekretaris : Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

NIP. 197201272006042001

Pembimbing I : Dr. Rini Intansari Meilani, M.Pd.

NIP. 198008102008012029

Pembimbing II : Prof. Dr. Dra. Hj. Janah Sojanah, M.Si.

NIP. 195712191984032002

Penguji : Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih, SE., M.Pd.

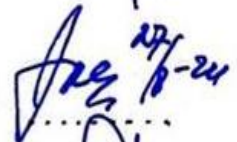
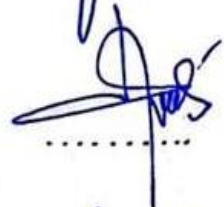
NIP. 920231119530912201

: Drs. H. Hendri Winata, M.Si.

NIP. 196206171988031003

: Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M.

NIP. 920200419901110201



## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan tidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bandung, 05 Agustus 2024  
Yang membuat pernyataan



Serin Novitasari  
NIM. 2007328

## ABSTRAK

# EFEKTIVITAS PENERAPAN APLIKASI PRESENSI ONLINE (K-MOB JABAR) DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Oleh:

**Serin Novitasari**  
2007328

Skripsi ini dibimbing oleh:

**Dr. Rini Intansari Meilani, M. Pd.**

**Prof. Dr. Dra. Hj. Janah Sojanah, M. Si.**

Pada sektor pemerintahan, disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan faktor yang sangat penting. Disiplin pegawai sipil negara atau aparatur sipil negara diatur dalam. Salah satu faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai adalah frekuensi kehadiran pegawai dalam bekerja. Oleh karena itu, dengan memanfaatkan kemajuan teknologi terciptanya sebuah sistem *e-government* yaitu sebuah sistem pemerintahan berbasis elektronik. Dalam rangka meningkatkan pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai, pemerintah provinsi Jawa Barat membuat sebuah pembaruan terhadap sistem absensi pegawai yaitu dengan menciptakan sistem absensi *non manual* yang berbasis jaringan internet dan berbentuk sebuah aplikasi yang terpasang pada setiap *smartphone* pegawai. Aplikasi tersebut disebut dengan aplikasi kehadiran mobile (K-Mob Jabar) yang mampu merekam aktivitas pegawai secara *real time*.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari aplikasi presensi online (K-Mob Jabar) terhadap disiplin aparatur sipil negara di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Penelitian dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan metode survey eksplanatori, pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 110 aparatur sipil negara. Data dianalisis dengan menggunakan analisis deskriptif dan inferensial.

Hasil dari pengolahan data menunjukkan bahwa variabel aplikasi presensi online (K-Mob Jabar) berada pada level kurang efektif, sedangkan variabel disiplin kerja pegawai berada pada level cukup tinggi. Hasil analisis inferensial menunjukkan bahwa aplikasi presensi online berpengaruh rendah terhadap disiplin kerja pegawai.

Kata kunci: Aplikasi presensi online (K-Mob Jabar) dan disiplin kerja pegawai

## **ABSTRACT**

### **EFFECTIVENESS OF THE APPLICATION OF ONLINE ATTENDANCE (K-MOB JABAR) IN IMPROVING EMPLOYEE WORK DISCIPLINE IN THE EDUCATION OFFICE OF WEST JAVA PROVINCE**

Written by:

**Serin Novitasari**  
2007328

*This thesis is supervised by:*

**Dr. Rini Intansari Meilani, M. Pd.**

**Prof. Dr. Dra. Hj. Janah Sojanah, M. Si.**

*In the government sector, the discipline of state civil apparatus (ASN) is a very important factor. The discipline of state civil servants or state civil apparatus is regulated in. One of the factors that affect employee work discipline is the frequency of employee attendance at work. Therefore, by utilizing technological advances, an e-government system was created, namely an electronic-based government system. In order to improve supervision of employee work discipline, the West Java provincial government made an update to the employee attendance system by creating a non-manual attendance system based on the internet network and in the form of an application installed on each employee's smartphone. The application is called the mobile attendance application (K-Mob Jabar) which is able to record employee activities in real time.*

*The purpose of this study was to determine how the influence of the online attendance application (K-Mob Jabar) on the discipline of civil servants and state apparatus at the West Java Provincial Education Office. The research was conducted using a quantitative approach and explanatory survey method, data collection was carried out by distributing questionnaires to 110 civil servants and state civil apparatus. Data were analyzed using descriptive and inferential analysis.*

*The results of data processing show that the variable online presence application (K-Mob Jabar) is at a less effective level, while the employee work discipline variable is at a fairly high level. The results of the inferential analysis show that the online attendance application has a low effect on employee work discipline.*

**Keywords:** *Employee work discipline and online attendance application (K-Mob Jabar)*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, hidayah serta kekuatan dan kesehatan lahir dan batin sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Shalawat serta salam semoga tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada para sahabatnya, tabi'in tabiatnya, para keluarga dan umatnya hingga akhir zaman.

