

**PENGARUH MANAJEMEN WAKTU TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



Disusun Oleh:

Syifa Nuraulia Azzahra

NIM. 2006541

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2024

PENGARUH MANAJEMEN WAKTU TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI JAWA BARAT

Oleh

Syifa Nuraulia Azzahra

NIM. 2006541

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Syifa Nuraulia Azzahra

Universitas Pendidikan Indonesia

Juni 2024

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau Sebagian

Dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lain tanpa izin dari penulis


HALAMAN PENGESAHAN

SYIFA NURAUZIA AZZAHRA

**PENGARUH MANAJEMEN WAKTU TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

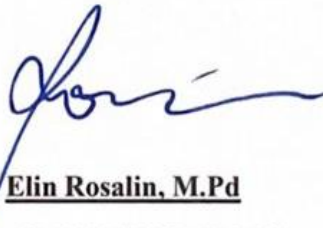
Pembimbing I,



Dr. Cipi Triatna, M.Pd

NIP. 19790723 200112 1 001

Pembimbing II,



Elin Rosalin, M.Pd

NIP. 19760616 200112 2 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi
Pendidikan Fakultas Ilmu
Pendidikan-UPI,



Dr. Sururi, M.Pd

NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat” beserta seluruh isinya adalah benar adanya karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam norma masyarakat. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung seluruh sanksi apabila di kemudian hari ditemukan ada pelanggaran etika atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya tulis saya ini.

Bandung, Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Syifa Nuraulia Azzahra

NIM. 2006541

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya saya dapat mengerjakan Skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat".

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini tidak luput dari kekurangan dan keterbatasan, baik dari substansi karya ini maupun tata bahasanya, sehingga Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf kepada semua pihak jika Skripsi ini masih belum sesuai harapan. Penulis mengharapkan masukan berupa saran dan kritik yang membangun agar dapat dijadikan bahan perbaikan serta sebagai motivasi penulis untuk meningkatkan kemampuan dikemudian hari.

Bandung, Juli 2024

Penyusun

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunianya membuat penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai Di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat” dapat diselesaikan dengan baik sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.

Peneliti sadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa doa dan bantuan dari banyak pihak, oleh karenanya dengan segala hormat melalui kesempatan ini saya mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Sururi, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan yang senantiasa memberikan dorongan dan semangat kepada para mahasiswa dalam menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya;
2. Bapak Dr. Cepi Triatna, M.Pd. selaku pembimbing I skripsi, terimakasih banyak atas kesediaan bapak dalam membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik;
3. Ibu Dr. Elin Rosalin, M.Pd. selaku pembimbing II skripsi sekaligus pembimbing akademik, terimakasih banyak atas kesediaannya membimbing penulis dari awal perkuliahan hingga membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak dan Ibu dosen Administrasi Pendidikan, penulis mengucapkan terimakasih sedalam-dalamnya karena telah memberikan berupa ilmu pengetahuan yang begitu banyak kepada penulis yang besar harapannya dapat berguna dan bermanfaat bagi penulis dan orang sekitar kedepannya;
5. Ibu Dr. Eni Rohyani, SH., M.Hum, CGCAE. selaku Inspektur Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat yang telah menerima dan mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat;
6. Kepada seluruh pegawai di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat yang telah memberikan pelajaran dan pengalaman yang begitu besar dan membantu penulis dalam melaksanakan penelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik;

