

DAFTAR ISI

	Hal
LEMBAR PERSETUJUAN	I
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Fokus Telaahan dan Rumusan Masalah.....	7
C. Pertanyaan Penelitian.....	11
D. Tujuan Penelitian.....	13
E. Manfaat Penelitian.....	14
F. Paradigma Penelitian.....	16
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN.....	19
A. Konsep Dasar Administrasi Pendidikan	19
1. Pengertian Administrasi Pendidikan.....	19
2. Pengertian dan Fungsi Administrasi Personel.....	22
B. Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	26
1. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	26
2. Fungsi Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	29
3. Misi Pengembangan Sumber Daya Manusia	32
4. Tahapan Pengembangan Sumber Daya Manusia..	35
C. Manajemen Pendidikan dan Pelatihan.....	43
1. Konsep Dasar Pendidikan dan Pelatihan	43
2. Pola Pembelajaran Dalam Diklat.....	44
3. Faktor-Faktor Yang Mendukung dan Menghambat Penyelenggaraan Diklat.....	46
4. Pengembangan Kemampuan Profesional Sumber Daya Manusia Melalui Diklat	65
5. Pengembangan Program Diklat Bagi Profesi Pekerjaan Sosial.....	68
D. Manajemen Sistem Kesejahteraan Sosial Nasional (SKSN).....	70
1. Konsep Dasar Sistem Kesejahteraan Sosial Nasional.....	70
2. Tahapan Manajerial Sistem Kesejahteraan Sosial Nasional.....	71
E. Telaahan Studi Terdahulu Yang Relevan.....	83

BAB III PROSEDUR PENELITIAN	86
A. Metode Penelitian	86
B. Lokasi dan Subyek Penelitian	88
C. Teknik Pengumpulan Data	90
D. Langkah-Langkah Penelitian	92
E. Teknik Analisa dan Interpretasi	93
 BAB IV DESKRIPSI DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	97
A. Deskripsi Data Penelitian.....	97
1. Pendapat Peserta Diklat terhadap Pelaksanaan PPFPS	97
2. Materi Yang Disampaikan Dalam Pelatihan Pejabat Fungsional Pekerja Sosial Kaitannya Dengan Tuntutan Kerja Pekerja Sosial	107
3. Pola Pembelajaran Pada Pelatihan Pejabat Fungsional Pekerja Sosial	119
4. Faktor Pendukung dan Penghambat Penyelenggaraan Pelatihan Pejabat Fungsional Pekerja Sosial	140
5. Peluang dan Tantangan Dalam Pelaksanaan Pelatihan Pejabat Fungsional Pekerja Sosial	144
B. Pembahasan Temuan Penelitian	148
1. Analisis Tentang Pendapat Peserta terhadap Kepuasan Penyelenggaraan Pelatihan Pejabat Fungsional Pekerja Sosial	149
2. Analisis Tentang Materi Yang Disampaikan Dalam Pelatihan Pejabat Fungsional Pekerja Sosial	156
3. Analisis Pola Pembelajaran Pada Pelatihan Pejabat Fungsional Pekerja Sosial	162
4. Analisis SWOT Terhadap Pelaksanaan Pelatihan Pejabat Fungsional Pekerja Sosial	173
5. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Kesejahteraan Sosial Melalui PPFPS	175
 BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	183
A. Kesimpulan.....	183
B. Implikasi.....	188
C. Rekomendasi.....	191

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Hal
GAMBAR No 1; PARADIGMA PENELITIAN	18
GAMBAR No 2; PEMOGRAMAN PENGEMBANGAN PEGAWAI	38
GAMBAR No 3; MODEL UMUM PROSES PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM	42
GAMBAR No 4; PROPORSI KETERAMPILAN YANG HARUS DIMILIKI OLEH PEMIMPIN	51
GAMBAR No 5; PROSES PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	58



DAFTAR TABEL

TABEL No 1; MATERI PEMBELAJARAN PPFPS

Hal

127