Skripsi dengan judul “Efektivitas Penerapan Aplikasi Presensi Online (K-Mob Jabar) dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”.

Pada umumnya skripsi ini bertujuan untuk mengetahui gambaran penerapan aplikasi presensi online (K-Mob Jabar) dan disiplin kerja pegawai pada pegawai aparatur sipil, serta untuk mengetahui adakah pengaruh aplikasi presensi online terhadap disiplin kerja pegawai. Adapun tujuan khusus penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan (S. Pd.), pada program studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia.

Berbagai hambatan dan kesulitan penulis temukan dan lalui dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Namun berkat bantuan, bimbingan serta petunjuk dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu penulis berharap mendapat kritik dan saran yang membangun dijadikan acuan pada masa yang akan datang.

Bandung, 05 Agustus 2024  
Peneliti,

Serin Novitasari  
NIM. 2007328



## UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala petunjuk, Rahmat dan hidayah-Nya serta karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan tersusun dengan baik tanpa adanya bantuan dari pihak-pihak terkait. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada berbagai pihak. Ucapan terimakasih sebesar-besarnya peneliti sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., MA., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan untuk dapat menimba ilmu dan menyusun skripsi hingga selesai.
2. Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan izin penelitian untuk skripsi ini.
3. Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si., selaku Ketua Prodi Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan izin untuk penelitian skripsi ini.
4. Dr. Rini Intansari Meilani, M.Pd., dan Prof. Dr. Dra. Hj. Janah Sojanah, M.Si., selaku pembimbing akademik dan skripsi atas kebaikannya yang luar biasa, dengan segala kesabarannya, keikhlasannya, selalu meluangkan waktunya, selalu memberikan pengetahuan, arahan, serta doa dan harapan kepada penulis sehingga skripsi ini akhirnya dapat diselesaikan dengan sebagaimana mestinya.
5. Seluruh dosen dan staff di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, yang telah memberikan ilmu pengetahuan, motivasi dan keikhlasan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan studi di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.
6. Ibu Nina Hermina, S.Ag., selaku Kepala Sub Bagian Kepegawaian Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang telah memberikan izin dan arahan untuk melakukan penelitian.

7. Seluruh pegawai dan staff di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, yang telah membantu dalam penelitian skripsi ini.
8. Ibu Herlinasari selaku ibu tercinta yang senantiasa membeikan cinta dan kasihnya kepada peneliti, memberikan doa serta dukungan penuh sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini serta studi di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.
9. Alm. Bapak Jaya S.Pd., selaku ayah tercinta meskipun sosok nya sudah tidak bersama lagi tetapi tetap memberikan dukungan secara material, motivasi dan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi serta studi di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.
10. Serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan doa dan dukungan penuh selama peneliti menyusun skripsi ini hingga selesai.
11. Kepada diri sendiri, terimakasih sudah mampu bertahan dan tetap berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada Raihannisa Dewi, M. Syahrul H, Indah Putri, Fadia Assyifa, Salsabila Antazahra S., Fajar Ardiansyah, Sinta Ayu Putri Permatasari, dan Ibnu Alfatah atas segala doa dan dukungan yang diberikan kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
13. Kepada Naomi Romauli P., Melisa Stefani, dan Ananda Puspita terimakasih sudah menjadi rekan yang selalu memberikan semangat dan dukungan, menjadi teman berbagi cerita selama menjalani studi di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran dan selama penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
14. Kepada mahasiswa Pendidikan Manajemen Perkantoran angkatan tahun 2020 selaku rekan seperjuangan, yang telah bersama-sama menjalani dunia perkuliahan selama 4 tahun lamanya, dengan segala cerita suka dan duka.
15. Himpunan Mahasiswa Pendidikan Manajemen Perkantoran, yang telah menjadi wadah berkembang bagi peneliti selama menjalani masa studi di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.

