

Nomor Registrasi: 020/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2024

**STRATEGI KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN
MOTIVASI KERJA GURU DI SDIT ALMAKA KOTA JAKARTA BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan
Program Studi Administrasi Pendidikan*



Disusun Oleh:

Rindiyani

NIM. 2006533

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2024

**STRATEGI KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN
MOTIVASI KERJA GURU DI SDIT ALMAKA KOTA JAKARTA BARAT**

Oleh

Rindiyani

NIM. 2006533

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Rindiyani

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2024

Hak cipta dilindungi Undang-Undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian dengan dicetak ulang,
difotokopi, atau cara lain tanpa izin dari penulis.

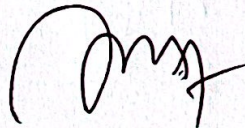
HALAMAN PENGESAHAN

RINDIYANI

**STRATEGI KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN
MOTIVASI KERJA GURU DI SDIT ALMAKA KOTA JAKARTA BARAT**

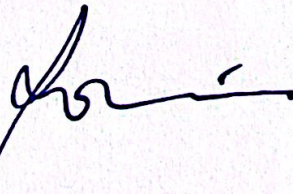
Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



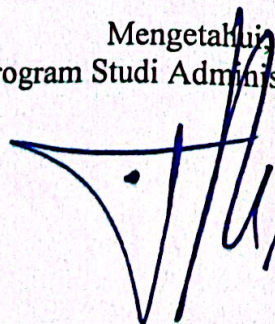
Dr. Cepi Triatna, M.Pd.
NIP. 19790723 200112 1 001

Pembimbing II



Elin Rosalin, M.Pd.
NIP. 19760616 200112 2 001

Mengetahui
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul “Strategi Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SDIT Almaka Kota Jakarta Barat” beserta isinya adalah karya asli saya. Saya tidak melakukan plagiat atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku. Saya siap menanggung segala risiko atau sanksi jika di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terkait keaslian karya ini.

Bandung, 23 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



Rindiyani

NIM.2006533

ABSTRAK

STRATEGI KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA GURU DI SDIT ALMAKA KOTA JAKARTA BARAT

Oleh:

Rindiyani

Fokus penelitian ini yaitu untuk mengetahui motivasi kerja guru SDIT Almaka, mengetahui faktor – faktor yang menyebabkan naik dan turunnya motivasi kerja guru SDIT Almaka, serta mengetahui strategi yang dilakukan kepala sekolah SDIT Almaka dalam meningkatkan motivasi kerja guru. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan deskriptif studi kasus, partisipan dalam penelitian ini yaitu kepala sekolah SDIT Almaka, guru SDIT Almaka serta wali murid SDIT Almaka. Teknik pengambilan data menggunakan wawancara, observasi, dan studi dokumentasi. Teknis analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan melakukan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan dengan bantuan *software Nvivo 12 pro*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja guru SDIT Almaka dapat dilihat dari berbagai dimensi, yaitu pengembangan diri guru, prestasi guru, tanggung jawab dan kemandiriannya dalam mengerjakan tugas. Faktor yang mempengaruhi naik turunnya motivasi kerja guru SDIT Almaka yaitu rekan kerja, penyelia atau *supervisor*, fasilitas yang memadai, kesempatan untuk maju, nama baik tempat kerja, upah dan insentif, rasa aman, kondisi kerja, dan jam kerja. Yang terakhir, strategi yang dilakukan kepala sekolah SDIT Almaka dalam meningkatkan motivasi kerja guru yaitu memberikan pekerjaan yang sesuai, menerapkan sistem *reward*, bersikap adil kepada seluruh guru, memberikan ide serta gagasan, memberikan kepercayaan kepada guru, memahami karakteristik guru, dan memberikan teladan yang baik.

