

ABSTRAK

“PENGARUH PELATIHAN, PENGALAMAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

(Survey pada Industri Konveksi di Desa Padasuka Kecamatan Kutawaringin Kabupaten Bandung)”

Dibawah Bimbingan : Dr. Kusnendi, M.S.

Oleh :

Fitri Diah Mayandari (1005992)

Permasalahan dalam penelitian ini adalah tingkat produktivitas tenaga kerja yang rendah yang menyebabkan produksi yang dihasilkan pun menjadi rendah. Hal ini disebabkan oleh beberapa factor seperti tenaga kerja memiliki tingkat pengalaman kerja yang rendah, pelatihan yang jarang dilaksanakan, serta motivasi kerja yang rendah. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh pelatihan, pengalaman, dan motivasi kerja terhadap kualitas dan kemampuan pekerja terhadap produktivitas tenaga kerja. Subjek penelitian ini yaitu tenaga kerja pada industri konveksi di Desa Padasuka Kecamatan Kutawaringin Kabupaten Bandung. Sampel yang diteliti sebanyak 316 tenaga kerja. Metode yang digunakan yaitu survey eksplanatori dengan menggunakan angket atau kuesioner sebagai alat pengumpulan dan teknik analisi data dalam menggunakan *Metode Succesive Interval* (MSI) dengan menggunakan bantuan program Eviews 7. Gambaran tingkat pelatihan di industri konveksi Desa Padasuka masih rendah atau jarang diikuti oleh tenaga kerja, tingkat pengalaman kerja yang kurang dari 3 tahun, serta motivasi kerja yang masih rendah, dan gambaran tingkat produktivitasnya rendah. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan, pengalaman, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja.

Kata Kunci : Produktivitas Tenaga Kerja, pelatihan, pengalaman, motivasi kerja.

ABSTRACT

EFFECT OF TRAINING, EXPERIENCE AND WORK MOTIVATION TO LABOR PRODUCTIVITY

(Survey on Industrial Convection in the Village District of Kutawaringin Padasuka Bandung District) "

Under Guidance: Dr. Kusunendi, M.S.

By :

Fitri Diah Mayandari (1005992)

The problem in this research is the level of low labor productivity that led to the production generated becomes low. It is caused by several factors such as labor has a low level of work experience, training is rarely implemented, as well as the low work motivation. The purpose of this study was to determine the influence of training, experience, and motivation to work on the quality and the ability of worker to labor productivity. This research subject that is labor in industrial convection in the Village District of Kutawaringin Padasuka Bandung regency. Samples were examined as many as 316 workers. The method used is an explanatory survey using a questionnaire or questionnaire as a means of data collection and analysis techniques in using the method of Successive Interval (MSI) with the help of the program Eviews 7. The level of training in the garment industry is still low Padasuka village or rarely followed by labor, level work experience of less than 3 years, and work motivation is still low, and low productivity level overview. These results indicate that training, experience, and motivation significant effect on labor productivity.

Keywords: Productivity of Labor, training, experience, motivation.