16. Serta semua pihak yang sudah terlibat dalam proses penyusunan skripsi ini yang tidak bisa diucapkann satu persatu oleh peneliti, terimakasih atas segala doa, dukungan serta semangat yang telat diberikan.

Terimakasih sebesar-besarknya peneliti ucapkan kepada seluruh pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini. Semoga segala bentuk kebaikannya mendapat balasan dari Allah SWT. *Aamiin Ya Rabbal 'Alamin*

Bandung, 05 Agustus 2024  
Peneliti,



Serin Novitasari  
NIM. 2007328

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>BERITA ACARA .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	11
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	13
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>15</b>
2.1 Landasan Teori .....	15
2.1.1 Konsep Efektivitas .....	15
2.1.2 Konsep Sistem Informasi Presensi Online .....	16
2.1.3 Konsep Disiplin Kerja.....	27
2.2 Penelitian Terdahulu.....	36
2.3 Kerangka Berfikir.....	43
2.4 Hipotesis Penelitian.....	47
<b>BAB III METODE PENELITIAN DAN DESAIN PENELITIAN.....</b>	<b>49</b>
3.1 Objek Penelitian .....	49
3.2 Desain Penelitian.....	49
3.2.1 Metode Penelitian.....	49
3.2.2 Operasional Variabel Penelitian .....	50
3.2.3 Populasi Penelitian .....	55
3.2.4 Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	55

3.2.5	Pengujian Instrumen Penelitian.....	57
3.2.6	Pengujian Analisis Data .....	63
3.2.7	Teknik Analisis Data .....	67
3.2.8	Pengujian Hipotesis.....	73
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>75</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	75
4.1.1	Deskripsi Variabel Penelitian .....	75
4.1.2	Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	86
4.1.3	Pengujian Hipotesis.....	89
4.2	Pembahasan.....	93
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>98</b>
5.1	Kesimpulan .....	98
5.2	Saran.....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>101</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>120</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Tampilan Utama Aplikasi K-Mob Jabar.....	22
Gambar 2. 2 Tampilan Fitur Aplikasi K-Mob Jabar.....	25
Gambar 2. 3 Kerangka Berfikir.....	46
Gambar 2. 4 Model Kausalitas Variabel Penelitian .....	47
Gambar 4. 1 Grafik Analisis Aplikasi Presensi Online (K-Mob Jabar) .....	94
Gambar 4. 2 Grafik Analisis Disiplin Kerja Pegawai .....	95

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Persentase Kehadiran Tahun 2021-2022 .....	3
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Persentase Kehadiran Tahun 2022-2023 .....	4
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Presensi Online (K-Mob Jabar) .....	52
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Disiplin Kerja Pegawai .....	54
Tabel 3. 3 Jumlah Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat .....	55
Tabel 3. 4 Skor Jawaban Skala <i>Likert</i> .....	57
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Aplikasi Presensi Online (K-Mob Jabar) (X).....	60
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja Pegawai (Y) .....	61
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Y .....	63
Tabel 3. 8 Pembobotan untuk Koding.....	68
Tabel 3. 9 Pembobotan untuk Koding.....	68
Tabel 3. 10 Guilford Empirical Rules .....	73
Tabel 4. 1 Kriteria Penafsiran Variabel X dan Y .....	75
Tabel 4. 2 Rekapitulasi Responden Pada Variabel Aplikasi Presensi Online.....	76
Tabel 4. 3 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kualitas Sistem ( <i>System Quality</i> ) .....	77
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kalitas Informasi ( <i>Information Quality</i> ) .....	78
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kulitas Layanan ( <i>Service Quality</i> ).....	79
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pengguna ( <i>User</i> ) .....	79
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kepuasan Pengguna ( <i>User Satisfaction</i> ).....	80
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Manfaat Keseluruhan ( <i>Net Benefit</i> ).....	81
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Responden Pada Variabel Disiplin Kerja Pegawai (Y) ..	82
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kehadiran.....	82
Tabel 4. 11 Responden Terhadap Indikator Ketaatan Pada Peraturan Kerja.....	83

Tabel 4. 12	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Ketaatan Pada Standar Kerja.....	84
Tabel 4. 13	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tingkat Kewaspadaan Tinggi.....	85
Tabel 4. 14	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Bekerja Etis.....	85
Tabel 4. 15	Hasil Uji Normalitas.....	87
Tabel 4. 16	Hasil Uji Homogenitas .....	88
Tabel 4. 17	Hasil Uji Linieritas .....	89
Tabel 4. 18	Hasil Pengujian Hipotesis .....	90
Tabel 4. 19	Hasil Regresi Sederhana.....	91
Tabel 4. 20	Hasil Koefisien Korelasi .....	92
Tabel 4. 21	Hasil Koefisien Determinasi .....	92