Kata kunci: Strategi Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, SDIT Almaka

ABSTRACT

SCHOOL PRINCIPAL'S STRATEGY IN INCREASING TEACHERS' WORK MOTIVATION IN ALMAKA PRIVATE PRIMARY SCHOOL WEST JAKARTA CITY

By:

Rindiyani

The focus of this research is to determine the work motivation of SDIT Almaka teachers, to find out the factors that cause the work motivation of SDIT Almaka teachers to rise and fall, and to find out the strategies used by SDIT Almaka principals to increase teacher work motivation. This research uses a qualitative approach with descriptive case studies, the participants in this research are the principal of SDIT Almaka, SDIT Almaka teachers and parents of SDIT Almaka students. Data collection techniques use interviews, observation and documentation studies. The data analysis technique used in this research is data reduction, data presentation, and drawing conclusions with the help of Nvivo 12 pro software. The results of this research show that SDIT Almaka teachers' work motivation can be seen from various dimensions, namely teacher self-development, teacher achievement, responsibility and independence in carrying out tasks. Factors that influence the rise and fall of SDIT Almaka teachers' work motivation are colleagues, supervisors, adequate facilities, opportunities for advancement, good reputation of the workplace, wages and incentives, sense of security, working conditions and working hours. Finally, the strategies used by the principal of SDIT Almaka to increase teacher work motivation are providing appropriate work, implementing a reward system, being fair to all teachers, providing ideas, giving trust to teachers, understanding teacher characteristics, and setting a good example. .

Keywords: Principal Strategy, Work Motivation, SDIT Almaka

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah hirobbil'alamin, pertama-tama peneliti panjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT karena telah memberikan rahmat, karunia, serta hidayah-Nya sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini berjudul “Strategi Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja guru di SDIT Almaka Kota Jakarta Barat” disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana (S1) pada program Administrasi Pendidikan di Universitas Pendidikan Indonesia. Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh sebab itu peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Cepi Triatna, M.Pd. sebagai pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing peneliti dengan memberikan arahan, ide, pendapat apabila peneliti mendapatkan kendala atau hambatan dalam penyusunan skripsi.
2. Elin Rosalin, M.Pd. sebagai pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu untuk membantu peneliti dalam memberikan ide atau pendapat agar skripsi peneliti dapat selesai dengan sebaik mungkin.
3. Dr. Sururi, M.Pd sebagai ketua Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan fasilitas, layanan, dan kesempatan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi.
4. Dr. Endang Herawan, M. Pd sebagai ketua dewan skripsi Program Studi Administrasi Pendidikan
5. Kepada Bapak Pena dan Ibu Melly, sebagai Staff Program Studi Administrasi Pendidikan yang sudah memberikan pelayanan yang baik terkait administratif mahasiswa, sehingga memberikan kelancaran dalam penyelesaian skripsi.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya serta memberikan motivasi kepada peneliti selama menempuh pendidikan S1 di Program Studi Administrasi Pendidikan.

7. Kedua orang tua tercinta Bapak dan Mamah yang telah memberikan bantuan, dukungan motivasi, doa yang tulus, dukungan moril dan material sehingga peneliti dapat menyelesaikan perkuliahan dengan tepat waktu.
8. Pakde dan Bu'de yang telah memberikan dukungan motivasi serta material selama peneliti menyelesaikan perkuliahan.
9. Kepada pihak SDIT Almaka dan miss Elisa yang sudah memberikan izin serta telah memberikan data, informasi, dan kerjasama yang sangat membantu dalam penyusunan skripsi.
10. Kepada Salsabila Chandra Kirana, sahabat dari SMA hingga saat ini yang selalu membantu peneliti dalam menyelesaikan perkuliahan serta mendengarkan segala keluh kesah peneliti dalam berbagai hal.
11. Kepada Simeon Lambang Saputro, yang telah bersedia menemani peneliti di kala senang dan sulit selama proses penyusunan skripsi.
12. Kepada Riani Desti, Aulia Silmi, Ivana, Putri Utami, Reza widia, dan Cinta yang sudah menemani peneliti selama 4 tahun lamanya masa perkuliahan di Program Studi Administrasi Pendidikan ini, serta telah memberikan keceriaan dan kenangan berharga bagi peneliti yang akan selalu teringat sampai kapanpun dan dimanapun peneliti berada.
13. Kepada Resti Ondari dan Tsabita, teman sejak SMA yang menjadi support penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
14. Elvira Isnantia Lungayu, yang selalu menjadi penyemangat penulis dalam melewati hari – hari dan selalu mendengarkan keluh kesah penulis selama 1 tahun ini.
15. Untuk teman-teman Administrasi Pendidikan 2020, terimakasih atas kebersamaan, kenangan dan pengalaman dalam menempuh perkuliahan selama empat tahun.