7. Kepada Ibu kandung saya Ibu Suherni yang tersayang yang selalu mendoakan untuk kebaikan anak-anaknya, selalu memberikan kasih sayang, cinta, dukungan, motivasi, dan doa. Menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua yang mendukung anaknya untuk mencapai cita-cita;
8. Kepada diri sendiri karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri;
9. Kepada sahabat-sahabat tercinta yaitu Aulia Firdauz, Fatih Satyoaji, Haika Shea Sheridan, Hira Nur Afifahh, Malfira Nur Azzahra, Nafla Rizka Hamidah, Reynaldi Ega, Salsabila Nurfadinda, Siti Karomah, Syafa Aldila. Yang telah menjadi sosok sahabat terimakasih untuk tangan yang selalu diulurkan, telinga yang siap mendengar, waktu yang diberikan untuk selalu bertemu dan bermain. Terimakasih selalu ada dan telah hadir dalam setiap prosesku.
10. Kepada teman teman terdekat penulis yaitu Devina Indah Puspita, Lathisa Safa Gunawan, Sastia Rizky Sukmawati, atas *support*, semangat, kekeluargaan, kebersamaan yang tidak mungkin dilupakan selama 4 tahun serta membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
11. Kepada teman-teman keluarga besar Administrasi Pendidikan 2020 terimakasih telah berjuang bersama dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan, terimakasih telah memberikan warna selama hidup di Administrasi Pendidikan, kedepannya semoga keluarga Administrasi Pendidikan 2020 bisa sukses di jalannya masing-masing;
12. Kepada pihak lain yang tidak dapat penulis sebut satu persatu, penulis mengucapkan banyak-banyak terimakasih atas dukungan, do'a dan hal baik lainnya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh manajemen waktu sebagai variabel X terhadap kinerja pegawai sebagai variabel Y dengan menggunakan metode deskriptif, pendekatan kuantitatif, dan responden sebanyak 56 pegawai dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner atau angket. Pengolahan data penelitian dilakukan menggunakan *Microsoft Excel 2019* dan *IBM SPSS 29.0 for Windows* yang dimulai dengan uji analisis kecenderungan jawaban responden dengan teknik *Weight Mean Score (WMS)* dengan hasil untuk manajemen waktu sebagai variabel X adalah 3,4 dengan kategori sangat baik dan kinerja pegawai sebagai variabel Y adalah 3,2 dengan kategori sangat baik. Kemudian dilakukan uji normalitas dan linieritas kedua variabel dan hasilnya menunjukkan distribusi yang normal dan terdapat hubungan yang linier. Hasil dari uji koefisien korelasi nilai sebesar 0,759. Mengacu pada tabel kriteria interpretasi koefisien korelasi menghasilkan nilai sebesar 0,759 yang menunjukkan kriteria tingkat hubungan Kuat antara kedua variabel. Hasil uji signifikansi koefisien korelasi menghasilkan $8,568 > 1,673$ atau nilai thitung $>$ ttabel, maka menunjukkan pengaruh yang signifikan antara kedua variabel. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan 57,6% pengaruh manajemen waktu terhadap kinerja pegawai. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Manajemen Waktu terhadap Kinerja Pegawai di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Manajemen Waktu, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

This purpose of this research to analyze how much influence of time management as variable Research data processing was carried out using Microsoft Excel 2019 and IBM SPSS 29.0 for Windows which began with a trend analysis test of respondents' answers using the Weight Mean Score (WMS) technique with the results for time management as variable X being 3.4 with the very good category and employee performance as variable Y is 3.2 in the very good category. Then a normality and linearity test was carried out for the two variables and the results showed a normal distribution and a linear relationship. The results of the correlation coefficient test value are 0.759. Referring to the interpretation criteria table, the correlation coefficient produces a value of 0.759, which indicates the criteria for the level of strong relationship between the two variables. The results of the correlation coefficient significance test produced $8.568 > 1.673$ or $t_{count} > t_{table}$, indicating a significant influence between the two variables. The coefficient of determination test results show 57.6% of the influence of time management on employee performance. So it can be concluded that there is a positive and significant influence of Time Management on Employee Performance at the Regional Inspectorate of West Java Province.

Keywords: Employee Performance, Time Management, Human Resources

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Umum	7
1.3.2 Tujuan Khusus	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5 Struktur Organisasi Proposal Skripsi.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Konsep Manajemen Waktu	11
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Waktu	11
2.1.1.2 Tujuan dan Manfaat Manajemen Waktu.....	11
2.1.1.3 Indikator Manajemen Waktu.....	12
2.1.1.4 Faktor Pengaruh Manajemen Waktu.....	12
2.1.2 Konsep Kinerja Personil	13
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Personil.....	13
2.1.2.2 Indikator Kinerja Personil	14
2.1.2.3 Faktor Pengaruh Kinerja Personil	14
2.1.2.4 Penilaian Kinerja Pegawai	15
2.1.2.5 Faktor Pengaruh Kinerja Pegawai.....	15