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2011). *Dasar-Dasar Metode Penelitian Untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Aderizal, S. A., & Syamsir. (2023). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Online (Abon) Berbasis Aplikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 24229-24240. <https://doi.org/10.31004/jptam.v7i3.10448>
- Adiputra, F., & Umam, F. (2022). Presensi Wireless Otomatis Menggunakan Face Recognition. *Journal of Science and Technology*, 15(3), 386-397. <https://doi.org/10.21107/rekayasa.v15i3.19762>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Allail, R., Sumiyati, & Purnama, R. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 17(1), 32-38. <https://doi.org/10.17509/strategic.v17i1.17534>
- Anjarani, A. D., Mulyapradana, A., Yustiana, D., & Lestari, F. (2022). Analisis Faktor Ketahanan Kerja dan Kedisiplinan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 1, 75 - 90.
- Annisa, R. (2023). *Efektivitas Aplikasi Sistem Informasi Absensi Pegawai Dalam Meningkatkan Disiplin Aparatur Sipil Negara (Studi Komisi Pemilihan Umum Provinsi Lampung)*. Lampung: Universitas Lampung.
- Aprianti, T. (2023). Efektivitas Absensi Elektronik dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Banjar. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis (JUPSIM)*, 28-44.
- Arifin, N. Y., Borman, R. I., Ahmad, I., Tyas, S. S., Sulistiani, H., Hardiansyah, A., & Suri, G. P. (2021). *Analisis Perancangan Sistem Informasi*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Muhammad. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cirebon: Penerbit Insania.

- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4), 339 - 346. <https://doi.org/10.15294/maj.v5i4.12712>
- Avinda, & Handoko, R. (2017). Efektivitas E-Health di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Soewandhie Surabaya. *Junal Penelitian Administrasi Publik*, 3(1), 592-599. <https://doi.org/10.30996/jpap.v3i1.1227>
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: PT JePe Press Media Utama.
- DeLone, W. H., & McLean, E. R. (2003). The DeLone and McLean Model of Information Systems Success: A Ten-Year Update. *Journal of Management Information Systems*, 19(4), 9-30. <https://doi.org/10.1080/07421222.2003.11045748>
- Faradina, V. D., & Sojanah, J. (2018). Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 8 - 18. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i1.9451>
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 1(2), 40 - 53. <https://doi.org/10.21009/JPEB.001.2.3>
- Febriansah, R. E. (2018). *Buku Ajar Manajemen SDM*. Jawa Timur: UMSIDA Press.
- Firdaus, & Zamzam, F. (2018). *Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Habibullah, A., & Ferawati, D. (2022). Government To Employees: Penerapan Aplikasi Sistem Informasi Layanan Online Kepegawaian (SiNOK) dalam Meningkatkan Kedisiplinan Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Pemerintahan Kota Tegal. *Jurnal Aksi Reformasi Government Dalam Demokrasi*, 10(2), 120-135. <https://doi.org/10.34010/agregasi.v10i2.8013>
- Harras, H., Sugiarto, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Tangerang Selatan: UMPAM PRESS.
- Hudri, S., Yamin, A., & Khadafie, M. (2024). Efektivitas Penerapan Aplikasi Absensi Online Berbasis Android untuk Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai (Studi Kasus pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kabupaten Sumbawa Barat). *JIIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 7(1), 100-108. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i1.3626>