Serta kepada semua pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu, ucapan terimakasih yang tulus peneliti sampaikan atas segala bantuan yang telah diberikan dalam penyelesaian studi penulis di Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia. Semoga semua pihak yang telah terlibat dan telah memberikan segala kebaikannya kepada peneliti mendapatkan balasan yang terbaik dari

Allah SWT, serta semoga kita semua selalu diberikan kesehatan, perlindungan, rahmat dan karunia-Nya *Aamiin Ya Rabbal Alamin*.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	10
BAB II KAJIAN TEORI	12
2.1 Landasan teori	12
2.1.1 Konsep Motivasi Kerja	12
2.1.2 Hubungan Motivasi Kerja Guru dengan Mutu Pembelajaran ...	23
2.1.3 Strategi Meningkatkan Motivasi Kerja	25
2.2 Peneliti Terdahulu	29
2.3 Kerangka Pikir Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian.....	39
3.1.1 Metode Penelitian.....	39
3.1.2 Pendekatan Penelitian	39
3.2 Partisipan dan Lokasi Penelitian	40
3.2.1 Partisipan Penelitian.....	40
3.2.2 Lokasi Penelitian	41
3.3 Pengumpulan Data	41
3.3.1 Instrumen Penelitian.....	41
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	47

3.4 Analisis Data	57
3.4.1 Teknik Analisis Data.....	58
3.4.2 Uji Keabsahan Data.....	59
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Deskripsi Tempat Penelitian.....	61
4.1.1 Kondisi Umum SDIT Almaka.....	61
4.1.2 Visi dan Misi SDIT Almaka.....	61
4.1.3 Struktur Organisasi SDIT Almaka	62
4.1.4 Data Siswa SDIT Almaka.....	64
4.1.5 Data Guru SDIT Almaka.....	65
4.2 Temuan Penelitian	66
4.3 Pembahasan	109
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	194
5.1 Simpulan.....	131
5.2 Implikasi	131
5.3 Rekomendasi.....	132
DAFTAR PUSTAKA	134
LAMPIRAN.....	141

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Perbedaan dan Persamaan penelitian terdahulu dan penelitian yang akan dilakukan	36
Tabel 3.1 Partisipan Dalam Pengumpulan Data dan Informasi Penelitian	41
Tabel 3.2 Kisi – Kisi Penelitian	47
Tabel 3.3 Instrumen Observasi	49
Tabel 3.4 Intrumen Observasi	56
Tabel 3.5 Instrumen Studi Dokumen	57
Tabel 4.1 Data siswa SDIT Almaka 5 tahun terakhir	60
Tabel 4.2 Data guru SDIT Almaka 5 tahun terakhir	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 2. Rekap Absen Finger Agustus 2023.....	5
Gambar 1. 2. Rekap Absen Finger Desember 2023.....	5
Gambar 1.3 <i>Hasil Karya Siswa-Siswi SDIT Almaka</i>	5
Gambar 1.4 Kegiatan Pengembangan Diri Guru SDIT Almaka.....	6
Gambar 1.5 Jumlah Pendaftar SDIT Almaka 3 Tahun Terakhir	7
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SDIT Almaka	62
Gambar 4.2 Project Map Motivasi Kerja Guru di SDIT Almaka	67
Gambar 4.3 <i>Project Map Dimensi Prestasi Guru</i>	67
Gambar 4.4 Dokumentasi guru berprestasi.....	69
Gambar 4.5 Project Map Dimensi Tanggung Jawab Guru	71
Gambar 4.6 Akreditasi SDIT Almaka.....	73
Gambar 4.7 Rekap Absen Finger Agustus 2022.....	74
Gambar 4.8 Rekap Absen Finger Desember 2023.....	75
Gambar 4.9 Ruang Kelas 1B dan 1C SDIT Almaka.....	76
Gambar 4.10 Pendampingan Lomba Peserta Didik SDIT Almaka.....	76
Gambar 4.11 Project Map Dimensi Pengembangan Diri Guru.....	77
Gambar 4.12 Kegiatan Pengembangan Diri Guru SDIT Almaka.....	78
Gambar 4.13 Seminar Internal SDIT Almaka.....	80
Gambar 4.14 Sertifikat Penghargaan Guru SDIT Almaka.....	82
Gambar 4.15 <i>Project Map Dimensi Kemandirian Guru</i>	82
Gambar 4.16 Modul Guru SDIT Almaka.....	84
Gambar 4.17 Project Map Pengaruh Naik Turunnya Motivasi Kerja Guru.....	85
Gambar 4.18 <i>Gambar 4.19 Hierarki Chart Pengaruh Naik Turunnya Motivasi Kerja Guru</i>	86
Gambar 4.19 Dokumentasi Guru SDIT Almaka sedang Berdiskusi.....	87
Gambar 4.20 Dokumentasi Kebersamaan Guru SDIT Almaka	87
Gambar 4.21 Dokumentasi fasilitas SDIT Almaka yang memadai	90
Gambar 4.22 Dokumentasi Seminar serta Pelatihan SDIT Almaka	93
Gambar 4.23 Jumlah Pendaftar SDIT Almaka 3 Tahun Terakhir.....	95
Gambar 4.24 Fasilitas yang digunakan oleh Guru SDIT Almaka.....	98
Gambar 4.25 Jadwal Pelajaran SDIT Almaka	99