2.2	Penelitian Terdahulu.....	16
2.3	Kerangka Pikir Penelitian.....	19
2.4	Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN		21
3.1	Desain Penelitian.....	21
3.2	Metode Penelitian.....	21
3.2.1	Metode Deskriptif.....	22
3.2.2	Pendekatan Kuantitatif.....	22
3.3	Partisipan dan Lokasi Penelitian.....	22
3.3.1	Partisipan Penelitian.....	22
3.3.2	Lokasi Penelitian.....	22
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.5	Populasi dan Sampel Penelitian.....	23
3.5.1	Populasi Penelitian.....	23
3.5.2	Sampel Penelitian.....	23
3.5.3	Teknik Sampling.....	25
3.6	Instrumen Pengumpulan data.....	25
3.6.1	Kisi-Kisi Penelitian.....	26
3.7	Uji Coba Instrumen.....	30
3.7.1	Uji Validitas Instrumen.....	30
3.7.2	Uji Reliabilitas Instrumen.....	33
3.8	Analisis Data.....	35
3.8.1	Seleksi Data.....	35
3.8.2	Klasifikasi Data.....	35
3.9	Pengolahan Data.....	35
3.9.1	Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (Weight Means Score).....	35
3.9.2	Mengubah Data Orsinil Menjadi Data Layak.....	36
3.10	Pengujian Persyaratan Analisis.....	36
3.10.1	Uji Normalitas.....	36
3.10.2	Uji Linearitas.....	36
3.11	Uji Hipotesis Penelitian.....	37
3.11.1	Analisis Koefisien Korelasi.....	37
3.11.2	Uji Koefisien Determinasi.....	37

3.11.3	Uji Signifikansi Korelasi.....	37
3.11.4	Uji Regresi Sederhana.....	38
BAB IV TEMUAN DAN BAHASAN		40
4.1	Temuan.....	40
4.1.1	Seleksi Data.....	40
4.1.2	Klasifikasi Data.....	40
4.1.3	Pengolahan Data.....	42
4.1.3.1	Perhitungan Kecenderungan Umum Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (<i>Weight Means Score</i>)	42
4.1.3.2	Mengubah Skor Orsinil Menjadi Skor Layak	51
4.1.3.3	Uji Normalitas.....	53
4.1.3.5	Uji Hipotesis Penelitian.....	55
4.1.3.5.1	Analisis Koefisien Korelasi.....	55
4.1.3.5.4	Uji Regresi Sederhana	57
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	59
4.2.1	Manajemen Waktu di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat.....	59
4.2.2	Kinerja Pegawai di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat.....	60
4.2.3	Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai di Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat.....	62
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI		65
5.1	Simpulan.....	65
5.2	Implikasi	65
5.3	Rekomendasi	66
5.3.1	Bagi Lembaga	66
5.3.2	Bagi Peneliti Selanjutnya	66
DAFTAR PUSTAKA		67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Rata-Rata Nilai Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat	4
Gambar 1. 2 Data Keterlambatan Pegawai Inspektorat Daerah Provinsi	5
Gambar 1. 3 Data Ketidakhadiran Pegawai Inspektorat Daerah Provinsi	6
Gambar 2. 1 Kerangka Pikiran.....	19
Gambar 2. 2 Hipotesis Penelitian.....	20
Gambar 4. 1 Hipotesis Penelitian.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3. 1 Populasi Penelitian.....	23
Tabel 3. 2 Sampel Penelitian.....	24
Tabel 3. 3 Pedoman Skor Instrumen.....	25
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Penelitian.....	26
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel X (Manajemen Waktu).....	31
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	32
Tabel 3. 7 Kategori Koefisien Reliabilitas.....	34
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Manajemen Waktu).....	34
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	35
Tabel 3. 10 Tabel Konsultasi WMS.....	35
Tabel 3. 11 Nilai Interpretasi R.....	37
Tabel 4. 1 Hasil Seleksi Data	40
Tabel 4. 2 Alternatif Jawaban Kuesioner.....	41
Tabel 4. 3 Skor Mentah Variabel X (Manajemen Waktu).....	41
Tabel 4. 4 Skor Mentah Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	42
Tabel 4. 5 Hasil WMS Variabel X (Manajemen Waktu).....	43
Tabel 4. 6 Hasil Kecenderungan Umum Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	47
Tabel 4. 7 Hasil Perhitungan skor baku variabel x (Manajemen Waktu).....	52
Tabel 4. 8 Hasil Perhitungan skor baku variabel Y (Kinerja Pegawai).....	52
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4. 10 Uji linieritas data dengan teknik lack-of-fit test.....	55
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Koefisien Korelasi.....	55
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	56
Tabel 4. 13 Uji Sigfikansi Koefisien Korelasi	57
Tabel 4. 14 Hasil Uji Sederhana	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Administrasi Penelitian.....	72
Lampiran II Instrumen Penelitian.....	75
Lampiran III Uji Instrumen Penelitian	84
Lampiran IV Pengolahan Data Penelitian	88
Lampiran V Tabel Statistik	100
Lampiran VI Catatan Bimbingan dan Riwayat Hidup.....	104