- Ikhsan, Z., Suwatno, & Santoso, B. (2017). Model Disiplin Kerja, Iklim Organisasi dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*, 9(2), 87 - 91.
- Julianto, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas di Kecamatan Depati VII Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara (JAN)*, 2(1), 42-58. <https://doi.org/doi.org/10.51279/jan.v2i1.24>
- Kadarsiman, M. (2018). *Manajemen Aparatur Sipil Negara*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Khoiriyah, N. L., Marisa, F., & Wijaya, I. D. (2018). Rancang Bangun Sistem Presensi Online Berbasis Granted Validitas Data. *Jurnal Informatika Merdeka Pasuruan*, 3(1), 53-61. <https://doi.org/10.51213/jimp.v3i1.89>
- Krisdiantoro, Y., Subekti, I., & Prihatiningtias, Y. W. (2018). Pengaruh Kualitas Sistem Dan Kualitas Informasi Terhadap Manfaat Bersih Dengan Intensitas Penggunaan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Akuntansi Aktual*, 5(2), 149 - 167.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendikia.
- Kurniawan, L. M. (2014). Metode Face Recognition untuk Identifikasi Personil Berdasar Wajah bagi Kebutuhan Presensi Online Universitas Negeri Semarang. *Scientific Journal of Informatics*, 1(2), 210-220. <https://doi.org/10.15294/sji.v1i2.4027>
- Lahutung, D. A., Sambiran, S., & Pengemanan, F. (2021). Efektivitas Program Pajak Online Terpadu (Ponter) Dalam Rangka Inovasi Pelayanan Publik. *Jurnal Governance*, 1(2), 1-10.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan, dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Fakultas Ilmu dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Marwiyah, S., Septianda, V., & Priastutik, W. S. (2022). Analisis Implementasi Siap Terhadap Tingkat Kepatuhan Hadir Asn di Bagian Umum Pemerintah Kota Probolinggo. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP)*, 6(3), 10088 - 10096. <https://doi.org/10.58258/jisip.v6i3.3344>

- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika I Pengantar Untuk Penelitian*. Bandung: Karya Andika Utama.
- Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2006). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Pustaka Setia.
- Nizamuddin, Azan, K., Anwar, K., Ashoer, M., Nuramini, A., Dewi, I., . . . Sumianto. (2021). *Metodologi Penelitian Kajian Teoritis Dan Praktis Bagi Mahasiswa*. Riau: DOTPLUS Publisher.
- Nurhayati, N., & Malinda, C. (2021). Dampak Penerapan Absensi Finger Print Dengan Kedisiplinan Pegawai di UPTD Pasar Kauman Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 14(1), 114-168.
- Permana, B. A., Kisworo, & Jayadi, A. (2022). Aplikasi Presensi Online Menggunakan Validasi Jarak Lokasi Pengguna Berbasis Android (Studi Kasus: Toko Yonix). *Jurnal Informatika dan Rekayasa Lunak (JATIKA)*, 3(1), 86-92. <https://doi.org/10.33365/jatika.v3i1.1865>
- Pesik, B. D., & Tanaem, P. F. (2022). Perancangan Sistem Informasi Absensi Online Deteksi Lokas Berbasis Web. *Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika*, 6(2), 817-822. <https://doi.org/10.36040/jati.v6i2.5727>
- Pribadi, M. L., & Herlena, B. (2016). Peran Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 225-234.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- PROVJABAR, B. (Director). (2022). *Sosialisasi K-Mob di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Barat* [Motion Picture].
- Restu, A. A., & Meilani, R. I. (2023). Penerapan Sistem E-Remunerasi (E-Rk) dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, 22(1), 111 - 124. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v22i1>
- Rizky, E. R., & Supardi, E. (2018). Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Meningkatkan Efektivitas Pengembangan Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 226 - 232. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11768>
- Robbins, S. M. (1994). *Teori Organisasi Struktur, Design & Aplikasi*. Jakarta: Penerbit Arcan.
- Rohimat, M. F. (2021). Tujuan Mobile Government Dalam Pemanfaatan Peluang Digital di Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Desentralisasi dan Kebijakan Publik (JDKP)*, 252 - 261.

- Rus'an, Z. E., & Atmadja, A. R. (2022). Sistem Kehadiran Karyawan Berbasis Aplikasi Mobile. *INTEGRATED Journal of Information Technology and Vocational Education*, 27-36.
- Saputri, N. A., & Ayuningtias, H. G. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arma Anugerah Abadi Wilayah Kota Medan. *e-Proceeding of Management*, 9(4), 1890-1899.
- Sarahwaha, I. P., Kharisma, A. P., & Pinandito, A. (2023). Pengembangan Lanjut Aplikasi Berbasis Android Sistem Presensi Online dengan Penambahan Fitur Notifikasi dan Fitur Permohonan Ijin atau Cuti di PT. Bintang Mas Glassolutions. *Jurnal Pengembangan Teknologi dan Ilmu Komputer*, 7(4), 2010-2019.
- Sari, R. N., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204 - 214.
- Sastrohadirwiryono, S., & Syuhada, A. H. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Savinatunazah, V. (2019). Efektivitas Pelayanan Perizinan Berbasis Online Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Ciamis. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 6(2), 70-77. <https://doi.org/10.25157/dinamika.v6i2.2276>
- Siagian, S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Simanungkalit, M. J. (2012). Konsep Dasar Sistem Informasi. *Lect. Notes Sist. inf*, 1-10.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sitohang, H. T. (2018). Sistem Informasi Penggandaan Surat Berbasis Web Pada Pengadilan Tinggi Medan. *Journal Of Informatic Pelita Nusantara*, 3(1), 6 - 9.
- Sobandi, A., Febrianto, A. S., & Hendiant, D. S. (2023). Studi Literatur Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD) untuk Menunjang Perencanaan Pembangunan Daerah. *Jurnal Manajerial: Manajemen dan Sistem Informasi*, 125-134.
- Soufitri, F. (2023). *Konsep Sistem Informasi*. Padang: PT Inovasi Pratama Internasional.