Gambar 4.26 Project Map Strategi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru SDIT Almaka	100
Gambar 4.27 <i>Hierarki Chart Strategi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru SDIT Almaka</i>	101
Gambar 4.28 <i>Pamflet Guru yang Mendapatkan Reward Umroh Gratis</i>	102
Gambar 4.29 Rapat Internal Antara Guru dan Kepsek SDIT Almaka.....	108

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I

- a. SK Pengangkatan Dosen Pembimbing Skripsi
- b. Surat Izin Penelitian
- c. Surat Izin Penelitian dari SDIT Almaka

Lampiran II

- a. Catatan Hasil Wawancara
- b. Catatan Hasil Observasi
- c. Dokumentasi Penelitian

Lampiran III

- a. Catatan Bimbingan Skripsi
- b. Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR PUSTAKA

UU & Regulasi

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Pasal 1 Tentang Guru Dan Dosen

Buku

Abidin, Yunus. 2010. Strategi Membaca Teori dan Pembelajarannya. Bandung: Risqi Press

B. Uno, Hamzah. 2006. Teori Motivasi dan Pengukurannya, Jakarta : Bumi Aksara.

Danial dan Wasriah. (2009). Metode Penulisan Karya Ilmiah. Bandung: Laboratorium Pendidikan Kewarganegaraan UPI.

Darmadi, Hamid. (2011) . *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta

Fathurrohman, Pupuh. & Aa Suryana. (2012). Guru Profesional. Bandung: Refika

Aditama Hamalik, Oemar. (2003). Proses Belajar Mengajar. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hamli Arif Yusuf. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.

Hardani dkk. (2020) *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta. CV. Pustaka Ilmu

Hasibuan, Malayu S.P. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Cetakan Ke-8. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta

Herijulianti. (2001). Teori Motivasi dan Pengukurannya. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Irviani, R., & Fauzi. (2018). Pengantar Manajemen. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Stephanie, K. Marrus. 2002 .Desain Penelitian Manajemen Strategik .Rajawali Press : Jakarta

Mulyasa, E. (2009). Menjadi Guru Profesional. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Moleong, Lexy J. 2013. Metode Penelitian Kualitatif. Edisi Revisi. Bandung :

PT. Remaja Rosdakarya.

Nasution (2003). *Metode Penelitian Naturalistik Kualitatif*. Bandung: TarsitoNazir,

Moh. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia

Roe, William H. & Thelbert L. Drake. 1980. *The Principalship*. New York: Macmillan Publishing Co., Inc.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Suwanto 2020, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Desanta Muliavisistama. Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Wirawan. 2013. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Artikel / Jurnal

Aditmara, D, Sarifudin, S, & ... (2021). Peran Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Motivasi Dan Kualitas Mengajar Guru Di Mas Al-Hanif Cikondang Kabupaten Cianjur Tahun Ajaran 2020/2021. *Cendikia Muda ...*, jurnal.staialhidayahbogor.ac.id, <https://jurnal.staialhidayahbogor.ac.id/index.php/cendikia/article/view/2199>

Amalda, N, & Prasajo, LD (2018). Pengaruh motivasi kerja guru, disiplin kerja guru, dan kedisiplinan siswa terhadap prestasi belajar siswa. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen ...*, journal.uny.ac.id, <https://journal.uny.ac.id/index.php/jamp/article/view/7515>

Aly, MM, & Yuliyanto, E (2018). Analisis Motivasi Kerja Guru Di SMA Negeri 9 Semarang. *Prosding Seminar Nasional & ...*, jurnal.unimus.ac.id, <https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/psn12012010/article/view/4163>