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ahmadi. (2021). *Optimalisasi Motivasi dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Akdon. (2008). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Astrama, Yasa, & Sintaasih. (n.d.). *Perilaku Kerja Inovatif, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan: Konsep dan Aplikasi dalam Penelitian*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Atkinson. (1991). *Manajemen Waktu Yang Efektif*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: Pena Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Ernie Tisnawati dan Kurniawan Saefullah. (2013). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Firdaus & Zamzam. (2018). *Aplikasi Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guilford. (1956). *Fundamental Statistic in Psychology and Education*. New York: McGraw-Hill Book Company.
- Hariandja. (2017). *Manajemen Sumber Daya*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hidayanto, N. (2019). *Manajemen Waktu: Filosofi, Teori, Implementasi*. Depok: Rajawali Press.
- Jeff Madura . (2007). *Introductions To Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Juliandi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi*. Medan: UMSU PRESS.

- Kristanti & Pangastuti. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Luthfiana, V. (2016). *Kontribusi Manajemen Waktu Terhadap Produktivitas Kerja Wartawan*. Depok: Universitas Gunadarma.
- Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marion E. Haynes. (2010). *Manajemen Waktu*. Jakarta: Indeks.
- Pabundu, M. (2005). *Metode Penelitian Geografi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Payaman J, Simanjuntak. (2012). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Ria Madjid. (2023). *Take Your Time, Change Your Life*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Rusdiana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan: Penguatan Tatakelola Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan*. Bandung: Pusat Penelitian dan Penerbitan UIN SGD Bandung.
- Sahir, dkk. (2022). *Pengantar Manajemen Kinerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Simanjuntak, P. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge. (2014). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Timpe, A. D. (2022). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Mengelola Waktu The Management of Time*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Tracy, B. (2012). *Time Management*. United of America.
- Veithzal Rivai Zainal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Jurnal dan Skripsi

- Darniati. (2021). Pengaruh Penerapan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bupati Gowa. 10-97.
- Devita Eka Cahyani dan Satriyo Wibowo, S.Pd., M.Pd. (2023). Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Pembentukan Karakter Disiplin Peserta Didik SMP Kecamatan Srandakan. *Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Gea, A. A. (2014). Time Management: Menggunakan Waktu Secara Efektif dan Efisien. *Humaniora Binus*, 775-782.
- Halim, M., Mattalatta, S., & Junaidin, J. (2019). Pengaruh Penerapan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pangkep. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 2(2), 182-188.
- Macan, T. . (1994). Time Management: Test Of A Process Model. *Journal Of Applied Psychology*, 79(3), 381-391.
- Macan, dkk. (1990). College Students Time Management : Correlations With Academic Performance. *Journal of Educational Psychology*, 97(4), 760-768.
- Niar Sekar Arum Sujarwo. (2022). Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa. 1-120.
- Puji Lastri T. Sihombing, Maria Ulfa Batoebara. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan di CV Multi Baja Medan. *Jurnal Publik Reform UNDHAR MEDAN*, 4-6.
- Rutsiana Paulin Ambarita, Reina Damayanti, Nisa'Ulul Mafra. (2022). Pengaruh Manajemen Waktu Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Pacific Global Utama Desa Tanjung Lalang Kabupaten Muara Enim. 5-110.

Siti Nurbaya, Yodi Afandi. (2020). Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Produktivitas Kerja Di PT.Telkom Wilayah Telekomunikasi Jatim Selatan Malang. 7-115.

Tjiong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M.Sc. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner. *AGORA Vol. 6, No. 1*.

Wayan, P. L. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Lumajang: Klik Media.

Widyanarita, L. (2016). Hubungan Antara Motivasi Berprestasi Dengan Manajemen Waktu Pada Mahasiswa Yang Bekerja Part-Time Sebagai Garda Depan PT Aseli Dagadu Djokdja. (Skripsi). . Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.

Zulkifli, S. d. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Stress Kerja sebagai Variabel Mediasi pada pekerja di Hotel Maxone di Kota Malang*. Malang: Jurnal Parsuninia.

Peraturan Perundangan

Peraturan Gubernur Provinsi Jawa Barat Nomor 182 Tahun 2021 Tentang Sistem Manajemen Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat. (n.d.).