- Sugeng, A. H., Muchsin, S., & Hayat. (2021). Impelementasi Program SIPERLU (Sistem Informasi Presensi Pemerintah Kabupaten Lumajang) Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai. *Jurnal Respon Publik*, 15(7), 69-75.
- Sugiana, S. D., & Fadli, U. M. (2023). Efektivitas Penerapan Kehadiran Online Simkes Khanza Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Klinik Amanah. *Jurnal Ekonomina*, 2(8), 1927-1935. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i8.695>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyanto. (2021). *Efektivitas Aplikasi Kehadiran KMOB (Kehadiran Mobile) Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Cabang Dinas Pendidikan Wilayah XIII Provinsi Jawa Barat*. Ciamis: Universitas Galuh.
- Supriyadi, R., Katakusumah, B., & Luthfie, M. (2021). Pengaruh Implementasi Presensi Online (K-Mob) Terhadap Peningkatan Kedisiplinan dan Kinerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) di Kabupaten Bogor. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 11-20.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Suwatno. (2005). Pengaruh Penempatan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Administrasi. *Jurnal Manajemen & Sistem Informasi*, 3(6).
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. cv Alfabeta.
- Tangkilisan, H. N. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: PT Grasindo.
- Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*. Anak Hebat Indonesia.
- Thoha, M. (2010). *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Triraharja, A., & Sobandi, A. (2023). Implementasi Sistem Informasi Pelayanan Publik (SIMPATIC-JABAR) Berbasis Website dalam Mengelola Arsip Dokumen Perizinan. *Jurnal Manajerial: Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, 265-278.
- Tsauri, S. (2013). *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Tukiyat, I., Saputra, R. W., Ayuningtyas, & Priono, S. (2024). Pengaruh Disiplin Pegawai dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penerapan Absensi Online di Kantor Kecamatan Banjarbaru Selatan. *Jurnal*

*Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 12-22.  
<https://doi.org/10.35130/jrimk.v8i1.509>

- Wanta, Yuliawati, J., & Irfani, N. A. (2022). Pengaruh Aplikasi Absensi SIAP (Sistem Informasi Absensi Pegawai) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang. *Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi*, 2(3), 575-587.
- Wara, L. S., Kalangi, L., & Gamaliel, H. (2021). Pengujian Model Kesuksesan Sistem Informasi Delone dan McLean Pada Sistem Aplikasi Pemeriksaan (SIAP) di Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Akuntansi dan Auditing "GOODWILL"*, 1-15.
- Widodo, A., Putranti, H. R., & Nurchayati. (2016). Pengaruh Kualitas Sistem Aplikasi dan Kualitas Informasi Terhadap Kepuasan Pengguna Sistem Aplikasi RTS (Rail Ticketing System) Dengan Kepercayaan Sebagai Variabel Mediasi . *Media Ekonomi dan Manajemen*, 31(2), 160 - 182.  
<https://doi.org/10.24856/mem.v31i2.433>
- Wiyati, R. K., & Sarja, N. L. (2019). Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Absensi Online Dengan Hot Fit Model. *Jurnal Teknologi Informasi dan Komputer*, 5(1), 1-9. <https://doi.org/10.36002/jutik.v5i1.631>
- Yuniarsih, T. (2018). *Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia*. Bandung: Riqzi Press.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Yunus, E. Y., Wulandari, D. A., & Sagita, L. D. (2023). Pengaruh Kualitas Aplikasi SIKEPPO Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banyanayar Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Ilmu Pemikiran dan Penelitian Bidang Administrai, Sosial, Humaniora dan Kebijakan Publik*, 6(2), 65-73.