Baribin, DP, & Saputri, CB (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan

- Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains ...*, [journal.unj.ac.id,http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/12344](http://journal.unj.ac.id/http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/12344)
- Bekti, RR (2018). Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan rumah sakit ibu dan anak x Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, e-journal.unair.ac.id, <https://e-journal.unair.ac.id/JAKI/article/download/8620/6419>
- Daulay, N (2021). Motivasi Dan Kemandirian Belajar Pada Mahasiswa Baru. *Al-Hikmah: Jurnal Agama Dan Ilmu Pengetahuan*, journal.uir.ac.id, <https://journal.uir.ac.id/index.php/alhikmah/article/view/5011>
- Dewi, C, Maulya, A, Arifian, D, & ... (2024). HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Neraca: Jurnal Ekonomi ...*, jurnal.kolibi.org, <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/1462>
- Doa, SIG, Fitri, M, & ARIFIN, MT (2022). Strategi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di MTs Muhammadiyah Wuring. *Jurnal ekonomi, Sosial & ...*, jurnalintelektiva.com, <https://jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/806>
- Fatikah, N (2019). Strategi Kepala Sekolah Dalam Peningkatan Motivasi Dan Etos Kerja Guru Di Sekolah Menengah Atas Negeri Bareng Jombang. ... *Journal of Islamic Education Studies (IJIES)*, ejournal.iai-tribakti.ac.id, <https://www.ejournal.iai-tribakti.ac.id/index.php/ijies/article/view/989>
- Febrianti, HH, Simatupang, UN, & ... (2023). Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru. *Jurnal Dedikasi ...*, jurnal.abulyatama.ac.id, <http://jurnal.abulyatama.ac.id/index.php/dedikasi/article/view/4014>
- Halim, H (2022). Strategi peningkatan motivasi kerja karyawan pada pt. Lg electronics indonesia cabang banjarmasin. *Agora*, publication.petra.ac.id, <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemenbisnis/article/view/120>

58

- Junianingsih, D (2019). Pengaruh Kompetensi Pedagogik Guru Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Prestasi Belajar Siswa Kelas Ix Smp Negeri Di Kabupaten Bantul. *Hanata Widya*, journal.student.uny.ac.id, <https://journal.student.uny.ac.id/index.php/fipmp/article/view/16291>
- Laili, AN (2023). Upaya Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru di MTS Nahdlatul Wathon Kecamatan Licin. *Bersatu: Jurnal Pendidikan Bhinneka* Ujournal.politeknik-pratama.ac.id, <<https://journal.politeknikpratama.ac.id/index.php/bersatu/article/view/300>>
- Lisnawati, R (2017). Fungsi Manajemen Kepala Sekolah, Motivasi, dan Kinerja Guru. *JP (Jurnal Pendidikan): Teori Dan Praktik*, journal.unesa.ac.id, <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jp/article/view/777>
- Maisyaroh, S, & Rokhman, M (2021). Strategi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru. *Andragogi: Jurnal Pendidikan ...*, tarbiyah.jurnalikhac.ac.id, <<https://tarbiyah.jurnalikhac.ac.id/index.php/andragogi/article/view/5>>
- Mastuti, SE, & Ulfah, M Analisis Motivasi Kerja Guru Ekonomi Smta Swasta di Kecamatan Pemangkat Kabupaten Sambas. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran ...*, jurnal.untan.ac.id, <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jpdpb/article/view/3035>
- Mulyati, A (2022). Peran Kepala Sekolah Dalam Pendidikan. *el-Idarah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, journal.parahikma.ac.id, <http://journal.parahikma.ac.id/el-idarah/article/view/345>
- Nisa, NZ, Sunandar, S, & Miyono, N (2020). Pengaruh supervisi akademik dan iklim organisasi sekolah terhadap motivasi kerja guru sekolah menengah pertama di kecamatan Kedung Kabupaten Jepara. ... *Manajemen Pendidikan (JMP ...)* journal.upgris.ac.id, <<http://journal.upgris.ac.id/index.php/jmp/article/view/8114>>

