

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa:

- 1) Fasilitas kerja di Kantor PT Bersama Zatta Jaya Tbk yang di ukur melalui indikator empat indikator, yaitu fasilitas, peralatan dan permesinan, utilitas, serta sistem informasi yang telah dilakukan dengan hasil penilaian yang sangat tinggi. Berdasarkan hasil survei, dapat disimpulkan bahwa PT Bersama Zatta Jaya Tbk telah menyediakan fasilitas kerja yang baik bagi karyawan di divisi *General Affair (GA)*.
- 2) Penilaian kinerja karyawan di divisi *General Affair (GA)* di PT Bersama Zatta Jaya Tbk diukur dengan menggunakan lima indikator utama yaitu kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, kehadiran, dan kerja sama yang telah dilaksanakan menghasilkan nilai dalam kategori sangat tinggi.
- 3) Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian fasilitas kerja memberikan kontribusi yang berarti terhadap kinerja pegawai. Tetapi fasilitas kerja bukan satu-satunya faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, terdapat faktor lain yang ikut mempengaruhi juga namun tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **5.1 Saran**

- 1) Hasil dari penelitian tersebut menunjukkan bahwa pada variabel fasilitas kerja indikator peralatan dan permesinan memiliki skor rata-rata terendah yaitu 3,98 yang menunjukkan perlunya evaluasi. Perusahaan bisa melakukan evaluasi kondisi peralatan yang tersedia serta efisiensi penggunaan peralatan. Selanjutnya perusahaan bisa melakukan penggantian peralatan yang sudah tidak layak pakai untuk meningkatkan efisiensi kerja. Selain itu, pelatihan rutin bagi karyawan mengenai penggunaan dan pemeliharaan peralatan sangat penting. Langkah-langkah ini diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja dan mengurangi risiko kerusakan atau kecelakaan.

- 2) Berdasarkan data yang diperoleh dari variabel kinerja karyawan, indikator kuantitas memiliki skor rata-rata terendah yaitu 4,23 menunjukkan bahwa aspek ini memerlukan perhatian khusus. Untuk meningkatkan kuantitas kerja karyawan, perusahaan bisa mengambil langkah dengan mengimplementasikan beberapa langkah strategis. Pertama evaluasi dan optimalisasi beban kerja dapat dilakukan untuk memastikan bahwa tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan kapasitas dan kemampuan karyawan. Kedua, perusahaan dapat mengadakan pelatihan yang fokus pada teknik peningkatan produktivitas dan efisiensi kerja, seperti manajemen waktu dan metode kerja yang lebih efektif.
- 3) Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan sebesar 60,9% terhadap kinerja pegawai telah mendukung penelitian yang sebelumnya sudah ada. Namun, penelitian selanjutnya disarankan untuk membahas faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja seperti upah, motivasi kerja, komunikasi karyawan, dan lain sebagainya. Dengan meneliti berbagai faktor ini, akan diperoleh pemahaman yang lebih mendalam tentang faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja pegawai, sehingga perusahaan dapat merancang strategi yang lebih efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan serta dapat menghasilkan temuan ilmiah yang lebih komprehensif.