- Nugroho, MAK, & Satriadi, S (2018). Analisi Motivasi Kerja Guru DI SMP Negeri 21 Atap Teluk Bintang Kabupaten Bintang, *journal.stie-pembangunan.ac.id*, <https://journal.stie-pembangunan.ac.id/index.php/cash/article/view/2228>
- Pidie, Sk Korelasi Kinerja Dan Motivasi Kerja Guru dengan Prestasi. *Jurnal Magister Administrasi Pendidikan ISSN*, *core.ac.uk*, <https://core.ac.uk/download/pdf/295355194.pdf>
- Pradana, HH (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Divisi Pemasaran dan SDM di PDAM Surya Sembada Kota *Jurnal Ilmu Manajemen*, *journal.unesa.ac.id*, <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/10531>
- Putri, MP, & Edalmen, E (2023). Pengaruh Motivasi, Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, *journal.untar.ac.id*, <https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/25409/15198>
- Ratnasari, Dr Desi (2020). *Dampak Motivasi Guru Terhadap Kinerja Guru di MTS Satu Atap Datok ulaiaman Kota Palopo.*, *repository.iainpalopo.ac.id*, <http://repository.iainpalopo.ac.id/id/eprint/3211/1/SKRIPSI%20DESI%20FIKS.pdf>
- Salim, S (2022). Keteladanan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru Al-Muslimun Pandan. *Bunayya: Jurnal Pendidikan Guru ...*, *journal.stit-al-itihadiyahlabura.ac.id*, <http://jurnal.stit-al-itihadiyahlabura.ac.id/index.php/bunayya/article/view/204>
- Sariani, NLP, Pradhana, PD, & Utami, NMS (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan Koperasi Pasar Kumbasari Badung. *Media Bina Ilmiah*, *ejurnal.binawakya.or.id*, <http://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI/article/view/559>
- Setyawanto, A, Hariyadi, B, & Tontowi, T (2023). Peran Kepala Sekolah Dalam

- Pembelajaran Kolaboratif Guru. *Jurnal Al-Murabbi*, jurnal.yudharta.ac.id,
<https://jurnal.yudharta.ac.id/v2/index.php/pai/article/view/4849>
- Simarmata, RH (2020). Upaya peningkatan motivasi kerja guru sekolah dasar. *Jurnal Bahana manajemen pendidikan*, ejournal.unp.ac.id,
<https://ejournal.unp.ac.id/index.php/bahana/article/view/3810>
- Sunarsi, D (2018). Analisis Motivasi Kerja Tenaga Pendidik Sukarela Pada Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat (PKBM) Bimasda Kota Tangerang Selatan. *Kreatif: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen ...*,
openjournal.unpam.ac.id, <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif/article/view/1258>
- Sundari, DU, Taufiqurrahman, T, Musfah, J, & ... (2023). Strategi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Disiplin Guru di SDN 2 Badur Kecamatan Cirinten Kabupaten Lebak. *Prima Magistra: Jurnal ...*, [uniflor.ac.id](http://www.uniflor.ac.id),
<http://www.uniflor.ac.id/e-journal/index.php/JPM/article/view/2607>
- Suryanti, E, Mobarak, H, & ... (2022). Antara Kerja Dan Cinta, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Raos. *JBMI (Jurnal Bisnis ...)*,
journal.unhas.ac.id, <http://journal.unhas.ac.id/index.php/jbmi/article/view/17634>
- Sutikno, A (2018). Upaya peningkatan kompetensi guru melalui pengembangan diri. Prosiding “Profesionalisme Guru Abad XXI”, Seminar ...,
eprints.uny.ac.id, <https://eprints.uny.ac.id/63206/1/PROSIDING%20GURU%20XXI%20Upaya%20Peningkatan%20Kompetensi%20Guru%20Melalui%20Pengembangan%20Diri.pdf>
- Umpung, FD, Pertiwi, JM, & ... (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja tenaga kesehatan di puskesmas Kabupaten Minahasa Tenggara pada masa pandemi Covid 19. *Indonesian Journal of ...*, ejournal.unsrat.ac.id,
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/ijphcm/article/view/31024>
- Vanchapo, AR (2020). Pengaruh Upah terhadap Motivasi Kerja Karyawan Sukarela di Puskesmas Se Kabupaten Sikka. *CHMK Nursing Scientific Journal*, cyberchmk.net,
<http://cyberchmk.net/ojs/index.php/ners/article/view/756>

Wahyono, TE (2022). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. *Optimal Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, journal.amikveteran.ac.id, <https://journal.amikveteran.ac.id/index.php/optimal/article/view/1364>